



ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ

Кафедра «Менеджмент и бизнес-технологии»

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
по дисциплине
«Планирование на предприятии»

**«Определение годового
фонда заработной платы»**

Авторы
Подколызин Ю.В.,
Авласенко Л.М.,
Авласенко И.В.

Ростов-на-Дону, 2018

Аннотация

«Учебно-методическое пособие» предназначено для студентов всех форм обучения направления 38.03.02.

Авторы

Доцент, канд. техн. наук,
доцент кафедры
«Менеджмент и бизнес-технологии»
Подкользин Ю.В.

Доцент, доцент кафедры
«Менеджмент и бизнес-технологии»
Авласенко Л.М.

Канд. экон. наук, доцент кафедры
«Менеджмент и бизнес-технологии»
Авласенко И.В.

Оглавление

1. Теоретическая часть	Ошибка! Закладка не определена.
2. Определение годового фонда заработной платы работников механосборочного цеха	6
Список использованных источников	11
Приложение А.....	12

1. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Фондом заработной платы является суммарный показатель всех затрат предприятия на вознаграждение работников в денежном виде, без учета источников финансовых средств.

Промышленно-производственный персонал предприятия делится на категории:

- рабочие (основные и вспомогательные)
- руководители
- специалисты;
- служащие.

Основными производственными рабочими являются рабочие, непосредственно осуществляющие технологический процесс изготовления продукции.

К вспомогательным относятся рабочие, обслуживающие технологические процессы основного и вспомогательного производств (транспортные рабочие, электрики, смазчики, ремонтники и др.).

Руководители - работники, занимающие должности руководителей предприятий и их структурных подразделений (функциональных служб), а также их заместители.

Специалисты - работники, выполняющие инженерно-технические, экономические и другие функции. К ним относятся инженеры, экономисты, бухгалтеры, социологи, юрисконсульты, нормировщики, техники и др.

Служащие - работники, осуществляющие функции делопроизводства, учета, технического или хозяйственного обслуживания (делопроизводители, секретари, табельщики, архивариусы, агенты и др.).

Заработная плата - денежное выражение объема поступающих в распоряжение работника жизненных благ. Зарплата каждого работника определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы предприятия

На предприятиях применяются две основные формы оплаты труда: сдельная и повременная.

При **сдельной** форме оплата труда производится в зависимости от количества изготовленной продукции и расценки за единицу годной продукции.

Планирование на предприятии

При **повременной** форме оплата труда производится в зависимости от количества отработанного времени и величины тарифной ставки.

Оплата труда специалистов и служащих, оплачивается повременно на основе штатно-окладной системы.

Оплата труда рабочих основывается на тарифной системе.

Основными элементами тарифной системы оплаты труда являются тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационные справочники.

Тарифная ставка - исходная величина, определяющая уровень оплаты труда рабочих за один час при 100% выполнении норм выработки.

Тарифный разряд - определяет степень сложности труда и квалификацию работника и в зависимости от этого - размер заработной платы.

Тарифный коэффициент показывает во сколько раз тарифная ставка i -ого разряда превышает 1 разряд.

Тарифная сетка – совокупность из установленного числа разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов и тарифных ставок.

Планирование на предприятии

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГОДОВОГО ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕХАНОСБОРОЧНОГО ЦЕХА

Задание. Определить фонд заработной платы работников, необходимый для выполнения заданной программы.

Исходные данные:

Программа выпуска $N = 6V + 110$, шт.

Трудоемкость комплекта $t = 55V + 1600$, н-час, где V - вариант работы.

Методические указания

1. Расчет численности основных рабочих

Расчет численности основных рабочих (P_o) выполняется на основе производственной программы (M), трудоемкости единицы продукции (t_i), действительного годового фонда времени одного рабочего ($\Phi_{д.р.}$), планового коэффициента выполнения норм (K_B):

$$P_o = \frac{\sum_{i=1}^m N_i t_i}{\Phi_{д.р.} K_B} \quad (1)$$

Разделение рабочих по разрядам выполняется в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1 - **Разделение рабочих по разрядам**

Основные рабочие	Всего	Разряды					
		1	2	3	4	5	6
В процентах	100	-	5	25	45	20	5
Численность, чел.							

2. Определение численности вспомогательных рабочих

Численность вспомогательных рабочих (P_B) при укрупненных расчетах определяется в процентах к численности основных производственных рабочих.

Планирование на предприятии

Таблица 2 - **Численность вспомогательных рабочих**

Виды работ	Число вспомогательных рабочих по отношению к основным	
	%	человек
Содержание и ремонт оборудования	12-15	
Наладка оборудования	5-10	
Обеспечение инструментом	6-8	
Снабжение рабочих мест материалом	6-9	
Контроль и приемка продукции	10-12	
Прочие	8-12	
ВСЕГО		

Распределение вспомогательных рабочих по разрядам выполняется с помощью нормативных данных, указанных в табл. 3.

Таблица 3 - **Распределение вспомогательных рабочих по разрядам**

Вспомогательные рабочие	всего	разряды					
		1	2	3	4	5	6
В процентах Численность, чел.	100	-	3	20	57	15	5

3. Определение численности руководителей, специалистов и служащих

Расчет численности руководителей, специалистов и служащих выполняется по нормативам, в процентах от числа основных рабочих:

- руководители - 4-6
- специалисты - 8-10
- служащие - 2-3.

На основании проведенных расчетов численности основных и вспомогательных рабочих, руководителей, специалистов и служащих составляется таблица 4.

Планирование на предприятии

4. Определение заработной платы основных рабочих

4.1. Основная заработная плата

Расчет прямого фонда заработной платы основных рабочих осуществляется на основе трудоемкости производственной программы, часовых тарифных ставок и среднего разряда работ. При этом учитывается разделение основных рабочих на станочников и слесарей-сборщиков, а также по условиям труда.

$$Z_o = C_1 C_k N t / k_{вн} , \tag{2}$$

где n — количество видов работ;

m — количество видов изделий;

$C_{чj}$ — часовая тарифная ставка первого разряда с учетом условий работы и применяемой системы оплаты труда;

k_j — доля j -го вида работ в общей трудоемкости изделия (принимается $k_j=1$);

C_{kj} — средний тарифный коэффициент, определяемый по формуле:

$$C_k = \frac{P_1 C_{k1} + P_2 C_{k2} + \dots + P_6 C_{k6}}{P} , \tag{3}$$

где $P_1 \dots P_6$ — численность рабочих по разрядам;

P — число всех рабочих;

$C_{k1} \dots C_{k6}$ — тарифные коэффициенты по разрядам.

4.2. Дополнительная заработная плата ($Z_{доп}$)

$$Z_{доп} = \frac{Z_o K_d}{100} , \tag{4}$$

где K_d — процент дополнительной заработной платы.

4.3. Премия из фонда заработной платы определяется в процентах к основной заработной плате (таблицы А1, А2).

4.4. Премии из фонда материального поощрения определяются в форме вознаграждения по итогам года по формуле:

$$\frac{Z_o}{D_p} \cdot 10 , \tag{5}$$

где D_p — количество рабочих дней в году ($D_p = 250$).

Планирование на предприятии

4.5. Отчисления на социальные нужды производятся от основной, дополнительной заработной платы и премий производственных рабочих.

4.6. Среднемесячная заработная плата определяется отношением суммы заработной платы по всем вышеперечисленным пунктам к числу рабочих и количеству месяцев в году.

При расчете фонда заработной платы выплаты из фонда материального поощрения не учитываются.

5. Заработная плата вспомогательных рабочих

5.1. Основная заработная плата (Z_o) определяется по формуле:

$$Z_o = C_{\text{ч}} C_{\text{к}} \Phi_{\text{д.р.}} P_{\text{всп.}} \quad (6)$$

5.2. Дополнительная заработная плата, премии из фонда заработной платы и материального поощрения, среднемесячная заработная плата, отчисления на социальные нужды определяются так же, как и для рабочих на сдельной оплате, только при этом используются другие нормативные данные.

6. Заработная плата руководителей, специалистов и служащих

6.1. Основная заработная плата определяется по формуле:

$$Z_o = 12 * Z_m P, \quad (7)$$

где Z_m — должностной оклад в рублях,

P — численность руководителей, специалистов и служащих.

6.2 Премии из фонда материального поощрения определяются в процентах от основной заработной платы.

6.3 Вознаграждение по итогам года определяется аналогично вышеизложенному.

6.4 Среднемесячная заработная плата определяется отношением суммы заработной платы по всем вышеизложенным пунктам к числу руководителей, специалистов и служащих и количеству месяцев в году.

На основании произведенных расчетов составляется таблица 4 и делаются выводы.

Планирование на предприятии

 Таблица 4 - Расчет заработной платы по категориям работников цеха
и фонда заработной платы

Категория работающих	Основная зарплата	Дополнительная зарплата	Премии из фонда зарплаты	Премии из фонда материального поощрения	Вознаграждение по итогам года	Средне-месячная зарплата
Основные рабочие						
Вспомогательные рабочие						
Руководители						
Специалисты						
Служащие						
Итого:						
Фонд оплаты труда						

Планирование на предприятии

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: учеб. пособие / В.А. Горемыкин. – М.: Юрайт, 2012.
2. Ильин А.И. Планирование на предприятии: учеб. пособие /А.И. Ильин. – М.: Новое знание, 2011.
3. Новицкий Н.И. Организация, планирование и управление производством. Практикум: учебн. пособие; под ред. Н.И. Новицкого.- М.: КНОРУС, 2014.

Планирование на предприятии

ПРИЛОЖЕНИЕ А

 Таблица А1 - **Дополнительные исходные данные**

Показатели	Значение
Плановый коэффициент выполнения норм	1,1...1,2
Дополнительная заработная плата в % от прямого фонда заработной платы	11
Премии из фонда заработной платы для рабочих:	
- на сдельной оплате труда в % от прямой заработной платы	40-50
- на повременной оплате труда в % от тарифной ставки	30
Годовой фонд материального поощрения:	
- руководителей, специалистов и служащих в % от фонда заработной платы	30-50
- по итогам года, %	5
Годовой фонд времени одной смены, час.	1992
Число рабочих дней в году, дни	250
Должностной оклад, руб.:	
- руководителей	32300
- специалистов	28200
- служащих	18700
Часовая тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.:	
- рабочих-сдельщиков	63,56
- рабочих-повременщиков	59,53

 Таблица А2 – **Тарифные коэффициенты**

Разряды	1	2	3	4	5	6
Тарифные коэффициенты	1,0	1,17	1,35	1,5	1,72	1,96