



ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ

Кафедра «Экономика и менеджмент»

# **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ** к проведению практических занятий по дисциплине

## **«Теория организации»**

Авторы

Глызина М.П.  
Малхасян А.Е.  
Федорова Е.И.

Ростов-на-Дону, 2022



## Аннотация

Методические указания предназначены для студентов очной формы обучения направления 38.03.01 Экономика.

## Авторы

к.пед.н., доцент кафедры «Экономика и менеджмент» Глызина М.П.

к.э.н., доцент кафедры «Экономика и менеджмент» Малхасян А.Е.

старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент» Федорова Е.И.



## Оглавление

Тема 1. Основные положения теории организации (4 час.).....	4
Тема 2: «Организация как система» (4 часа).....	10
Тема 3: «Жизненный цикл организации» (2 часа).....	13
Тема 4: «Внешняя среда организации» (2 часа).....	15
Тема 5: «Организационные структуры» (2 часа).....	19
Тема 6: «Организационно-правовые формы предприятий» (4 часа).....	23
Тема 7: «Проектирование организации. Бизнес-план» (4 часа)...	26
Тема 8: «Методы проектирования организации» (2 часа).....	30
Тема 9: «Управление изменениями» (2 часа).....	33
Тема 10: «Социальные организации» (2 часа).....	38
Тема 11: «Организационная культура» (2 часа).....	41
Тема 12: «Законы организации» (4 часа).....	46
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	50

## ТЕМА 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ (4 ЧАС.)

**Понятие организации. Предмет теории организации. Взаимосвязь теории организации с другими дисциплинами. Этапы развития теории организации.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Сформулируйте предмет и задачи курса.
2. Дайте определения понятиям «организация», «теория организации», «организация производства».
3. Объясните взаимосвязь теории организации с другими дисциплинами.
4. Сформулируйте основные положения Классической организационной теории.
5. Сформулируйте основные положения Теории Глассиер.
6. Сформулируйте основные положения Теории институтов и институциональных изменений.
7. Сформулируйте основные положения Тектологии Богданова.
8. Сформулируйте основные положения Современных направлений теоретических разработок.

**Задание 1.** Укажите пять наиболее употребительных значений термина «организация»:


**Задание 2.** Кратко опишите (сформулируйте понятия):

1 Организация –

2 Теория организации –

3 Организация производства –

## 4 Предмет теории организации \_

**Задание 3.** Раскройте научный вклад различных организационно-управленческих школ:

<b>Наименование школы</b>	<b>Представители</b>	<b>Научный вклад</b>
Школа научного управления	Ф.У. Тейлор, Ф.Гилбрет, Л.Гилбрет, Г. Гант и др.	
Классическая или административная школа в управлении	А.Файоль, Л. Урвик, Д.Д.Муни, А.К.Рейли, А.П.Слоун	
Бюрократическая Теория организации	М.Вебер	
Школа человеческих отношений (неоклассическая школа)	Э. Мэйо, М. П. Фоллетт и др.	
Поведенческая школа	Ч.Барнард, К.Арджирис, Р.Лайкерт, Д.МакГрегор, Ф.Герцберг	
Теория административного поведения	Г. Саймон и Дж. Марч	

## Теория организации

Школа Науки управления (подход с точки зрения количественных методов)	К.У.Черчмен, Р.Л.Акофф, Н.Винер	
Системный подход	Ч.Барнард, Ф.Селзник, Г. Черч, Н. Винер и др.	

**Задание 4.** Дополните недостающие изучаемые аспекты организации:

НАУЧНАЯ ДИСЦИПЛИНА	ИЗУЧАЕМЫЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ
Теория организации	
Теория управления	
Психология	Обучение; мотивация, личность и восприятие; удовлетворенность работой; оценка действий; отношение к труду; форма поведения
Социология	
Социальная психология	Изменение поведения, изменение позиции, групповые процессы
Антропология	
Экономические науки	Рыночные отношения, экономическое регулирование; эффективность, экономическая стратегия
Юридические науки	
Информатика	Информационные потоки, информационные технологии, телекоммуникации, обоснование решений

## Теория организации

**Задание 5.** Раскройте научный вклад различных организационно-управленческих школ:

Наименование школы	Представители	Научный вклад
Теория организационного потенциала	И.Ансофф	
Теория Гласиера (универсальная теория)	У.Б.Д. Браун, Э. Джеквес	
Ситуационный подход (Contingency approach)	Р. Моклер, П. Дракер	
Процессный подход	А. Файоль	
Теория институтов и институциональных изменений	Д. Норт, Ц. Хирш, Э. Кич	
Теория способов управления (теория Трансакционных издержек)	О. Уильямсон	

**Задание 6. Тест по пройденному материалу**

**1. Основные положения теории Тейлора – это:**

a. Человек – прежде всего существо социальное; жесткие формальные рамки классической организации не совместимы с природой человека; ответственность за решение проблем индивида в организации лежит на руководстве.

b. Поведение человека полностью рационально и стремится к максимальной экономической выгоде; каждый индивид реагирует на экономические стимулы как изолированный индивид; поведение людей в организации может быть стандартизировано,

подобно машинам.

с. Определение трудовой нормы на основе хронометража; сдельно-прогрессивная оплата труда; изучение методов работы и обучение рабочих лучшим из них; продуманная организация рабочего места; подбор рабочего для конкретной работы.

**2. Структурные принципы Файоля – это:**

а. справедливость, дисциплина, вознаграждение персонала, корпоративный дух, единство руководства, подчинение личных интересов общим;

б. порядок, стабильность персонала, инициатива;

с. разделение труда, единоначалие, централизация, власть, скалярная цепь.

**3. Создатель бюрократической модели организации – это:**

а. Честер Барнард;

б. Амитай Этциони;

с. Макс Вебер;

д. Александр Богданов.

**4. Концепция «естественной организации» гласит:**

а. Поведение людей не инвариантно, а зависит от многих организационных и психологических факторов.

б. Функционирование организации рассматривается как объективный самосовершенствующийся процесс, в котором присутствует, но не преобладает объективное начало.

с. Организация рассматривается как система длительных социальных взаимодействий между людьми, причем работники вносят в организацию собственные ожидания и ценности, руководствуясь своими представлениями о ситуации.

**5. Сущность интеракционистской модели организации заключается в следующем:**

а. Поведение людей не инвариантно, а зависит от многих организационных и психологических факторов.

б. Функционирование организации рассматривается как объективный самосовершенствующийся процесс, в котором присутствует, но не преобладает объективное начало.

с. Организация рассматривается как система длительных социальных взаимодействий между людьми, причем работники вносят в организацию собственные ожидания и ценности, руководствуясь своими представлениями о ситуации.

**6. В чем заключается основная идея теории Богданова?**



а. Сущность концепции состоит в том, что у рабочего должна быть выработана органическая потребность в постоянном совершенствовании своего труда.

б. Сущность концепции в том, что «рабочий, который управляет станком, есть директор предприятия, которое известно под именем станка».

с. Основная идея состоит в тождественности природных и общественных явлений с организационной точки зрения.

**7. Создатель концепции трудовых установок» - это:**

- а. Алексей Гастев;
- б. Федор Дунаевский;
- с. Елена Розмирович;
- д. Александр Богданов.

**8. В чем заключается основная идея концепции «трудовых установок»?**

а. Сущность концепции состоит в том, что у рабочего должна быть выработана органическая потребность в постоянном совершенствовании своего труда.

б. С развитием производства возникает иерархия, где увеличение каждой нижестоящей ступени ведет к расширению «административной емкости», то есть определенного количества подчиненных, которыми менеджер способен управлять вне зависимости от их личных качеств.

с. Основная идея состоит в тождественности природных и общественных явлений с организационной точки зрения.

**9. Автор теории «организация-машина» - это:**

- а. Осип Ерманский;
- б. Федор Дунаевский;
- с. Елена Розмирович;
- д. Алексей Гастев

**10. Что представляет собой процесс управления организацией по мнению Е.Ф. Розмирович?**

а. Управление - это процесс чисто технический, состоящий из совокупности распорядительных, планирующих, надзорных, контрольных, регулятивных действий.

б. Деятельность по налаживанию, устройству, упорядочиванию, оптимизации работы других.

с. Управление - это единый целостный процесс, чьи элементы соединяются с помощью административной функции.

**Литература для подготовки студента к практическим занятиям указана в конце практикума.**

## ТЕМА 2: «ОРГАНИЗАЦИЯ КАК СИСТЕМА» (4 ЧАСА)

**Понятие и признаки системы. Свойства, классификация систем. Законы систем.**

### Вопросы для обсуждения:

1. Дайте определение системы, перечислите ее признаки. Приведите примеры
2. Какие бывают виды систем? В чем их особенности? Приведите примеры.
3. Сформулируйте основные свойства систем. Приведите примеры.
4. Сформулируйте и раскройте сущность общих законов организации систем.

### Задание 1. Кратко опишите (дайте определение):

Система	
Признаки системы	
Свойства системы	
Поведение системы	
Действие	
Событие	
Элемент системы	
Подсистема	
Структура системы	

**Задание 2. Заполните пустой столбец:**

Признак классификации систем	Наименование систем	Содержание систем
1. Степень взаимодействия системы с внешней средой	1.1.Изолированные (искусственные) 1.2. Закрытые 1.3. Открытые	
2. Размер системы	2.1. Малые 2.2. Средние 2.3. Большие	
3. Виды систем	3.1.Биологические 3.2. Технические 3.3. Социально-экономические	
4. Степень свободы систем по отношению к внешней среде	4.1. Относительно самостоятельные, независимые 4.2.Несамостоятельные (подсистемы)	
5. Уровень специализации системы	5.1. Комплексные 5.2.Специализированные	
6. Происхождение систем	6.1. Искусственные 6.2. Естественные 6.3. Смешанные	

**Задание 3. Укажите и опишите не менее пяти свойств систем:**

	Свойство	Описание
	<u>Эмерджентность</u>	

## Теория организации


**Задание 4. Перечислите основные законы организации:**

---

---

---

---

---

---

---

---

## ТЕМА 3: «ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИИ» (2 ЧАСА)

**Жизненный цикл товара (ЖЦТ). Теоретические разработки в области Теории жизненного цикла организации (ЖЦО). Этапы жизненного цикла организации: особенности, причины и признаки.**

**Вопросы для обсуждения:**

1. Перечислите основные этапы ЖЦТ.
2. Перечислите и охарактеризуйте каждый этап ЖЦО.
3. Приведите примеры существующих организаций на разных стадиях ЖЦО и обоснуйте свой ответ.

**Задание 1.** Кратко сформулируйте (дайте определения):

1. Жизненный цикл товара -

2. Жизненный цикл организации -

**Задание 2.** Перечислите основные этапы жизненного цикла товара и охарактеризуйте их:

Выход на рынок	

Теория организации

**Задание 3.** Перечислите основные этапы жизненного цикла организации и охарактеризуйте их:

	Этап	Характеристика	Главная цель, стиль руководства, основная задача
	Предпринимательство		

## ТЕМА 4: «ВНЕШНЯЯ СРЕДА ОРГАНИЗАЦИИ» (2 ЧАСА)

**Взаимосвязь организации с внешней средой (факторы прямого и косвенного воздействия). Внутренняя среда организации (сложность, иерархия).**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Перечислите факторы прямого и косвенного воздействия на организацию
2. Нарисуйте схему взаимодействия организации с внешней средой

**Задание 1.** Перечислите факторы внешней среды прямого воздействия:

---

---

---

---

---

**Задание 2.** Перечислите факторы внешней среды косвенного воздействия:

---

---

---

---

---

---

Теория организации

**Задание 3.** Раскройте характеристики внешней среды:

Уровень сложности внешней среды	
Степень подвижности внешней среды	
Уровень неопределённости внешней среды	

**Задание 4.** Дополните составляющие элементы:

Факторы деловой среды	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Потребители</li> <li>2.</li> <li>3.</li> <li>4.</li> </ol>
Факторы общей среды	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социально-культурные</li> <li>2.</li> <li>3.</li> <li>4.</li> <li>5.</li> <li>6.</li> </ol>
Стили взаимодействия организации с внешней средой	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оборонительный</li> <li>2.</li> <li>3.</li> <li>4.</li> <li>5.</li> </ol>



**Задание 5.** Исходя из нижеприведенных факторов внешней среды, обоснуйте, какие из них способствуют, а какие затрудняют развитие организации

<b>Факторы</b>	<b>Способствуют (+)</b>	<b>Затрудняют (-)</b>
Природные ресурсы России		
Трудовые ресурсы России (количество, уровень образования, квалификации, культуры)		
Территория страны (размеры, региональные и национальные возможности)		
Национальный менталитет (образ жизни, психология, традиции, привычки населения)		
Государственно-политическое устройство страны (государственные органы власти и управления)		
Действующее законодательство		
Уровень жизни населения		
Состояние развития конкуренции		

Теория организации

Монополизация экономики		
Инфляция		
Уровень экономического развития страны		
Развитие инфраструктуры (информации, транспорта, связи, банковской системы, товароснабжения и товародвижения, маркетинга, аудита, страхового дела, рекламы)		
Социальная защищенность населения (система трудоустройства, подготовки и переподготовки кадров, МРОТ)		
Налогообложение (уровень и динамика)		
Состояние правопорядка в стране		

## ТЕМА 5: «ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ» (2 ЧАСА)

**Типология организационных структур. Преимущества и недостатки отдельных видов организационных структур. Прогрессивные организационные структуры.**

**Вопросы для обсуждения:**

1. Дайте определение централизации организации, высоты организации, диапазон контроля организации, формализации организации.
2. В чем особенности иерархических, органических структур, многомерной структуры
3. Сформулируйте преимущества и недостатки линейно-функциональной структуры.
4. Сформулируйте преимущества и недостатки матричной структуры
5. Сформулируйте преимущества и недостатки дивизионной структуры
6. Сформулируйте преимущества и недостатки бригадной структуры

**Задание 1.** Кратко опишите (сформулируйте) основные характеристики структуры организации:

Размер организации	
Административный компонент	
Специализация организации	
Стандартизация, формализация, традиционализм	
Централизация структуры	

## Теория организации

Конфигурация структуры	
------------------------	--

**Задание 2.** Заполните таблицу

Структура организации	Преимущества	Недостатки
Линейно-функциональная		
Матричная		
Дивизионная		
Бригадная		

**Задание 3.** Раскройте следующие понятия:

1. Структура управления

---

---

---

---

---

---

---

---

2. Элементы структуры управления

---

---

---

---

---

---

---

---

3. Горизонтальные связи

---

---

---

---

## Теория организации

### 4. Вертикальные связи

---

---

---

---

---

### 5. Линейные связи

---

---

---

---

---

### 6. Функциональные связи

---

---

---

---

---

**Задание 4.** Перечислите основные принципиальные положения бюрократической иерархической организации:

---

---

---

---

---

**Задание 5.** Перечислите основные принципиальные положения организации органического типа:

---

---

---

---

---

Теория организации

**Задание 6.** Проведите сравнение характеристик структуры управления организации органического и иерархического типа:

Параметр сравнения	Иерархический тип	Органический тип
Концепция построения		Минимизация иерархии
Тип руководства	Моноцентрический, постоянный	
Формализация отношений		
Организация труда		
Источник эффективности		

**Задание 7.** Сравните характеристики систем управления организацией в США, Японии и России:

Параметры оценки системы управления	Россия	Япония	США
Демократизм Управления			
Форма ответственности			
Формализация систем управления			
Формы контроля			
Влияние возрастных параметров на служебный рост			
Приоритетные качества руководителя			
Критерии оценки труда			
Специализация руководителя			

## ТЕМА 6: «ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ» (4 ЧАСА)

**Классификация организационно-правовых форм (ОПФ) предприятий. Единичные и групповые ОПФ предприятий. Глобализация международного бизнеса. Факторы, влияющие на выбор форм организации.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Сформулируйте особенности создания и функционирования Обществ с Ограниченной Ответственностью.
2. Сформулируйте особенности создания и функционирования Акционерных Обществ Открытого и Закрытого типов.
3. Сформулируйте особенности создания и функционирования Товариществ.
4. Перечислите и дайте определение основным единичным ОПФ предприятий в России
5. Перечислите и дайте определение основным групповым ОПФ предприятий в России

### **Задание 1. Перечислите ОПФ предприятий по признаку:**

Коммерческие	Некоммерческие

Теория организации


**Задание 2. Перечислите ОПФ предприятий по признаку:**

Единичные	Групповые



**Задание 3. Перечислите и опишите ОПФ предприятий по функциональному признаку:**

ОПФ	Характеристика

## ТЕМА 7: «ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ. БИЗНЕС-ПЛАН» (4 ЧАСА)

**Содержание и методы организационного проектирования, этапы создания нового предприятия**

**Цели и факторы организационного проектирования. Процесс организационного проектирования. Методы проектирования организационных структур. Разработка основных организационных документов.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Содержание организационного проектирования.
2. Этапы и методы проектирования организационных систем.
3. Цели организационного проектирования.
4. Разделы организационного проекта.
5. Бизнес-план, назначение, разделы.

### **Задание 1. Перечислите и опишите основные разделы организационного проекта:**

Общесистемное описание объекта проектирования	Общая характеристика, производственная и организационная структура, численность персонала, оценка эффективности проектных решений
Описание подсистемы производства	

--	--

**Задание 2. Раскройте понятия:**

Формальная подсистема:

---

---

---

Неформальная подсистема:

---

---

---

**Задание 3. Перечислите модели формирования организационных структур по Г. Минцбергу:**

Минцбергу:

1 \_\_\_\_\_

---

2 \_\_\_\_\_

---

3 \_\_\_\_\_

---

4 \_\_\_\_\_

---

**Задание 4. Охарактеризуйте базисные части конфигурационного подхода:**

1. Операционное ядро

---

---

---

2. Стратегическая вершина

---

---

---

## Теория организации

3.Техноструктура

---

---

---

---

4.Срединная линия

---

---

---

---

5.Персонал поддержки

---

---

---

---

6.Идеология

---

---

---

---

**Задание 5. Перечислите виды бизнес-процессов производственного предприятия:**

1. Производственные

---

---

---

---

2. Управленческие

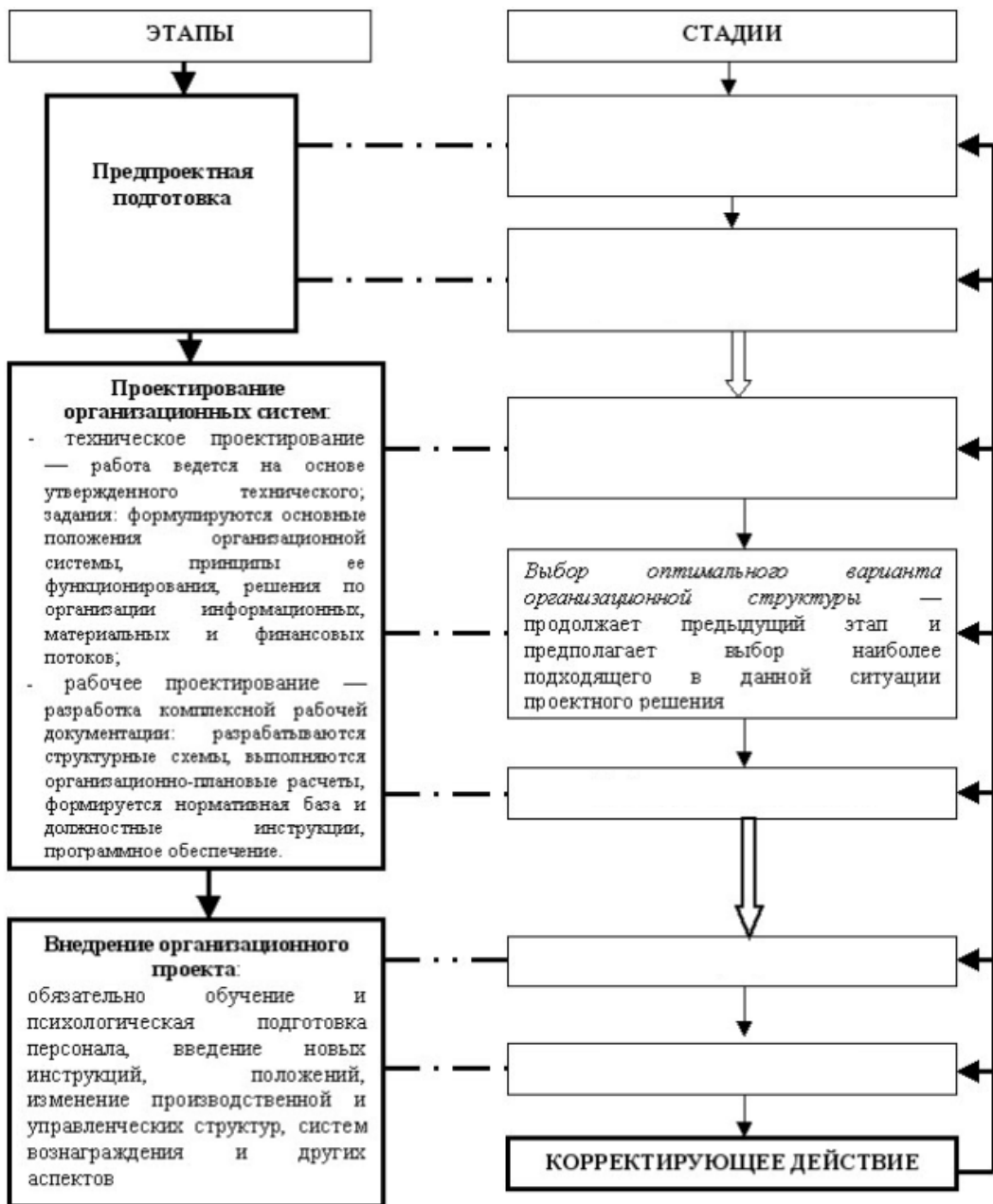
---

---

---

---

**Задание 6. Укажите отсутствующие стадии проектирования:**



## ТЕМА 8: «МЕТОДЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ» (2 ЧАСА)

**Методы проектирования организационных структур.  
Оценка эффективности организационной структуры.**

**Вопросы для обсуждения:**

1. Методы моделирования организационных структур.
2. Моделирование объектов проектирования.
3. Модель организационной системы
4. Экспертиза проектов.
5. Оценка эффективности организационной структуры.
6. Техничко-экономические показатели проекта.

**Задание 1.** Охарактеризуйте основные методы проектирования организаций:

1.Метод аналогий:

---

---

---

2. Экспертный метод:

---

---

---

3. Метод структуризации целей:

---

---

---

4. Метод организационного моделирования:

---

---

---

Теория организации

**Задание 2.** Охарактеризуйте методы выполнения проектных работ:

1. Оригинальное проектирование:

---



---



---

2. Типовое проектирование:

---



---



---

3. Автоматизированное проектирование:

---



---



---

**Задание 3.** Охарактеризуйте организационные модели:

Название модели	Достоинства	Недостатки	В каких случаях лучше применять
Бюрократическая (механистическая)			
Поведенческая			
Органическая			
Модель индивидуализированной корпорации			
Модель «организационной туманности»			
Модель «ценностной плеяды»			

**Задание 4.** Назовите показатели, характеризующие эффективность организационной структуры:

Характеризующие эффективность системы через конечные результаты деятельности организации и затрат на управление	
Характеризующие содержание и организацию процесса управления	
Характеризующие рациональность организационной структуры и ее технико-организационный уровень	



## ТЕМА 9: «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ» (2 ЧАСА)

### Основные понятия организационных изменений, методы управления организационными изменениями

#### Вопросы для обсуждения:

1. Перечислите основные стадии организационных изменений
2. Перечислите Восемь шагов управления изменениями (Д. Коттер)
3. Сформулируйте Командные роли (Р. Белбин)
4. Факторы скорости распространения инноваций (Е. Роджерс)
5. Типология сотрудников по восприятию новшеств (Е. Роджерс)
6. Факторы, влияющие на эффективность изменений:

#### Задание 1. Охарактеризуйте модели организационных изменений:

1. Модель К. Левина:

---

---

---

2. Модель исследования действий:

---

---

---

3. Модель планируемых изменений:

---

---

---

#### Задание 2. Перечислите восемь шагов управления изменениями (Д.Коттер)

---

---

---

## Теория организации

---

**Задание 3.** Охарактеризуйте организационные изменения:

1. Технологические изменения:

---

---

---

2. Продуктовые изменения:

---

---

---

3. Структурные изменения:

---

---

---

4. Культурные изменения:

---

---

---

**Задание 4.** Охарактеризуйте виды сопротивления организационным изменениям:

Активное	
Пассивное	

Теория организации

**Задание 5.** Укажите и опишите основные причины сопротивления изменениям:

Узкособственнический интерес	
Непонимание и недостаток доверия	

**Задание 6.** Опишите методы преодоления сопротивления изменениям:

	Способ	Условия	Преимущества	Недостатки
«Жесткие» методы	Принуждение			
«Компромиссные» методы	Соглашение с сотрудниками			
«Мягкие» методы				

## Теория организации

**Задание 7.** Укажите факторы, влияющие на эффективность изменений:

---

---

---

---

**Задание 8.** Назовите и охарактеризуйте типы сотрудников по степени их восприятия новшеств (Е.Роджерс):

Типы сотрудников	Краткая характеристика
Новаторы	

## ТЕМА 10: «СОЦИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ» (2 ЧАСА)

**Общие понятия, основные характеристики социальных организаций, классификация, особенности функционирования**

**Вопросы для обсуждения:**

1. Дайте определение социальной организации.
2. Приведите классификацию социальных организаций
3. Какие социальные организации относятся к коммерческим
4. Дайте определение общественной организации. Перечислите особенности функционирования. Приведите примеры.
5. Дайте определение бюджетной организации. Перечислите особенности функционирования. Приведите примеры.
6. Дайте определение формальной организации. Перечислите особенности функционирования. Приведите примеры.
7. Сформулируйте особенности искусственных, естественных организаций
8. Перечислите Функции социального управления

**Задание 1.** Опишите социальную организацию:

---



---



---

**Задание 2.** Опишите основные типы социальных организаций:

Деловые	
Общественные	
Ассоциативные	

**Задание 3.** Приведите примеры социальных организаций по видам:

Естественные	Смешанные	Искусственные
Семьи	Партии	Учреждения

**Задание 4.** Заполните таблицу:

	Цели создания и особенности функционирования	Пример
Общественные организации		
Бюджетные организации		
Формальные организации		
Хозяйственные организации		

**Задание 5.** Укажите функции социального управления:

Функции выживания и развития		Функции управления	
Функции управления проблемами	Функции развития	Функции управления проблемами	Функции развития
Предвидение и выявление проблем	Структурное регулирование	Планирование	Контроль



## ТЕМА 11: «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА» (2 ЧАСА)

**Уровни и элементы организационной культуры, типология организационной культуры, организационная культура России**

**Вопросы для обсуждения:**

1. Перечислите Уровни и элементы организационной культуры
2. Какие основные виды организационной культуры свойственны российским предприятиям

**Задание 1.** Раскройте особенности управления организацией применительно к индивидуализму и коллективизму:

Оцениваемый параметр	Проявление индивидуализма	Проявление коллективизма
Идентификация себя		
Связь с социально-экономической системой		
Отношения дружбы и стандарты поведения		
Отношения с коллегами		
Процесс изучения		
Цели		
Проектирование структуры		

## Теория организации

Решение проблем		
Принятие решений		
Особенности коммуникации		
Отношение к конфликту		
Источники власти		
Особенности лидерства		
Основания для карьерного роста		

**Задание 2.** Раскройте особенности управления организацией, обусловленные менталитетом

Черты	Особенности управления
Индивидуализация сознания, повышенное чувство собственного достоинства	Ориентация на личность; оплата по личному вкладу; личные способности - двигатель карьеры
Стремление к Обособленности	
Прагматизм	
Практицизм	

Теория организации

Рационализм	
Стремление к богатству (алчность)	
Пунктуальность	
Консерватизм	
Лень	
Трудолюбие	
Аккуратность	
Группизм	
Бережливость	
Патернализм	
Высокая приспособляемость к новизне	
Христианско-протестантское направление	
Христианско-православное направление	
Ислам	
Буддизм	

**Задание 3.** Опишите четыре идеальных типа организационной культуры:


**Задание 4.** Опишите виды организационной культуры, свойственные российским предприятиям

1	
2	
3	



Теория организации

4	

## ТЕМА 12: «ЗАКОНЫ ОРГАНИЗАЦИИ» (4 ЧАСА)

**Общие понятия законов. Классификация законов и зависимостей. Принципы статического, динамического состояния организации. Общие принципы организации**

### Вопросы для обсуждения:

1. Общие понятия законов. Классификация законов и зависимостей.
2. Закон синергии. Закон информированности — упорядоченности.
3. Закон самосохранения.
4. Закон единства анализа и синтеза.
5. Закон развития.
6. Закон композиции и пропорциональности.
7. Специфические законы социальной организации.
8. Принципы статической, динамической организаций.
9. Принципы рационализации.

**Задание 1.** Заполните таблицу классификации зависимостей:

Объективные	Субъективные

**Задание 2.** Сформулируйте законы организации:

Закон организации	Формулировка закона
Закон синергии	
Закон дополнения (закон единства анализа и синтеза)	
Закон пропорциональности	
Закон композиции	
Закон информированности-упорядоченности	
Закон самосохранения	
Закон развития (онтогенеза)	

**Задание 3.**

А) Охарактеризуйте ситуацию, при которой руководитель и подчиненные не знают о законе синергии.

---

---

---

Б) Охарактеризуйте ситуацию, при которой руководитель знает о действии закона синергии, а подчиненные - нет.

---

---

---

В) Охарактеризуйте ситуацию, при которой и руководитель и подчиненные знают о действии закона синергии.

---

---

---

---

**Задание 4.**

А) Охарактеризуйте ситуацию, при которой руководитель и подчиненные не знают о законе развития.

---

---

---

Б) Охарактеризуйте ситуацию, при которой руководитель знает о действии закона развития, а подчиненные - нет.

---

---

---

---



## Теория организации

В) Охарактеризуйте ситуацию, при которой и руководитель и подчиненные знают о действии закона развития.

---

---

---

---

**Задание 5.** Укажите и опишите принципы статического состояния организации:

Принцип	Характеристика

**Задание 6.** Укажите и опишите динамические принципы состояния организации:

Принцип	Характеристика

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алиев, В.Г. Теория организации: Учебник для вузов / Минобразования РФ; под общ. Ред. В.Г.Алиева. – 2-е изд., перераб. и доп.-М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2003.-431 с.

2. Балашов, А. П. Теория организации: Учебное пособие / А.П. Балашов. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 208 с.

3. Дафт, Р. Л. Теория организации [Электронный ресурс] : Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Менеджмент организации» / Ричард Л. Дафт; пер. с англ. под ред. Э. М. Короткова; предисловие Э. М. Короткова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 736 с.

4. Кузнецов, Ю. В. Теория организации : учебник для бакалавров / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 365 с.

5. Лапыгин, Ю. Н. Теория организаций: Учеб. пособие / Ю.Н. Лапыгин. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 311 с.

6. Ларионов, В. Г. Борисова, В.В. Теория организации [Электронный ресурс] : Учебник / В. В. Борисова, В. Г. Ларионов, Э. Б. Мазурин; под ред. д.э.н., проф. С. Г.

7. Малхасян, А.Е. Методическое пособие к практическим занятиям по курсу «Теория организации» ДГТУ. Ростов-на-Дону, 2012.

8. Мильнер, Б.З. Теория организации: Учебник / Б.З. Мильнер. - 8-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 848 с.

9. Подлесных, В. И. Теория организации: Учебное пособие / В.И. Подлесных, Н.В. Кузнецов; Под ред. проф. В.И. Подлесных. - 5-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 334 с.

10. Русецкая, О. В. Теория организации : учебник для академического бакалавриата / О. В. Русецкая, Л. А. Трофимова, Е. В. Песоцкая. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 391 с.

11. Румянцева, З. П. Общее управление организацией. Теория и практика: Учебник / З.П. Румянцева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с.

12. Сахнюк, Т.И. Теория организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.И. Сахнюк. – Ставрополь: АГРУС Ставропольского гос. аграрного ун-та, 2013. – 100с.

13. [Фаррахов, А. Г.](#) Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / А.Г. Фаррахов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016.

## Теория организации

- 272 с.

14. Фалько. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2014. — 308 с.

15. Шеметов, П. В. Теория организации: учебное пособие / П. В. Шеметов, С. В. Петухова Москва: Омега-Л, 2012.