



ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ

Кафедра «Безопасность технологических процессов
и производств»

Учебное пособие

«Специальная оценка условий труда»

Автор
Стасева Е.В.

Ростов-на-Дону, 2018

Аннотация

Приведены основные сведения о специальной оценке условий труда. Рассмотрены организационно-правовые основы, направления деятельности комиссий предприятий, порядок и особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Материал учебного пособия основан на требованиях Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и других нормативно-правовых актах, регламентирующих различные аспекты проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Предназначено для студентов очной и заочной форм обучения по направлению 20.03.01 – Техносферная безопасность.

Автор

к.т.н., доцент кафедры «БТПиП»
Стасева Е.В.



Оглавление

Аннотация	5
Введение	6
1. Общие положения об аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда	7
1.1. Понятие рабочего места и рабочей зоны	7
1.2. Условия труда на рабочих местах	9
1.3. Классификация факторов производственной среды и трудового процесса	11
1.4. Гигиеническая классификация условий труда	13
1.5. История процедуры проведения аттестации рабочих мест по условиям труда	15
2. Законодательная и нормативная база проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)	19
2.1. Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ)	19
2.2. Перечень рабочих мест, которые подлежат (не подлежат) проведению СОУТ. Внеплановая СОУТ	28
2.3. Права и обязанности работодателя и работника при проведении специальной оценки условий труда	32
2.4. Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда и экспертам, проводящим СОУТ	35
2.5. Участие представителей трудового коллектива в проведении специальной оценки условий труда	40
2.6. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда	41
3. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	50
3.1. Организационно-правовые основания проведения работодателем специальной оценки условий труда	50
3.2. Комиссия предприятия по проведению специальной оценки условий труда	52
3.3. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, на которых планируется проводить спецоценку условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	54

4. Порядок проведения специальной оценки условий труда.....**58**

4.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов58

4.2. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов61

4.3. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов70

4.4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов77

5. Государственная экспертиза условий труда, организация**и порядок проведения 110****Приложение А 113****Приложение Б 116****Приложение В 121****Библиографический список 122**

АННОТАЦИЯ

В статье 37 Конституции Российской Федерации каждому гражданину гарантируется право "на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда" [1]. Так как государство предоставляет каждому гражданину право на безопасный труд, то, следовательно, оно оставляет за собой обязанность контроля за условиями труда на рабочих местах. С 1997 года такой контроль проводился в рамках аттестации рабочих мест по условиям труда и проводился независимыми аттестующими организациями.

С целью повышения качества работы по оценке условий труда, а также совершенствования экономического механизма реализации результатов оценки с 1 января 2014 года взамен аттестации рабочих мест была введена процедура специальной оценки условий труда (СОУТ) [2]. Порядок и правила проведения СОУТ установлены Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" [3].

Данным законодательным актом внесены поправки в одиннадцать действующих законов, в том числе в Трудовой кодекс Российской Федерации, и приняты более десятка нормативных правовых актов [1-4]. Изменены правила назначения гарантий и компенсаций работникам, установлен новый порядок расчета отчислений во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования), которые теперь имеют прямую зависимость от результатов оценки условий труда на рабочих местах [12-28].

ВВЕДЕНИЕ

Неудовлетворительное состояние *условий и безопасности труда на производстве* является главным образом следствием недостаточного внимания со стороны работодателей к вопросам охраны труда на этапах подготовки производства и выполнения работ, что приводит к росту производственного травматизма [7].

В России сложилось критическое положение с охраной труда. При переходе на рыночные отношения в погоне за прибылью многие предприятия всех форм собственности игнорируют нормативные требования по охране труда. В результате этого в последние годы сложилась устойчивая тенденция роста производственного травматизма, в том числе с летальным исходом.

Разнообразии промышленных объектов, технологических и организационных способов производства различных видов работ требует повышенного внимания к вопросам безопасности труда. Они могут быть решены на основе применения действующих законодательных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда [1-4].

Нормативной основой для создания здоровых и безопасных условий труда в строительных организациях являются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ, комплекта изданий Госстроя России.

Одним из основных законодательных актов, отражающих такие требования, является Трудовой кодекс РФ, который возлагает на работодателей широкий круг обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников, находящихся с работодателями в трудовых отношениях [2].

Базовым принципом государственной политики РФ в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности [1].

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

1.1. Понятие рабочего места и рабочей зоны

В соответствии со ст. 209 ТК РФ установлены следующие основные понятия и определения [2]:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг. Производственная деятельность человека осуществляется на рабочих местах.

Гигиена труда – система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Гигиенические критерии).

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (согласно положений ст. 209 Трудового кодекса РФ [2]). Рабочее место включает основное и вспомогательное производственное оборудование (станки, механизмы, агрегаты, средства, обеспечивающие безопасность труда, защитные устройства, улучшающие санитарно-гигиенические условия работы, энергетические установки, коммуникации), технологическую и организационную оснастку (установочные приспособления, инструмент, контрольно-измерительные приборы, столы, верстаки, инструментальные тумбочки, стеллажи, шкафы, стулья, кресла и т.д.). В пределах рабочего места существует пространство, именуемое рабочей зоной., где работник непосредственно находится и в котором возникают производственные факторы, которые зачастую отрицательно воздействуют на человека, вызывая ухудшение состояния здоровья, заболевания и травмы [8].

Рабочая зона – пространство высотой до 2,2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих. В зависимости от особенностей производственного процесса и характера выполняемой работы рабочее место может быть постоянным и непостоянным.

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. Постоянные рабочие места неподвижны, располагаются на закрепленной производственной площадке и оснащаются стационарными средствами труда: машинами, механизмами, инструментами. Предметы труда подаются непосредственно к рабочему месту (ГОСТ 12.1.005-88 [5], ГОСТ 12.0.002-2014 [6]).

Непостоянные (или нестационарные) рабочие места – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию. Работник имеет не фиксированное рабочее место, а некое пространство, где ему необходимо находиться в связи с его должностными обязанностями. За работником закрепляется только постоянное место явки – специальное помещение или контора, где ведется учет прибытия и ухода работника и контролируется его исполнительность, а все остальное рабочее время он находится в указанном пространстве, выполняя производственные функции. Это может быть автомобильная дорога для дорожного рабочего или строительная площадка для строительного рабочего и т.д.

Кроме приведенной классификации по организации работы, рабочие места подразделяются на индивидуальные и коллективные.

Индивидуальное рабочее место – рабочее место, на котором в смену выполняет работы один работник с использованием своего, закрепленного за рабочим местом комплекта оборудования, инструментов.

Коллективное рабочее место – рабочее место, на котором коллектив работников одной и той же профессии выполняет одну и ту же работу без специализации (разделения труда), с применением закрепленного за рабочим местом комплекта оборудования, инструментов.

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ст.9 Закона о СОУТ [2]).

Понятие рабочего места существует для всех работников за исключением двух категорий: это надомники и дистанционные работники.

К надомникам относят человека, выполняющего работу у себя дома или в другом помещении вне основного офиса или цеха, конторы, участка. Работодатель, в интересах которого выполняет работу такой работник, не может контролировать рабочее место такого работника.

Дистанционные работники – новая категория работников в Российском трудовом праве. Согласно ч.1 ст312.1 трудового кодекса РФ [2] дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения(включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего мест, территории или объекта, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

1.2. Условия труда на рабочих местах

В Трудовом кодексе РФ, в ст. 209 определено понятие условий труда:

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [2].

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов [7].

Вредные условия труда – условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство (Гигиенические критерии) [8].

По своему действию и негативным последствиям, которые производственные факторы могут оказать на работника, они делятся на опасные и вредные [6].

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может сразу или впоследствии привести к заболеванию, в том числе смертельному, или отразиться на здоровье потомства пострадавшего, или в отдельных специфичных случаях перехода в опасный производственный фактор – вызвать травму [7].

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может привести к травме, в том числе смертельной.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

1.3. Классификация факторов производственной среды и трудового процесса

На каждом рабочем месте имеется определенный набор факторов производственной среды и трудового процесса. Факторы производственной среды на рабочих местах обусловлены техническими характеристиками оборудования, инструментов и приспособлений, используемых на рабочих местах, свойствами сырья и материалов, которые применяются в технологическом процессе. К факторам производственной среды относятся: физические, химические и биологические факторы [8].

К **физическим факторам производственной среды** относят [9]:

- параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, подвижность воздуха, а также тепловое излучение);
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (пыли);
- виброакустические факторы (шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная);
- световая среда (освещенность рабочей поверхности, прямая и отраженная блескость);
- неионизирующие электромагнитные поля и излучения различного диапазона (переменное электромагнитное поле промышленной частоты 50 Гц и радиочастотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, ультрафиолетовое и лазерное излучения);
- ионизирующие излучения (рентгеновское, гамма- и нейронное излучение).

Кроме того, к физическим факторам производственной среды также относятся [9]:

- *механическое воздействие* движущихся предметов, механизмов или машин, а также неподвижных их элементов на рабочем месте. Такими предметами являются зубчатые, цепные, клиноременные передачи, кривошипные механизмы, подвижные столы, вращающиеся детали, а также неподвижные острые кромки ножей, иглы и т.п.;
- *падение* (падение на человека различных предметов и падение человека в результате проскальзывания, запинания, падения с высоты или внезапного ухудшения здоровья);
- *воздействие электрического тока*. Источником поражения могут быть незащищенные и неизолированные электропровода,

поврежденные электродвигатели, открытые коммутаторы, незаземленное оборудование и др.;

– *воздействие агрессивных и ядовитых химических веществ*. Например, химические ожоги сильными кислотами, едкими щелочами и ядовитыми химическими веществами (хлор, аммиак и т.д.) при попадании их на кожу или в легкие при вдыхании;

– *термическое воздействие* нагретых (охлажденных) элементов оборудования, перерабатываемого сырья и других теплоносителей. Примерами таких элементов являются горячие трубопроводы, крышки котлов, сосудов, корпуса оборудования, детали холодильных установок и т.д.

К **химическим факторам производственной среды** относятся химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

Биологические факторы производственной среды – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, а также патогенные микроорганизмы, которые являются возбудителями инфекционных заболеваний.

Факторы трудового процесса определяются характером рабочих операций, которые выполняет работник в соответствии со своими должностными обязанностями. К таким факторам относятся тяжесть и напряженность труда.

Тяжесть труда – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника. Физическая динамическая нагрузка это: перемещение в пространстве, поднятие и перемещение груза вручную, глубина и частота наклонов корпуса тела, общим числом стереотипных рабочих движений.

Статическая нагрузка на работника связана с необходимостью удерживать груз либо перемещать его в пространстве, характером рабочей позы.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. Показатели условий труда по напряженности:

– плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных

устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

- число производственных объектов одновременного наблюдения;

- работа с оптическими приборами, такими как лупы, микроскопы, дефектоскопы, бинокли;

- нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

- монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

1.4. Гигиеническая классификация условий труда

Гигиенические нормативы условий труда – уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья [9].

Исходя из степени отклонений фактических факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов, условия труда по степени вредности и опасности условно **подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда** [3, 9].

Оптимальными условиями труда (1-й класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

– **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

– **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

– **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

– **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия

данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

1.5. История процедуры проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Процедура аттестации и оценки условий труда на рабочих местах имеет давнюю историю. В СССР процедура аттестации была введена совместным постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15.08.1985 г. № 783 «О широком проведении аттестации рабочих мест и их рационализации в промышленности и других отраслях народного хозяйства», на основе которого было принято типовое положение об аттестации, рационализации, учете и планировании рабочих мест от 14.02.1986 г. № 589-БГ [11].

Цель этих мероприятий – повышение эффективности производства, в частности, за счет улучшения условий труда. Аттестация заключалась в комплексной оценке каждого рабочего места на его соответствие требованиям охраны труда и передовому научно-техническому уровню, а рационализация – во внедрении мероприятий, направленных на совершенствование рабочих мест и улучшение условий труда [7].

По результатам аттестации рабочие места подразделялись на три группы: **аттестованные** – рабочие места, показатели на которых полностью соответствуют предъявляемым требованиям; **подлежащие рационализации** – рабочие места, не соответствующие показатели на которых могут быть доведены до уровня этих требований в процессе рационализации; **подлежащие ликвидации** – рабочие места, показатели на которых не соответствуют и не могут быть доведены до уровней установленных требований [11].

Что касается оценки условий труда и ее целей, то они изложены в документе, именуемом «Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядок применения отраслевых перечней работ на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» (приложение к постановлению Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам от 03.10.1986 г. № 387/22-78).

В документе давалось обоснованное определение размеров доплат за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда в зависимости от оценки фактического состояния условий труда на конкретных рабочих местах, где выполняются работы, установленные отраслевым перечнем, за которые выплачивается дифференцированная доплата в соответствии

со степенью вредности производственной среды и тяжести работ. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшались или отменялись.

Для проведения инструментальных замеров состояния условий труда на предприятии, где отсутствовали соответствующие лаборатории, создавались базовые отраслевые промышленно-санитарные лаборатории. Как видим, доплаты устанавливались не автоматически, а по результатам измерений на конкретном рабочем месте и могли быть отменены в результате рационализации данного рабочего места и улучшения условий труда на нем [7].

После распада СССР, идеи аттестации рабочих мест в дальнейшем нашли отражение в приказе Министерства труда и занятости населения РСФСР от 08.01.1992 г. «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», который был увязан с требованиями действовавшего с советских времен документа «Гигиеническая классификация условий труда (по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса)» (утв. Министерством здравоохранения СССР от 12.08.1986 г. № 4127-86). Степень вредности условий труда определялась в соответствии с критериями Гигиенической классификации по бальной системе, а размеры доплат к тарифной ставке (окладу) для тяжелых и вредных условий труда составляли 4; 8; 12 %; для особо тяжелых и вредных условий труда – 16; 20; 24 % [11].

Импульс к обязательной аттестации рабочих мест (АРМ) был **придан постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 14.03.1997 г. №12**. Это требование затем было законодательно закреплено в ТК РФ (ст. 212): работодатель обязательно должен провести АРМ за счет собственных средств. До 2102 г. АРМ обходила стороной бюджетные организации, но теперь появился «кнут» для образовательных, культурных и других бюджетных учреждений. Правда, был подброшен и «пряник» в виде определенных средств для аттестующих организаций из заработавшего на тот момент фонда социального страхования (ФСС России) [11].

Если раньше грамотный работодатель на производстве, зная реальную ситуацию в заводских цехах и на участках, мог целенаправленно вкладывать определенные средства в улучшение условий труда, а не получать на возмездной основе подсказку от аттестующей организации (АО), то теперь появилась необходимость в получении галочки за проведенную АРМ, причем за немалые деньги.

31 августа 2007 г. Минздравсоцразвития России был издан **Приказ № 569 от 31.07.2007 г. «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»**. Процедура аттестации рабочих мест была установлена ТК РФ, который был утвержден Федеральным законом № 197-ФЗ, в разделе 10 «Охрана труда» гл. 33 «Общие положения», ст. 209 «Основные понятия» приведено следующее определение: **аттестация рабочих мест по условиям труда** – это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов **и осуществления** мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда [11].

Порядок проведения АРМ по условиям труда (утв. и введен в действие с 01.09.2008 г.) существенно увеличил по сравнению с предыдущим Положением от 1997 г. цели и задачи аттестации. Он был дополнен новыми положениями процедура АРМ и оформление результатов стали сложнее. Однако этот Порядок, не выработал и пяти лет, был отправлен в отставку.

С 1 сентября 2011 г. начал действовать **новый порядок проведения АРМ** по условиям труда (утв. **Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н**) установил новые процедуры и подходы к АРМ.

Это не добавило позитива работодателям, понесшим затраты на проведение АРМ по старым правилам, и вызвала недоумение у специалистов по охране труда. А вот для Аттестующих организаций расширилось поле деятельности – правда, предварительно надо было аккредитоваться, чтобы попасть в реестр АО, **установленный Приказом Минздравсоцразвития от 01.04.2010 г. № 205н**.

Все эти изменения и нестабильность вызвали определенное неприятие аттестации у участвующих в процедуре сторон. Была назначена экспертиза. В экспертизе приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н, проведенной Министерством экономического развития России в мае 2012 г, для оценки его регулирующего действия, были отмечены очевидные **недостатки**, связанные, в частности со сплошной АРМ при наличии огромного количества различных видов рабочих мест, на которых риск возникновения травм и профзаболеваний низок или практически отсутствует [11].

Но самое главное, что, несмотря на проводимую в России более 15 лет АРМ, основная цель которой – по результатам выявленных отклонений условий труда осуществлять (а не разрабатывать)

мероприятия, направленные на **приведение рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями**, т.е на улучшение условий труда. Это в конечном счете должно привести к уменьшению производственного травматизма и профзаболеваний.

Вместе с тем даже по официальным данным Росстата, количество рабочих мест, не соответствующих нормативным требованиям, растет из года в год. К 2013 г. таких мест было уже 31,8 %, т.е практически каждый третий работник в России трудится в неблагоприятных условиях. Это свидетельствует о том, что АРМ работает на рынке труда вхолостую.

Примечательно, что в 2010 г. на проведение АРМ по условиям труда ФСС России было израсходовано 22,8 % от общей суммы средств, выделяемых на мероприятия, по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, в то время как на мероприятия по непосредственному улучшению условий труда на рабочих местах – всего 1,29% от общих расходов на предупредительные меры.

Интересно, что наиболее затратной статьёй оказалось приобретение работникам СИЗ -35,8%. Специалистам известно, чтобы улучшить условия труда, в первую очередь необходимо обеспечить производства средствами коллективной защиты (вентиляция, отопление, освещение и др.), но это затратное дело, и лишь в последнюю очередь прибегать к СИЗ, а это существенно дешевле.

Перейдем к финансовой стороне АРМ: Работодатель, обязанный в соответствии с ТК РФ проводить АРМ) по результатам процедуры имеющей лучшие показатели по сравнению со среднеотраслевыми, получает скидку к страховому тарифу в ФСС России в размере до 40% от размера тарифа, соответствующего класса профессионального риска организации.

С другой стороны – при уменьшении в организации рабочих мест с неблагоприятными условиями труда работодатель имеет полное право не выплачивать работникам, выполняющим работу на подобных местах, доплаты за вредность или же по результатам АРМ работу некоторых сотрудников можно признать вредной, а это дает полные основания для начисления доплат к зарплате. Средняя стоимость проведения АРМ – порядка 2-2,5 тыс. руб. Количество рабочих мест, подлежащих аттестации может быть и более ста. Все это привело общественное мнение и властные структуры ЗАМЕНИТЬ АРМ НА СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА.

2. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ И НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

2.1. Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ)

С 1 января 2014 года для исследования рабочих мест введена специальная оценка условий труда [2-3]. Данная процедура заменила ранее действовавшую аттестацию рабочих мест.

с 2014 года приняты [3-4]:

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "**О специальной оценке условий труда**";
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Согласно разъяснений Минтруда РФ от 07.03.2014 г. в связи с введением специальной оценки условий труда:

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда [4].

В соответствии с частью 3 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения,

Специальная оценка условий труда

но не более чем **до 31 декабря 2018 года**, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу [3].

Приказ Минтруда России № 33н от 24.01. 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [12].

Специальная оценка условий труда – это целый комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника.

По результатам проведения специальной оценки устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, рассчитываются скидки (надбавки) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. От ее результатов зависит размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В таблице 2.1 представлен перечень нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации.

Таблица 2.1 – Перечень нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации

№ п/п	Документ	Наименование документа	Дата вступления в действие
<i>Федеральные законы</i>			
1.	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ	О специальной оценке условий труда	01.01.2014
2.	Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»	01.01.2014
3.	Федеральный закон от 23.06.2014 № 160-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации	01.07.2014

Специальная оценка условий труда

4.	Федеральный закон от 01.05.2016 № 136н	О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"	01.05.2016
Методики			
5.	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (новая редакция 2015 г)	Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	08.04.2014 Дата вступления в силу новой редакции – 05.12.2015
6.	Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н	О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»	21.02.2015
7.	Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н	Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом	26.05.2015
8.	Приказ Минтруда России от 07.09.2015 № 602н (в ред. приказов Минтруда России от 22.12.2015 № 1109н, от 11.01.2016 № 1н)	О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	05.12.2015

Специальная оценка условий труда

Эксперты			
9.	Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614	О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования	07.07.2014
10.	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н	Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	30.03.2014
11.	Приказ Минтруда России от 29.04.2015 № 258н	Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда	08.08.2015
Особенности проведения специальной оценки условий труда			
12.	Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290	Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	29.04.2014

Специальная оценка условий труда

13.	Постановление Правительства РФ от 25.04.2015 № 396	О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	07.05.2015
14.	Приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252	04.01.2015
15.	Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов	20.06.2015
16.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах	28.03.2015
17.	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений	13.03.2015
18.	Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы	31.03.2015

Специальная оценка условий труда

19.	Приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды	04.04.2015
20.	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда	02.06.2015
21.	Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта	14.08.2015
<i>Декларирование</i>			
22.	Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н	О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	08.06.2014
<i>Экспертиза качества</i>			
23.	Приказ Минтруда России от 09.10.2014 № 682н (ред. приказа Минтруда России от 22.07.2015 № 488н)	Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда	В государственной регистрации – не нуждается. – Письмо Минюста РФ от 26.12.2014 № 01/122156-ЮЛ

Специальная оценка условий труда

24.	Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 652н	Об утверждении порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	16.12.2014
25.	Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н	Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда	25.11.2014
26.	Приказ Минтруда России от 08.07.2016 № 350н	Об утверждении Административного регламента по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	02.10.2016

Специальная оценка условий труда

27.	Приказ Минтруда России от 08.09.2016 № 501н	Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	10.10.2016
28.	Приказ Минтруда России от 05.12.2016 № 709н	Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда	08.01.2017
Информационные системы			
29.	Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 843н	Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда	02.05.2015

Организации, проводящие специальную оценку условий труда			
30.	Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599	О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	03.07.2014
31.	Приказ Минтруда России от 19.05.2015 № 304н	Об утверждении Административного регламента предоставления Минтрудом России государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	26.07.2015
Другие документы			
32.	Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 726	Об изменении некоторых актов Правительства РФ и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870	12.08.2014
33.	Приказ Минтруда России от 20.02.2014 № 103н	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	08.06.2014
34.	Приказ Минтруда России от 12.02.2014 № 96	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации	25.06.2014

35.	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 43	О рабочей группе по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Документ официально опубликован не был
36.	Приказ Минтруда России от 07.08.2014 № 546	Об организации мониторинга реализации Приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	Документ официально опубликован не был
37.	Приказ Роструда от 02.06.2014 № 199	Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда	Документ официально опубликован не был
38.	Приказ Минтруда России от 17.08. 2015 № 548	О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 января 2015 г. № 43 «О рабочей группе по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда	Документ официально опубликован не был

2.2. Перечень рабочих мест, которые подлежат (не подлежат) проведению СОУТ. Внеплановая СОУТ

В соответствии с требованиями ст.212 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 28.12.2014 г № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются **на работодателя [3].**

Специальной оценке условий труда подлежат **все штатные рабочие места** предприятий и организаций.

Специальная оценка условий труда – это комплекс последовательно выполняемых мероприятий с целью идентификации

Специальная оценка условий труда

потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня воздействия установленных опасных факторов.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Федеральный закон **№ 426-ФЗ** устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда [3].

Методика проведения специальной оценки условий труда, утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н [12].

Специальная оценка условий труда **не проводится** в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателям.

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290, утвержден перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих **отдельные виды деятельности**, в отношении которых **специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых** уполномоченным федеральным органом исполнительной власти **особенностей** [13]:

1. Рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.

2. Рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации.

3. Рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации.

4. Рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные).

5. Рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

6. Рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.

7. Рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден [постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года N 252 "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и \(или\) исполнении \(экспонировании\) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации"](#).

8. Рабочие места работников радиационно-опасных и ядерно-опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

9. Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы.

10. Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.

11. Рабочие места работников, занятых на подземных работах.

12. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

13. Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:

14. Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, следующих допущенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке к осуществлению (проведению) указанных видов деятельности (работ) организаций:

- организации, эксплуатирующие радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), за исключением рабочих мест, предусмотренных пунктом 8 настоящего перечня;

- организации промышленности боеприпасов и спецхимии.

Выделение данных рабочих мест связано со специфическим воздействием имеющихся на них вредных и опасных производственных факторов на работников, а также с необходимостью оценки в ряде случаев травмоопасности производственного оборудования, инструментов и приспособлений, применяемых на рабочих местах.

На каждом рабочем месте СОУТ проводится не реже чем *один раз в пять лет*. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. срок действия результатов по спецоценке условий труда, соответственно, составляет 5 лет с момент ее проведения если отсутствуют основания для внеплановой оценки, прямо установленные законом. Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 28 декабря 2013 года, действительны в течение всего срока их действия, т.е. также в течение пятилетнего срока.

Однако в ряде случаев возникает необходимость в проведении *внеплановой СОУТ. Согласно ст.17 ФЗ №426 **внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях*** [3]:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения феде-

рального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на указанных в пунктах 1 и 3 соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, и в течение **шести месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4-7 [3].

2.3. Права и обязанности работодателя и работника при проведении специальной оценки условий труда

При проведении специальной оценки условий труда участвуют три стороны:

- работодатель;
- организация, привлекаемая для проведения спецоценки условий труда;
- работник.

Каждая из сторон на время проведения спецоценки условий труда наделяется правами и обязанностями.

При проведении СОУТ **работодатель вправе**:

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона № 426-ФЗ;
- 4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении СОУТ **работодатель обязан** [3]:

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ;
- 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Работник вправе [3]:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также – эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда. Ознакомление работника с результатами СОУТ производится следующим образом.

Для рабочих мест, на которых по результатам идентификации выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы и проводились их исследования (испытания) и измерения составляется карта специальной оценки условий труда, в которой работник должен проставить свою подпись об ознакомлении с результатами СОУТ,

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Если же на рабочем месте по результатам идентификации не выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, то для данного рабочего места условия труда признаются допустимыми и карта специальной оценки условий труда не составляется. В отношении такого рабочего места оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. В трудовом договоре, который работодатель заключает с работником, указываются условия труда на рабочем месте. Таким образом, работник, подписывая трудовой договор, знакомится с результатами СОУТ на своем рабочем месте.

2.4. Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда и экспертам, проводящим СОУТ

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона №426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Проводить специальную оценку своими силами предприятиям нельзя. Специальная оценка условий труда проводится на основании гражданско-правового договора, заключенного между работодателем и специализированной организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Причем организация, проводящая спецоценку должна быть независимой по отношению к компании в которой проводится спецоценка. В частности, спецоценку не может проводить дочернее предприятие или если сотрудники компании, в которой должна проводиться СОУТ и оценочной организации являются близкими родственниками.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям (ст. 19 ФЗ №426) [3]:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1-11 и 15-23 части 3 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ [3].

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения

Специальная оценка условий труда

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда определен Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. №599 [14].

Обязательным условием допуска организации, проводящей специальную оценку условий труда, к проведению работ является регистрация такой организации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Реестр ведется Министерством труда и социальной защиты РФ.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **вправе:**

1) отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **обязана:**

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

Специальная оценка условий труда

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

Организация, проводящая СОУТ, обязана **не приступать** к проведению специальной оценки условий труда **либо приостанавливать ее проведение** в случаях:

а) непредставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона;

Организация, проводящая СОУТ, обязана хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

К трудовой деятельности в качестве **эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее – сертификат эксперта).

Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

Специальная оценка условий труда

- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;
- 3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, **независимы** и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями [Трудового кодекса Российской Федерации](#), Федерального закона № 426-ФЗ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда не может проводиться [3]:

- 1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

- 2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

- 3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

- 4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

В гражданско-правовой договор на проведение СОУТ обязательно должны быть включены следующие условия:

- виды работ и услуг, проводимых в рамках комплекса мероприятий по специальной оценке условий труда;
- сроки оказания услуги по проведению СУОТ и стоимость проведения указанных работ услуг, а также порядок их оплаты;
- права и обязанности работодателей и исполнителя работ по СОУТ при проведении спецоценки;
- порядок сдачи услуг;
- ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по договору;
- форс-мажорные обстоятельства и ответственность за полное или частичное неисполнение сторонами обязательств по договору;
- вопросы обеспечения конфиденциальности и порядок разрешения споров, возникающих при исполнении договора.

В качестве приложений договор может содержать Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке по условиям труда, Календарный план проведения СОУТ, Расчет стоимости услуг и Перечень необходимой документации.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с [Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях](#).

2.5. Участие представителей трудового коллектива в проведении специальной оценки условий труда

Как известно, интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками. В соответствии со своими правами они также защищают законные права работников на безопасные условия труда, на получение гарантий и компенсаций за работы с вредными или опасными условиями труда. Поэтому при проведении СОУТ представители профсоюзной организации должны принимать самое непосредственное участие на всех этапах подготовки и проведения СОУТ.

Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" определено обязательное участие представителя профсоюзной организации в проведении специальной оценки на предприятии, которое предполагает реализацию ряда направлений [3].

Во-первых, в состав комиссии предприятия по проведению СОУТ обязательно включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Ведь именно работник профсоюза хорошо знает специфику работы конкретного предприятия, и его объективное мнение позволит качественно подготовить исходные данные для оценки, такие как перечень вредных и опасных факторов на рабочем месте и время их воздействия на работника.

Во-вторых, мотивированные предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников во время работы комиссии по проведению СОУТ могут быть основанием для наиболее полного учета вредных и опасных факторов на рабочих местах, а также проведения внеплановой СОУТ.

В-третьих, важным направлением обеспечения высокого качества проведения работ по СОУТ является профсоюзный контроль за качеством проведения СОУТ. Профсоюзный контроль за правильным и точным проведением СОУТ осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в части, например, присутствия при приведении исследований факторов производственной среды на рабочих местах, участия в заседаниях комиссии по проведению СОУТ.

В-четвертых, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников при наличии оснований вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда путем обращения в Государственную инспекцию труда, Государственную экспертизу условий труда или в суд [3].

2.6. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для (ст. 7 ФЗ №426) [3]:

1) ***Для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;***

Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности. Эти мероприятия являются следующим логичным "шагом" после проведения спецоценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков. Назовем несколько мероприятий, о которых идет речь:

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;
- нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и (или) вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- другие, названные в [Типовом перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков](#), утвержденном [приказом Минздравсоцразвития от 1 марта 2012 года N 181н](#).

2) ***Результаты проведения аттестации рабочих мест должны быть известны работникам. Работники информируются об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;***

Доказательством информирования является подпись работника на соответствующем документе – трудовом договоре, карте спецоценки условий труда, приказе и др.

3) ***обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;***

Средствами индивидуальной и коллективной защиты работников являются технические средства, которые используются для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Работодатель (юридическое или физическое лицо) за свой счет обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Соответствующие средства защиты выдаются бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Как уже не раз отмечалось, вредные и опасные условия труда выявляются в результате спецоценки условий труда. Сведения о средствах индиви-

дуальной защиты работников включены в протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте, который является частью отчета о проведении спецоценки условий труда (раздел IV). Предоставление работникам средств защиты осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения спецоценки условий труда.

Работодатель имеет право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников. Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения спецоценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы, в частности, костюмы изолирующие, средства защиты органов дыхания, одежда специальная защитная и др.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников осуществляется в соответствии с [Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты](#), утвержденные [приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года N 290н](#), которыми установлены обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Средства коллективной защиты предназначены для защиты двух и более работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Такие средства конструктивно и (или) функционально связаны с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением, зданием или производственной площадкой.

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

Этот вид контроля нацелен на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости посредством осуществления комплекса мероприятий. Каждый работодатель должен располагать данными о нормативных требованиях поверки оборудования и аппаратуры контроля, измерения, а также обеспечивать своевременное техническое обслуживание и поверку этих средств.

На основе анализа результатов спецоценки рабочих мест делается оценка безопасности производства в целом, эффективности средств коллективной и индивидуальной защиты, производится выявление и предупреждение нарушений и отклонений от требований государственных стандартов, правил и норм по охране труда.

Постоянный контроль позволяет принимать эффективные меры по устранению выявленных недостатков.

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

Такие осмотры должны проводиться в случаях, установленных законодательством РФ. Эти случаи в некоторых случаях должны базироваться на сведениях отраженных в отчете о проведении спецоценки условий труда. В каждом конкретном случае следует обращать внимание на графу 7 строки 040 карт спецоценки условий труда, которые заполняются на каждое рабочее место либо два и больше мест, когда речь идет об аналогичных местах.

б) установления работникам предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) гарантий и компенсаций;

Таких гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, несколько и они основаны на нормах [ТК РФ](#). Во-первых, следует назвать предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. На основании [ст.92 ТК РФ](#) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью минимум 7 дней положен тем работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам спецоценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым

договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов спецоценки условий труда.

В некоторых случаях часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

Во-вторых, работникам может быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Предоставление этой льготы основывается на [ст.92 ТК РФ](#), согласно которой для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам спецоценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов, а при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов ([ст.94 ТК РФ](#)) [2].

7) *установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;* (согласно применяющиеся с 1 января 2015 года положения [п.2.1 ст.33.2 Федерального закон от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"](#)).

8) *расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;* (см. об этом подробнее [постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 года N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#), [приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 сентября 2012 года N 177н "Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по установлению скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#)).

9) **обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

[Статьей 226 ТК РФ](#) установлено обязательное правило о том, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). При этом работодатели должны руководствоваться типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, установленным Министерством труда и социальной защиты РФ. Сам работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Расходы на проведение спецоценки условий труда можно возместить за счет начисленных в Фонд социального страхования взносов на травматизм ([п.3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами](#), утв. [приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года N 580н](#)).

10) **подготовки статистической отчетности об условиях труда;**

Формы, обязательные для представления работодателями, утверждаются Федеральной службой государственной статистики. В частности, отдельными работодателями заполняется форма N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда", утвержденная приложением N 2 к [приказу Росстата от 24 июля 2012 года N 407 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования"](#). Названную форму ежегодно, в срок до 10 января отчетного года, представляют юридические лица, осуществляющие деятельность по добыче полезных ископаемых в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в

связи, кроме субъектов малого предпринимательства. Юридические лица предоставляют форму в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения.

11) ***решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;***

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (или государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего. На основании [ст.229.2 ТК РФ](#) материалы расследования несчастного случая включают в себя в числе прочих "документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов". К таким документам относятся документы, перечисленные в [ст.15](#), отражающие результаты проведения спецоценки условий труда.

12) ***рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;*** Действительно, отчет о проведении спецоценки условий труда готовится экспертами – специалистами, профессиональное мнение которых не должно вызывать сомнений.

13) ***определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;***

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников базируется на [ст.223 ТК РФ](#) и возлагается на работодателя. Когда из отчета о проведении спецоценки условий труда следует такая необходимость, работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектован-

ные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

14) *принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;*

При выявлении в организации вредных и (или) опасных условий труда работодатель, руководствуясь [ст.253 ТК РФ](#), обязан ограничить применение труда женщин, за исключением тех, на которых женский труд допустим, – нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию. При этом работодатель обязан учитывать положения [постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 года N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и \(или\) опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин"](#), а также установленный запрет применения труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

[Статьей 298 ТК РФ](#) установлены ограничения на работы вахтовым методом. Не могут привлекаться работники в возрасте до 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, а также лица, имеющие противопоказания к выполнению работ вахтовым методом.

15) *оценки уровней профессиональных рисков;*

Профессиональным риском называется вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных трудовым законодательством.

Профессиональный риск включает в себя ряд составляющих:

- профессиональные заболевания с частичной утратой трудоспособности;
- профессиональные заболевания с полной утратой трудоспособности;
- травматизм с временной утратой трудоспособности;
- травматизм с полной утратой трудоспособности;
- смертельный производственный травматизм.

Профессиональный риск с большей или меньшей вероятностью несет практически каждая организация, имеющая работников.

Обратим внимание на то, что профессиональные риски являются собой не риски профессии, а риски организации. Такие риски

оказывают значительное влияние на экономические результаты деятельности организации.

Оценку профессионального риска принято производить по трем направлениям: оценка рисков для здоровья работников, оценка рисков в процессе управления охраной труда в организации, а также оценка и классификация условий труда при проведении спецоценки условий труда.

По итогам оценки профессионального риска составляется перечень опасных производственных факторов для основных профессий организации, определяется количество работников, фактически подвергающихся опасности в организации, по каждому опасному и вредному производственному фактору. На основе этой информации разрабатывается план мероприятий по снижению или исключению на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, приведению рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда, за счет чего работодателем достигается снижение профессиональных рисков.

16) ***иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.***

Цели использования результатов проведения спецоценки условий труда трактуются широко и не исчерпываются только теми, которые прямо названы выше.

3. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1. Организационно-правовые основания проведения работодателем специальной оценки условий труда

Проведение спецоценки труда является одним из наиболее важных мероприятий, на которых базируется система обеспечения безопасных условий и охраны труда.

В соответствии со [ст.212 ТК РФ](#) именно на работодателя возложены обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе обязанность по проведению спецоценки условий труда в соответствии с законодательством о спецоценке условий труда (до 1 января 2014 года – обязанность по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда) [2-3].

Процесс проведения СОУТ имеет строго регламентированную структуру, которая мало изменяется от рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную последовательность действий. При проведении СОУТ выделяются следующие этапы:

- подготовка к проведению СОУТ;
- проведение собственно оценки условий труда, включающее в себя идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов на всех рабочих местах, проведение измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, декларирование условий труда на рабочих местах, на которых не выявлены опасные и вредные производственные факторы;
- оформление результатов;
- приемка работ и сдача результатов работ по СОУТ.

Основные процедуры **подготовки к проведению спецоценки** условий труда, включают:

- ***процедуру образования комиссии по проведению спецоценки*** (далее – Комиссия); ***разработка и утверждение графика проведения спецоценки условий труда*** ([ч.1-5 ст.9 Закона](#) [4]).
- ***формирование перечня рабочих мест***, подвергаемых спецоценке условий труда, и перечня аналогичных рабочих мест ([ч.6](#) и [7 ст.9 Закона](#) [4]);

Остальные две основные процедуры подготовки к проведению спецоценки условий труда содержат:

1) **установление оснований проведения спецоценки условий труда** согласно срокам, обозначенным в [ч.2 ст.17 Закона](#) и [п.5 ст.15 ФЗ от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ](#) [4];

2) **выбор и привлечение специализированной организации** для непосредственного проведения спецоценки в соответствии с требованиями [ст.8, 12, 13](#) и [18 Закона](#) [4].

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной Приказом №33н [12].

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом [3]. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда/

Для инициирования проведения СОУТ необходимо соблюдение следующих норм [Закона](#):

– наличие или угроза наличия вредных, опасных производственных факторов на каждом оцениваемом рабочем месте, которые позволяют применить единый комплекс последовательных мероприятий по их идентификации и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников, а также установить классы (подклассы) условий труда на рабочем месте [3];

– исключение согласно [ч.3 ст.3 Закона](#) из сферы спецоценки условий труда трех видов рабочих мест: надомника, дистанционного работника и работника работодателя – физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем;

– исключение из общего порядка проведения спецоценки условий труда согласно Закону рабочих мест государственных гражданских служащих и муниципальных служащих (см. [ч.4 ст.3 \[3\]](#));

Специальная оценка условий труда

– отсутствие критериев декларирования рабочего места согласно [ч.7 ст.11](#) [3]; позволяющего не проводить повторно спецоценку условий труда на безопасном рабочем месте.

Во-вторых, временные (срочные) основания, которые обозначены главным образом в [ч.2 ст.17](#), [п.5 ст.15 ФЗ от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ](#) и определяют обязательное проведение спецоценки условий труда [3-4]:

– по истечении 5 лет после проведения аттестации рабочих мест согласно [п.5 ст.15 ФЗ от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ](#) [4];

– до конца 2018 года – только для спецоценки безопасного производства (рабочие места, не указанные в [ч.6 ст.10 Закона](#)), которая согласно [ч.6 ст.27 Закона](#) может проводиться поэтапно;

– до конца 2014 года – для спецоценки вредного (опасного) производства, рабочие места которого, указаны в [ч.6 ст.10 Закона](#), поскольку с начала 2015 года за ее непроведение в порядке [п.2 ст.15 ФЗ от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ](#) предусмотрена административная ответственность согласно [ст.5.27.1 КоАП РФ](#) (о нарушении государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ) и [ст.14.54 КоАП РФ](#) (о нарушении установленного порядка проведения спецоценки условий труда);

– в течение полугода на любом вновь созданном в сфере вредного производства рабочем месте, которое отражено в [ч.6 ст.10 Закона](#) и других рабочих местах, подлежащих внеплановой проверке согласно [ст.17 Закона](#), например, после изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способного оказать влияние на уровень воздействия вредных (опасных) производственных факторов на работников; после произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявленного профзаболевания и т.д.

3.2. Комиссия предприятия по проведению специальной оценки условий труда

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда [3].

Приказом по предприятию определяется состав комиссии, обязанности ее членов, а также сроки проведения и график проведения СОУТ. Число членов комиссии должно быть нечетным. При необходимости (кадровые перестановки, увольнение членов комиссии и т.д.) персональный состав комиссии корректируется.

Важнейшей особенностью работы комиссии является тот факт, что она действует не только во время проведения СОУТ, но также и в период действия ее результатов.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя [3].

Рассматриваемые требования определяют обязательные паритетные условия формирования двустороннего состава Комиссии:

- из представителей работодателя с обязательным участием специалиста по охране труда;
- из представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или другого представительного органа работников (при его наличии).

обязательным наличием в составе Комиссии:

- работодателя – индивидуального предпринимателя (лично);
- руководителя организации;
- уполномоченного специалиста по охране труда;
- уполномоченного представителя организации;
- уполномоченного специалиста, привлекаемого работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или другого представительного органа работников (при наличии).

В законе обозначена возможность участия в Комиссии специалиста по охране труда, который привлечен работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

При проведении СОУТ в подразделениях организаций, связанных с производственной деятельностью, в состав комиссий следует также включить руководителей цехов, участков, главных специалистов.

При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Комиссия предприятия после согласования сроков проведения работ по СОУТ с оценивающей организацией, утверждает график проведения работ по проведению СОУТ. В графике должны быть отражены три этапа проведения работ [3]:

1) этап подготовки к проведению СОУТ;

2) этап проведения собственно СОУТ на рабочих местах, включающий в себя идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов на всех рабочих местах и проведение измерений идентифицированных факторов.

3) этап приемки и сдачи результатов работ по СОУТ;

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

3.3. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, на которых планируется проводить спецоценку условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

Вторая обязательная документарная стадия подготовительной работы по проведению спецоценки условий труда состоит из составления двух перечней:

1) **перечня рабочих мест для проведения такой оценки**, который должен включать новые рабочие места, на которых ранее не проводилась оценка условий труда или аттестация, на которых имеются признаки вредных (опасных) факторов производственной среды (если таких признаков нет, то в отношении безопасного рабочего места осуществляется декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно [ст.11 Закона](#) [3]);

2) перечня аналогичных рабочих мест, который формируется в соответствии с нормами [ч.6 ст.9 Закона](#) [3] .

При выборе первого перечня мест для спецоценки целесообразно использовать требования [п.4 Методики проведения спецоценки условий труда](#) (утв. [приказом Минтруда России от 24 января 2014 N 33н](#)), согласно которым для выявления факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте используются [12]:

- техническая (эксплуатационная) документация на производственное оборудование (в части машин, механизмов, инструментов и приспособлений), используемое на рабочем месте;
- технологическая документация, характеристики технологического процесса;
- должностная инструкция и иные документы, регламентирующие обязанности работника;
- проекты строительства (реконструкции) производственных объектов (сооружений, зданий, производственных помещений);
- характеристики применяемого в производстве материала и сырья, установленные санитарно-гигиенической, токсикологической и медико-биологической оценкой;
- декларации о соответствии (сертификатов соответствия) машин, производственного оборудования, механизмов, инструментов и приспособлений, веществ, технологических процессов, материалов, сырья регламентированным требованиям;
- результаты ранее проводившегося на рабочем месте исследования (испытания) и измерений вредных (опасных) факторов.

Общие основы формирования **перечня аналогичных рабочих мест** в виде девяти признаков таких мест:

- расположения в одном (нескольких однотипных) производственном помещении (производственной зоне);
- оборудования аналогичных рабочих мест одинаковой (однотипной) системой вентиляции;
- оборудования одинаковой (однотипной) системой кондиционирования воздуха;
- оборудования одинаковой (однотипной) системой отопления и освещения;
- работы на аналогичных рабочих местах по одной и той же профессии, специальности, должности;
- осуществления одинаковых трудовых функций в одинаковом режиме рабочего времени;

Специальная оценка условий труда

- ведения однотипного технологического процесса;
- использования одинаковых производственного оборудования, приспособлений, инструментов, сырья и материалов;
- обеспечения аналогичных рабочих мест одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

В этом случае следует акцентировать внимание на том, что вновь созданное рабочее место не может быть признано аналогичным другому месту, прошедшему спецоценку, и автоматически получить статус безопасного рабочего места. В этом случае работодатель обязан провести спецоценку условий труда на новом рабочем месте в течение 6 месяцев после его формирования, если оно обладает признаками вредных (опасных) факторов производственной среды, либо входит в [Список рабочих мест вредного производства](#) согласно [постановлению Правительства РФ от 14 апреля 2014 года N 290](#) [13].

Выделение групп аналогичных рабочих мест производится на основе сопоставления условий и характера труда, а также учета установленных признаков аналогичности. При выявлении аналогичных рабочих мест также рекомендуется использовать результаты предыдущей СОУТ (или результаты, действующей в переходный период аттестации рабочих мест и результаты производственного контроля).

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.

В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Перечень рабочих мест комиссия формирует на основании штатного расписания организации. При формировании перечня необходимо определить и указать [3, 12]:

- индивидуальный номер рабочего места. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А", например: 567, 1225А.

Специальная оценка условий труда

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда [3].

Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

4.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно – вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы [12]:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном [Федеральным законом № 426-ФЗ](#) (далее – классификатор) [3, 12];

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном [Федеральным законом N 426-ФЗ](#) [3].

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем [12]:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

Специальная оценка условий труда

- характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III Методики [12].

При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном [Федеральным законом N 426-ФЗ](#) [3].

Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Идентификация **не осуществляется** в отношении [12]:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на

указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в [частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона N 426-ФЗ](#) [3].

Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом – третьем настоящего пункта, может осуществлять:

- изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации

4.2. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов является составной частью методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденный [приказом Минтруда России от 24 января 2014 N 33н](#) [12] (Приложение 2 к Приказу), таблица 4.1.

Специальная оценка условий труда

Таблица 4.1 – Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (с изменениями на 20 января 2015 года) [12]

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат ¹
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) ²
1.3	Виброакустические факторы ³
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности ⁴
1.4.2	Прямая блескость ⁴
1.4.3	Отраженная блескость ⁴
1.5	Неионизирующие излучения ⁵
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения ⁶
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение

Специальная оценка условий труда

1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника
2	Химический фактор ⁷
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор
3.1.	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2.	Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний ⁸
3.3.	Патогенные микроорганизмы – возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека ⁸
3.4.	Патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы ⁸
3.5.	Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций) ⁸ (Пункт 3 в редакции, введенной в действие с 21 февраля 2015 года приказом Минтруда России от 20 января 2015 года N 24н.)
4.	Тяжесть трудового процесса ⁹
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5.	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения ¹⁰
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени ¹⁰

Специальная оценка условий труда

5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения ¹⁰
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор ¹⁰
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса ¹⁰
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

В классификатор включены наименования факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут иметь место на рабочих местах, а также параметры указанных факторов. В случае совпадения наименований имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных Классификатором [12], такие факторы подлежат инструментальным измерениям и оценке. Если наименования имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных Классификатором, то условия труда на таком рабочем месте экспертом оценивающей организации признаются допустимыми, а инструментальные измерения факторов не проводятся.

В основу формирования Классификатора положены следующие основные принципы, применяемые при выявлении и отнесении факторов производственной среды и трудового процесса к вредным и (или) опасным факторам.

Микроклимат. Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда). Параметры характеризующие микроклимат: Температура воздуха; Относительная влажность воздуха; Скорость движения воздуха; Тепловое излучение. Примеры рабочих мест, на которых микроклимат будет идентифицирован как вредный и (или) опасный производственный фактор приведены в таблице 4.2.

Таблица 4.2

Должность (профессия)	Выполняемые операции
Электрогазосварщик	Выполнение сварочных работ
Повар	Приготовление различных блюд в варочном цехе
Термист, кузнец	Выполнение литейных работ
Аппаратчик цеха мороженого	Работы в промышленных холодильных установках

Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД). Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль). Примеры рабочих мест, на которых АПФД будет идентифицирован как вредный и (или) опасный производственный фактор приведены в таблице 4.3.

Таблица 4.3

Должность (профессия)	Выполняемые операции
Машинист, помощник машиниста	Выполнение работ по управлению строительной машиной
Машинист экскаватора (грейдер)	Выполнение работ по управлению экскаватором грейдером
Дробильщик, загрузчик сушиль печей	Приготовление строительных материалов

Виброакустические факторы. Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов: шум, инфразвук, ультразвук воздушный, общая и локальная вибрация. Примеры рабочих мест, на которых виброакустические факторы будут идентифицированы как вредные и (или) опасные производственные факторы приведены в таблице 4.4.

Таблица 4.4

Должность (профессия)	Выполняемые операции
Машинист экскаватора (грейдер)	Выполнение работ по управлению экскаватором грейдером)
Тракторист	Выполнение работ по управлению трактором
Бетонщик	Выполнение работ по управлению бетоносмесителем, вибростолом
Водитель автомобиля	Выполнение работ по управлению автомобилем
Слесарь-ремонтник	Выполнение работ с применением переносного электроинструмента, пневмоинструмента

Световая среда. Оценка световой среды проводится по *освещенности рабочей поверхности* и идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

Отраженная блескость идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

Примеры рабочих мест, на которых параметры световой среды будут идентифицированы как вредные и (или) опасные производственные факторы приведены в таблице 4.5.

Таблица 4.5

Должность (профессия)	Выполняемые операции	Вид зрительной работы
Станочник	Выполнение работ на металлорежущих станках (токарных, сверлильных, фрезерных)	Средней, высокой и очень высокой точности
Электрогазосварщик	Выполнение сварочных работ	Работа со светящимися материалами
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	Проведение магнитной дефектоскопии на всех видах магнитных и электромагнитных дефектоскопов	Высокой точности
Слесарь	Слесарные работы (шабрение, притирка, доводка)	Очень высокой точности

Неионизирующие излучения (электромагнитные поля и излучение). Параметры неионизирующих излучений подлежат оценке на всех рабочих местах, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Для идентификации факторов, последующих измерений и оценки важно выяснить:

- род тока, на котором работает (ют) источник(и) ЭМП, (постоянный или переменный);
- величину силы напряжения, мощности и частоты тока на разных режимах работы источника ЭМП;
- наиболее часто используемый режим работы источника;
- воздействие на работника (локальное или общее);

– нахождение работника по отношению к источнику ЭМП на разных стадиях технологического процесса (место(а), расстояние до источника, поза: сидя/стоя, длительность пребывания в зоне воздействия ЭМП при всех режимах работы установки).

При оценке неионизирующих излучений оцениваются следующие параметры:

- Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц);
- Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона;
- Электростатическое поле;
- Постоянное магнитное поле;
- Ультрафиолетовое излучение;
- Лазерное излучение.

Ионизирующие излучения. Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение (Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение; Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника).

Химический фактор. К химическому фактору относятся химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа. Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

Биологический фактор. К биологическому фактору относятся: Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, а также патогенные микроорганизмы: возбудители особо опасных инфекционных заболеваний, возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека, возбудители инфекционных болезней, выделяемые

в самостоятельные нозологические группы и Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций).

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:

- организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
- организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
- медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
- работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Тяжесть трудового процесса. Параметры тяжести трудового процесса (физическая динамическая нагрузка; масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную; стереотипные рабочие движения; статическая нагрузка; рабочая поза; наклоны корпуса тела работника; перемещение в пространстве), идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.

Напряженность трудового процесса. Параметры напряженности трудового процесса, такие как: длительность сосредоточенного наблюдения; плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени; число производственных объектов одновременного наблюдения; нагрузка на слуховой анализатор; активное наблюдение за ходом производственного процесса; идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами, при работе с оптическими приборами, такими как лупы, микроскопы, дефектоскопы, бинокли, и

при нагрузке на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое за неделю).

После поведения идентификации вредных и опасных производственных факторов эксперт определяет перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов и представляет свои предложения по проведению испытаний и измерений. Результаты идентификации утверждаются комиссией предприятия.

В случае если вредные и (или) опасные факторы по результатам идентификации не выявлены или наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных Классификатором, экспертом фиксируется отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

Условия труда на рабочем месте, на котором отсутствуют вредные и (или) опасные факторы, по заключению эксперта признаются комиссией допустимыми условиями труда. Работодателем в установленном порядке обеспечивается подача в отношении такого рабочего места декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.3. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона [3].

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников [12].

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном главой II **"Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов"** Методики [12].

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются **протоколами** в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны при-

меняться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу [Федерального закона от 26 июня 2008 г. N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений"](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст.3021; 2011, N 30, ст.4590; N 49, ст.7025; 2012, N 31, ст.4322; 2013, N 49, ст.6339; 2014, N 26, ст.3366; N 30, ст.4255; 2015, N 29, ст.4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.

Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать

[обязательным метрологическим требованиям](#) к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

- 1) температура воздуха;
- 2) относительная влажность воздуха;
- 3) скорость движения воздуха;

- 4) интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;
- 5) напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- 6) напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- 7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- 10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200-400 нанометров;
- 11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А (400 – 315 нанометров), УФ-В (315 – 280 нанометров), УФ-С (280 – 200 нанометров);
- 12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- 13) мощность AMBIENTНОГО эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- 14) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- 15) уровень звука;
- 16) общий уровень звукового давления инфразвука;
- 17) ультразвук воздушный;
- 18) вибрация общая и локальная;
- 19) освещенность рабочей поверхности;
- 20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));
- 21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;
- 22) тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий

день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

23) напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

а) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

б) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

в) связана с длительной работой с оптическими приборами;

г) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

24) биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием [12]:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей,

указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае, если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда [3, 12].

Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о невозможности проведения измерений (испытаний), направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, с учетом мнения Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4.4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее – отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III Методики [12], от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

4.4.1. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно – ПДК_{макс}, ПДК_{сс}).

Специальная оценка условий труда

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с *приложением N 1 к Методике* [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены ПДК_{макс} и ПДК_{сс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК (табл. 4.6).

Таблица 4.6 – Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора (Приложение N 1 к Методике [12])

Наименование химических веществ	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1. Вещества 1-4 классов опасности ¹ , за исключением перечисленных в пунктах 2-7 настоящей таблицы	≤ПДК _{макс}	>1,0-3,0	>3,0-10,0	>10,0-15,0	>15,0-20,0	>20,0
	≤ПДК _{сс}	>1,0-3,0	>3,0-10,0	>10,0-15,0	>15,0	-
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая: а) вещества с остронаправленным механизмом действия ¹ , хлор, аммиак б) вещества раздражающего действия ¹	≤ПДК _{макс} *	>1,0-2,0	>2,0-4,0	>4,0-6,0	>6,0-10,0	>10,0
	≤ПДК _{макс}	>1,0-2,0	>2,0-5,0	>5,0-10,0	>10,0-50,0	>50,0
* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать " ≤ПДК _{макс} ". – Примечание изготовителя базы данных.						
3. Канцерогены ² , вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека	≤ПДК _{сс}	>1,0-2,0	>2,0-4,0	>4,0-10,0	>10,0	-
4. Аллергены ⁴ , в том числе: а) высокоопасные ⁵	≤ПДК _{макс}	-	>1,0-3,0	>3,0-15,0	>15,0-20,0	>20,0

Специальная оценка условий труда

б) умеренно опасные ⁶	≤ПДКмакс	>1,0- 2,0	>2,0- 5,0	>5,0- 15,0	>15,0- 20,0	>20,0
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) ⁷					*	
6. Наркотические анальгетики ⁸			*			
7. Ферменты микробного происхождения ⁹	≤ПДКмакс	>1,0- 5,0	>5,0- 10,0	>10,0	-	-

При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны *двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия* отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, *концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности*. При этом:

- присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;
- присутствие *трех и более вредных химических веществ*, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, *переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда*;
- присутствие *двух и более вредных химических веществ*, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, *переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда*;
- присутствие *двух и более вредных химических веществ*, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, *переводят условия труда в опасные условия труда*.

В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют ПДКмакс, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДКмакс. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 приложения N 1 к Методике [12].

В случае, если канцерогены имеют ПДКсс, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из

соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК_{макс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения N 1 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

В случае, если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК_{макс} или ПДК_{сс}), который указан для них в приложении N 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК по строке в приложении N 1 к Методике [12], соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.

В случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по пункту 1 приложения N 1 к Методике [12], если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных приложениями N 2-7 к Методике [12], характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.

При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации, предусмотренных приложением N 8 к Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле:

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1, \quad (4.1)$$

где K_1, K_2, \dots, K_n – фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$ПДК_1, ПДК_2, \dots, ПДК_n$ – предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от *кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК* данных веществ по соответствующему пункту приложения N 1 к Методике [], который соответствует особенностям механизма действия вредного химического вещества на организм человека, составляющих комбинацию, или по пункту 1 приложения N 1 к Методике [12].

4.4.2. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами [3, 12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется **независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений** в отношении [12]:

– рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней по-

Специальная оценка условий труда

тенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

- рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

- рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 9 к Методике [12], таблица 4.7.

Таблица 4.7 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (Приложение N 9 к Методике [12])

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах*	≤ПДК	>1,0-10,0	>10,0-100,0	>100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе**:						
I группа патогенности – возбудители особо опасных инфекций						**
II группа патогенности – возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека				**		
III группа патогенности – возбудители инфекционных			**			

болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы						
IV группа патогенности – условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)".		**				

* Класс (подкласс) условий труда определяется исходя из превышения (количество раз) значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными.

**Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения.

4.4.3. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК АПФД.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении N 10 к Методике [12]. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ($ПН_{1год}$) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле:

$$ПН_{1год} = K_{cc} \times N \times Q, \quad (4.2)$$

где $K_{сс}$ – фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;

N – число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

Q – объем легочной вентиляции за смену, м³;

Для работ категории Ia-Iб объем легочной вентиляции за смену принимается – 4 м³;

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) [12]:

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей. для работ категории IIa-IIб – 7 м²; для работ категории III – 10 м².

Полученная величина $K_{ПН1год}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество

смен в году при воздействии АПФД на уровне среднесменной

ПДК, соответственно $K_{ПН1год} = ПДК_{СС} \times N_{год} \times Q$).

При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ($K_{ПН1год}$) условия труда на рабочем месте относят к допустимому

классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 10 к Методике [12] (таблица 4.3).

Специальная оценка условий труда

Таблица 4.3 – Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (Приложение N 10 к Методике [12])

Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз)				
	допустимый	вредный			
	2	3.1	3.2	3.3	3.4
Высоко- и умеренно фиброгенные ² аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна	\leq ПДК, \leq КПН 1год	>1,0- 2,0	>2,0- 4,0	>4,0- 10,0	>10
Слабофиброгенные ³ аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	\leq ПДК \leq КПН 1 год	>1,0- 3,0	>3,0- 6,0	>6,0- 10	>10

1 – ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации \(ПДК\) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"](#),

2 – К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК 2 мг/м³.

3 – К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК > 2 мг/м³.

4.4.4. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

К виброакустическим факторам относятся [9, 12]:

- 1) шум;
- 2) инфразвук;
- 3) ультразвук (воздушный);
- 4) вибрация (общая и локальная).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в приложении N 11 к Методике [12] (таблица 4.4). При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.

Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с приложением N 11 к Методике [12] (таблица 4.4)..

При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум – колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

Таблица 4.4 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов [12]

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤80	>80-85	>85-95	>95-105	>105-115	>115
Вибрация локальная, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ	≤126	>126-129	>129-132	>132-135	>135-138	>138
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, Z	≤115	>115-121	>121-127	>127-133	>133-139	>139
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	≤112	>112-118	>118-124	>124-130	>130-136	>136
Инfrasound, общий уровень звукового давления, дБ	≤110	>110-115	>115-120	>120-125	>125-130	>130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	превышение ПДУ до ...дБ					
	≤ПДУ	10	20	30	40	>40

Специальная оценка условий труда

При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ (таблица 4.5).

Таблица 4.5 – Предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука на рабочих местах [12]

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц									Уровень звука и эквивалентный уровень звука, дБА
	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80

При воздействии на работника непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в дБ Линэкв и его сравнения с соответствующим ПДУ (таблица 4.6).

Таблица 4.6 – Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах [12]

Наименование показателя	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям Хл, Ул, Зл в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц								Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни
	8	16	31,5	63	125	250	500	1000	
Вибрация локальная	123	123	129	135	141	147	153	159	126

Специальная оценка условий труда

Таблица 4.7 – Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах [12]

Среднегеометрические частоты, Гц	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям X0, Y0, Z0 в октавных или 1/3 октавных полосах частот			
	В 1/3 октаве		В 1/1 октаве	
	Z0	X0, Y0	Z0	X0, Y0
0,8	117	107		
1,0	116	107	121	112
1,25	115	107		
1,6	114	107		
2,0	113	107	118	113
2,5	112	109		
3,15	111	111		
4,0	110	113	115	118
5,0	110	115		
6,3	110	117		
8,0	110	119	116	124
10,0	112	121		
12,5	114	123		
16,0	116	125	121	130
20,0	118	127		
25,0	120	129		
31,5	122	131	127	136
40,0	124	133		
50,0	126	135		
63,0	128	137	133	142
80,0	130	139		
Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения			115	112

При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия)

Специальная оценка условий труда

эквивалентного общего уровня звукового давления (дБ Линэкв) и его сравнения с соответствующим ПДУ (таблица 4.8).

Таблица 4.8 – Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах [12]

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц				Общий уровень звукового давления, дБ
	2	4	8	16	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	110	105	100	95	110
Для колеблющегося во времени и прерывистого инфразвука уровни звукового давления, измеренные по шкале шумомера "Лин", не должны превышать 120 дБ					

При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ [12].

Таблица 4.9 – Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах [12]

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами, кГц									
	12,5	16	20	25	31,5	40	50	63	80	100
Ультразвук воздушный	80	90	100	105	110	110	110	110	110	110

При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра. При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный

корректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра. При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный корректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ [12].

При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного корректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

4.4.5. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями N 12-14 к Методике [12] (см. Приложение А).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

– на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

Специальная оценка условий труда

– на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения*).

** Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) – расчетная величина, вычисленная по формуле: $ДЭО = I_{то} * S * t$, где: $I_{то}$ – интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S – облучаемая площадь поверхности тела, м²; t – продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея – 9, грудь и живот – 16, спина – 18, руки – 18, ноги – 39. Общая площадь тела в среднем человека составляет 1,8 м².*

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.

При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к Методике [12]) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 12 к Методике [12].

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее – ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 13 к Методике [12].

При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 и 14 к Методике [12]), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату [12].

В случае, если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ($УТ_{срв}$) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте:

$$УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n}{T}, \quad (4.3)$$

где $УТ_1, УТ_2, \dots$, – условия труда в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;

t_1, t_2, \dots , – время пребывания (в часах) в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно;

T – продолжительность смены (часы), но не более 8 часов.

Рассчитанную по формуле (4.3) величину $УТ_{срв}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению

N 15 к Методике [12] (Приложение А). При этом величину $УТ_{срв}$ округляют до целого значения.

4.4.6. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 16 к Методике [12] (Таблица 4.10).

Таблица 4.10 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды [12]

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	
	2	3.1	3.2
Искусственное освещение			
Освещенность рабочей поверхности $E, \text{лк}$	$\geq E_n^1$	$\geq 0,5 E_n$	$< 0,5 E_n$

При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле:

$$УТ = УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n, \quad (4.4)$$

где $УТ$ – условия труда, выраженные в баллах;

$УТ_1, УТ_2, \dots$, – условия труда в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда – 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) – 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) – 2 балла);

t_1, t_2, \dots - относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов УТ следующим образом:

1) условия труда признаются допустимыми условиями труда, если $0 < \text{УТ} < 0,5$;

2) условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если $0,5 < \text{УТ} < 1,5$;

3) условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если $1,5 < \text{УТ} < 2,0$.

Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

4.4.7. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 17 к Методике [12] и данными таблицы 4.11.

При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц – 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением N 17 к Методике [12] и данными табл. 4.11.

Специальная оценка условий труда

Таблица 4.11 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений [12]

Наименование показателя фактора	Превышение предельно допустимых уровней (раз)					
	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Электростатическое поле 2	≤ПДУ	≤5	>5	-	-	-
Постоянное магнитное поле 3	≤ПДУ	≤5	>5	-	-	-
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц) 3	≤ПДУ	≤5	≤10	>10	-	>40
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ПДУ	≤5	≤10	>10	-	-
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона ⁴ :						
0,01-0,03 МГц	≤ПДУ	≤5	≤10	>10	-	-
0,03-3,0 МГц	≤ПДУ	≤5	≤10	>10	-	-
3,0-30,0 МГц	≤ПДУ	≤3	≤5	≤10	>10	-
30,0-300,0 МГц	≤ПДУ	≤3	≤5	≤10	>10	>100 ⁵
300,0 МГц-300,0 ГГц	≤ПДУ	≤3	≤5	≤10	>10	>100 ⁵

Примечание:

2 – Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03 "Электромагнитные поля в производственных условиях"](#)

3 – Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#)

4 – ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения

5 – Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#), [СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03](#) "Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи"

При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 18 к Методике [12] и данными таблицы 4.12.

Таблица 4.12 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений [12]

Наименование показателя фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение	$\leq \text{ПДУ}_1$ $\leq \text{ПДУ}_2$	$> \text{ПДУ}_1$ $> \text{ПДУ}_2$	10 ПДУ ₂	$< 10^2 \text{ПДУ}_2$	$< 10^3 \text{ПДУ}_2$	$> 10^3 \text{ПДУ}_2$
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А+УФ-В, УФ-С), Вт/м	$\leq \text{ДИИ}_2$	$> \text{ДИИ}_3$				

Примечание:

1 – Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С

2 – Допустимая интенсивность излучения

3 – При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты

4.4.8. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в [СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности"](#), утвержденных [постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 года N 47](#) (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 года N 14534) (далее – [НРБ-99/2009](#)) [12].

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы

Специальная оценка условий труда

(МПД) излучения – максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

МПД определяется по формуле (4.5) для эффективной дозы и (или) по формуле (4.6) – для эквивалентной дозы:

$$\text{МПД} = 1,7 \times \text{H}^{\text{внеш.}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{\text{U,G}} (\text{C}_{\text{U,G}} \times \varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд. перс.}}), \quad (4.5)$$

где МПД – максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$\text{H}^{\text{внеш.}}$ – мощность AMBIENTной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$\text{C}_{\text{U,G}}$ – объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м³;

$\varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд. перс.}}$ – дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с [приложением N 1 к НРБ-99/2009](#), Зв/Бк;

1,7 – коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10 мкЗв/мЗв);

$2,4 \times 10^6$ – коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($2,4 \times 10^3$ м³ /год для персонала группы "А") и размерность единиц (10 мкЗв/Зв);

$$\text{МПД}^{\text{орган}} = 1,7 \times \text{МД}^{\text{орган}}, \quad (4.6)$$

где $\text{МПД}^{\text{орган}}$ – максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на дан ном рабочем месте за год, мЗв/год;

$\text{МД}^{\text{орган}}$ – мощность AMBIENTной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

1,7 – коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10 мкЗв/мЗв).

При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (например, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле:

$$\text{МПД}_{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i \text{МПД}_i * \Delta t_i}{\sum \Delta t_i}, \quad (4.7)$$

где МПД_i – мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i -го помещения, мЗв/год;

Δt_i – время выполнения работ на i -м рабочем месте, час/год.

При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников – 2000 часов в год и соответственно в формулах (5)-(6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением N 19 к Методике [12] и данными табл. 4.13..

Специальная оценка условий труда

Таблица 4.13 – Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения (в зависимости от значения потенциальной максимальной дозы при работе с источниками излучения в стандартных условиях), мЗв в/год

Максимальная потенциальная доза за год, мЗв в/год	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Эффективная доза	≤5	>5-10	>10-20	>20-50	>50-100	>100
Эквивалентная доза в хрусталике глаза	≤37,5	>37,5-75	>75-150	>150-225	>225-300	>300
Эквивалентная доза в коже, кистях и стопах	≤125	>125-250	>250-500	>500-750	>750-1000	>1000

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

4.4.9. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям [12]:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;
- 7) перемещение в пространстве.

При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести тру-

дового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2-3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки ($\text{кг} \times \text{м}$) в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 20 к Методике [12] (Приложение Б).

При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения N 20 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 20 к Методике [12].

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался большой

груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола – то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10-15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10-15 минут или за 1-2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связан-

ной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 20 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 20 к Методике [12].

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Специальная оценка условий труда

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 20 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский – 0,5 м.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения N 20 к Методике [12].

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

4.4.10. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям [12]:

1) *плотность сигналов и сообщений* (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе, по средствам связи;

2) *число производственных объектов одновременного наблюдения*;

3) *работа с оптическими приборами* (% времени смены);

В качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).

4) *нагрузка на голосовой аппарат* (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) *монотонность нагрузок* (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением N 21 к Методике [12].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.

В случае, если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены)) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

4.4.11. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

Специальная оценка условий труда

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением N 22 к Методике [12] (табл. 4.8).

Таблица 4.8 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов [12]

Наименование фактора	Класс (подкласс) условий труда
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Инfrasound	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Параметры микроклимата	
Световая среда	
Тяжесть трудового процесса	
Напряженность трудового процесса	
Общая оценка условий труда	

При этом в случае [12]:

- сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

- сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с Методикой [12].

4.4.12. Результаты проведения специальной оценки условий труда

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном [Федеральным законом N 426](#) [3].

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета. Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

5. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в [порядке](#), установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти [2].

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки [2, 4]:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);
- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;
- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

- составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;
- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;
- обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

Для осуществления надзора за соблюдением предприятиями и организациями норм трудового законодательства, нормативов, содержащих условия безопасности труда, на предприятиях осуществляется государственная экспертиза условий труда.

Государственная экспертиза условий труда представляет собой деятельность уполномоченных органов государственной власти, направленную на установление фактов нарушения или соблюдения норм, предусмотренных трудовым законодательством. Государственными структурами, имеющими полномочия по осуществлению исследования, признаются: территориальные подразделения федеральной инспекции труда, осуществляющие надзорную и

Специальная оценка условий труда

контрольную деятельность в сфере соблюдения норм трудового законодательства, и других законодательных норм, относящихся к области труда; органы исполнительной власти конкретного региона, наделенные полномочием осуществлять деятельность в области охраны труда. Субъектами, которые обладают правом обращения за организацией оценки, признаются: работодатель; сотрудник; представительный орган сотрудников, созданный в организации; уполномоченный орган.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Приложение N 12 к Методике. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с нагревающим микроклиматом

Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8-1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропроницаемостью (соответственно ≥ 50 дм³/м²с и 40 г/м²ч).

Показатель	Категория работ ²	Класс (подкласс) условий труда						
		оптимальный	допустимый	вредный				опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
2 -Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт): а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя; б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой; в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя; г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя; д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.								
Температура воздуха, °С	Ia	22,0-24,0	24,1-25,0	Определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением N 13 к настоящей методике)				
	Iб	21,0-23,0	23,1-24,0					
	IIa	19,0-21,0	21,1-23,0					
	IIб	17,0-19,0	19,1-22,0					
	III	16,0-18,0	18,1-21,0					
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	0,1	0,1	Учитывается при определении ТНС-индекса. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1)				
	Iб	0,1	0,2					
	IIa	0,2	0,3					
	IIб	0,2	0,4					
	III	0,3	0,4					
Влажность воздуха, %	I-III	60-40	15-<40;	Учитывается при определении ТНС-индекса. При влажности воздуха <15-10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1); при влажности воздуха < 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2)				
			>60-75					
Интенсивность теплового излучения (Iто), Вт/м	I-III	-	140	141-1500	1501-2000	2001-2500	2501-2800	>2800
Экспозиционная доза теплового облучения Вт·ч	I- III	-	500	1500	2600	3800	4800	> 4800

Приложение N 13 к Методике. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса ($^{\circ}\text{C}$) для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом

Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5-0,8 Кло (1 Кло = 0,155 $^{\circ}\text{C}\cdot\text{м}^2/\text{Вт}$).

Категория работ	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый 2	вредный 3				опасный 4
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт): а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя; б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой; в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя; г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя; д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.						
Ia	<26,5	26,5-26,6	26,7-27,4	27,5-28,6	28,7-31,0	>31,0
Iб	<25,9	25,9-26,1	26,2-26,9	27,0-27,9	28,0-30,3	>30,3
IIa	<25,2	25,2-25,5	25,6-26,2	26,3-27,3	27,4-29,9	>29,9
IIб	<24,0	24,0-24,2	24,3-25,0	25,1-26,4	26,5-29,1	>29,1
III	<21,9	21,9-22,0	22,1-23,4	23,5-25,7	29,2-27,9	>27,9

Приложение N 14 к Методике. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с охлаждающим микроклиматом

Показатель	Категория работ ¹	Класс условий труда						
		оптимальный 1	допустимый 2	вредный 3				опасный 4
				3.1	3.2	3.3	3.4	
Температура воздуха, °С	Ia	22,0-24,0	21,9-20,0	19,9-18,0	17,9-16,0	15,9-14,0	13,9-12,0	<12,0
	Iб	21,0-23,0	20,9-19,0	18,9-7,0	16,9-15,0	14,9-13,0	12,9-11,0	<11,0
	IIa	19,0-21,0	18,9-17,0	16,9-14,0	13,9-12,0	11,9-10,0	9,9-8,0	<8,0
	IIб	17,0-19,0	16,9-15,0	14,9-13,0	12,9-11,0	10,9-9,0	8,9-7,0	<7,0
	III	16,0-18,0	15,9-13,0	12,9-12,0	11,9-10,0	9,9-8,0	7,9-6,0	<6,0
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤0,1	≤0,1	Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, с условия труда признаются вредными для всех категорий работ				
	Iб	≤0,1	≤0,1					
	IIa	≤0,2	≤0,1					
	IIб	≤0,2	≤0,2					
	III	≤0,3	≤0,2					
Влажность воздуха, %	I-III	60-40	15-<40; >60-75	<15-10	< 10	-	-	-
Интенсивность теплового излучения (Iто), Вт/м	I-III	-	≤140	141-1500	1501-2000	2001-2500	2501-2800	>2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I-III	-	500	1500	2600	3800	4800	>4800

1- Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

2 - В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2°С.

3- ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с приложением N 12 к настоящей методике.

Приложение N 15 к Методике. Балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата

Класс (подкласс) условий труда	Количество баллов (величина УТ)
1	1
2	2
3.1	3
3.2	4
3.3	5
3.4	6
4	7

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Приложение N 20 к Методике. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 1. Физическая динамическая нагрузка - единицы внешней механической работы за рабочий день (смену), кг м

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м:				
для мужчин	до 2500	до 5000	до 7000	более 7000
для женщин	до 1500	до 3000	до 4000	более 4000
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника):				
при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м:				
для мужчин	до 12500	до 25000	до 35000	более 35000
для женщин	до 7500	до 15000	до 25000	более 25000
при перемещении работником груза на расстояние более 5 м:				
для мужчин	до 24000	до 46000	до 70000	более 70000
для женщин	до 14000	до 28000	до 40000	более 40000

Таблица 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин	до 15	до 30	до 35	более 35
для женщин	до 5	до 10	до 12	более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин	до 5	до 15	до 20	более 20
для женщин	до 3	до 7	до 10	более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены):				
с рабочей поверхности:				
для мужчин	до 250	до 870	до 1500	более 1500
для женщин	до 100	до 350	до 700	более 700
с пола:				
для мужчин	до 100	до 435	до 600	более 600
для женщин	до 50	до 175	до 350	более 350

Таблица 3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену), единиц

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):				
	до 20000	до 40000	до 60000	более 60000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса):				
	до 10000	до 20000	до 30000	более 30000

Таблица 4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании работником груза, приложении усилий, кгс с

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой:				
для мужчин	до 18000	до 36000	до 70000	более 70000
для женщин	до 11000	до 22000	до 42000	более 42000
При удержании груза двумя руками:				
для мужчин	до 36000	до 70000	до 140000	более 140000
для женщин	до 22000	до 42000	до 84000	более 84000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног:				
для мужчин	до 43000	до 100000	до 200000	более 200000
для женщин	до 26000	до 60000	до 120000	более 120000

Примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и

суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Таблица 5. Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» ¹ до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном ² и (или) фиксированном ³ положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении ⁴ . Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

1 - Для целей настоящей методики работой в положении «стоя» считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении «сидя».

2 - Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.

3 - К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

4 - К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках».

Таблица 6. Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)

6 -Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

* Нумерация сносок соответствует оригиналу.

- Примечание изготовителя базы данных.

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51-100	101-300	свыше 300

Таблица 7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

Таблица 7

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Приложение N 21 к Методике. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76-175	176-300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6-10	11-25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26-50	51-75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9-6	5-3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76-80	81-90	более 90

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).
2. Федеральный закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
3. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
4. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
5. ГОСТ 12.1.005-88 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны (с Изменением N 1).
6. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения.
7. Безопасность жизнедеятельности. Организационно-правовые основы охраны труда: учебное пособие / С. Л. Пушенко [и др.]; под ред. С. Л. Пушенко. — Ростов-на-Дону : Рост. гос. строит. ун-т, 2013. — 97 с.
8. Безопасность жизнедеятельности. Производственная санитария и гигиена труда. Часть 2: учебное пособие / С. Л. Пушенко [и др.]; под ред. С. Л. Пушенко. — Ростов-на-Дону : Рост. гос. строит. ун-т, 2014. — 163 с.
9. Вредные факторы производственной среды. часть 1: учебное пособие / Е.А.Трушкова [и др.]; — Ростов-на-Дону : Рост. гос. строит. ун-т, 2014. — 103 с.
10. Вредные факторы производственной среды. часть 2: учебное пособие / Е.А.Трушкова, Е.В. Стасева. — Ростов-на-Дону : Рост. гос. строит. ун-т, 2015. — 110 с.
11. Ефремова О.С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях: Рекомендации и нормативные документы. — М: Издательство «Альфа-Пресс, 2007. — 560 с.
12. Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении

Специальная оценка условий труда

специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». условий труда».

13. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

14. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

15. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

16. Постановление Правительства РФ от 14.12.2016 г. № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

17. Приказ Минтруда России от 20.01.2015г. № 24н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

18. Приказ Минтруда России от 05.12.2014г. № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом»

19. Приказ Минтруда России от 07.09.2015г. № 602н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

20. Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

21. Приказ Минтруда России от 29.04.2015г. № 258н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»

22. Приказ Минтруда России от 24.04.2015г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»

23. Приказ Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

24. Приказ Минтруда России от 09.10.2014г. № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»

25. Приказ Минтруда России от 12.08.2014г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

Специальная оценка условий труда

26. Приказ Минтруда России от 08.07.2016г. № 350н «Об утверждении Административного регламента по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»

27. Приказ Минтруда России от 03.11.2015г. № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда»

28. Приказ Минтруда России от 19.05.2015г. № 304н «Об утверждении Административного регламента предоставления Минтрудом России государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»