



ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ

Кафедра «Экономика и менеджмент в машиностроении»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к проведению практических занятий
по дисциплине

«Теория менеджмента: организационное
поведение»

«ИТОГОВАЯ ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА»

Автор
Бобрович Е.В.





Аннотация

Методические указания предназначены для проведения практических занятий по дисциплине «Теория менеджмента: организационное поведение» со студентами направления 080200 очной формы обучения.

Автор

Бобрович Е.В.





Оглавление

Задание 1	4
Задание 2	4
Задание 3	5
Задание 4	5
Задание 5	6
Задание 6	6
Задание 7	7
Литература	8



ЗАДАНИЕ 1

Цель задания: систематизировать знания в области теории и практики менеджмента в России.

Содержание задания: в хронологической последовательности отразите развитие управления в России, используя следующую таблицу:

<i>№ п/п</i>	<i>Определение периода</i>	<i>Содержание реформы</i>	<i>Основные представители реформ</i>	<i>Основные достижения в управлении</i>	<i>Слабые стороны реформ</i>	<i>Наследие прошлого в настоящем</i>
1.						

ЗАДАНИЕ 2

Цель задания: усвоить особенности различных моделей менеджмента.

Содержание задания: систематизировать знания в области различных моделей менеджмента и оформить материал в виде следующей таблицы:

<i>№ п/п</i>	<i>Область управленческих решений</i>	<i>Американская модель менеджмента</i>	<i>Японская модель менеджмента</i>
1	Способы принятия управленческих решений		
2	Продвижение по служебной лестнице		
3	Организация контроля и т.п.		



Итоговая практическая работа

ЗАДАНИЕ 3

Цель задания: закрепить теоретические знания в части жизненного цикла организации.

Содержание задания: используя следующую таблицу, укажите основные этапы развития организации и их отличительные особенности по ряду признаков.

<i>№ п/п</i>	<i>Этап в развитии организации</i>	<i>Основные цели</i>	<i>Основные задачи</i>	<i>Стиль руководства (преобладающий)</i>	<i>Количественный состав работников</i>	<i>Способы мотивации</i>
1	Рождение организации					

ЗАДАНИЕ 4

Цель задания: усвоить различные виды современных организаций.

Содержание задания: используя знания различных признаков, по которым классифицируются организации, указать различные виды организаций.

<i>№ п/п</i>	<i>Признак</i>	<i>Вид организации</i>
1	По виду собственности	1. Частные организации 2. Государственные организации



Итоговая практическая работа

ЗАДАНИЕ 5

Цель задания: научиться различать формальные и неформальные группы в организации.

Содержание задания: укажите основные отличительные особенности различных групп в организации.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование групп</i>	<i>Отличительные особенности групп</i>
1.	Формальные группы	1 2 3 4 и т.д.
2	Неформальные группы	1 2 3 4 и т.д.

ЗАДАНИЕ 6

Цель задания: научиться формулировать миссию организации.

Содержание задания: сформулировать миссию следующих организаций различных объемов и направлений деятельности:

- розничная торговая организация;
- оптовая торговая организация;
- объединение розничных торговых организаций;
- оптово-розничное объединение торговых организаций;
- производственно-торговое объединение;
- три любые на выбор.

Оформить задание в виде следующей таблицы:

<i>№ п/п</i>	<i>Организация</i>	<i>Миссия организации</i>
1	Розничная торговая организация	



Итоговая практическая работа

ЗАДАНИЕ 7

Цель задания: уметь раскрывать содержание общих функций менеджмента в коммерческих организациях.

Содержание: раскройте содержание общих функций менеджмента в процессе оптовой закупки товаров, используя следующую таблицу:

<i>№ п/п</i>	<i>Общая функция</i>	<i>Конкретная работа (частные функции)</i>
1	2	3
1	Планирование	1.1 1.2 1.3 и т.д.
2	Организация	1.1 1.2 1.3 и т.д.
3	Координация	1.1 1.2 1.3 и т.д.
4	Мотивация	1.1 1.2 1.3 и т.д.
5	Контроль	1.1 1.2 и т.д.



Литература

1. Корогова М.А., Салогуб А.М. История менеджмента — Ростов-н/Д: Феникс, 2010.
2. Лапыгин Ю.Н. Теория организации — М.: ИНФРА-М, 2007.
3. Мильнер Б.З. Теория организации — М.: ИНФРА-М, 2003.