



ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ

Кафедра «Коммерческое и предпринимательское право»

## **Практикум** по дисциплине

# **«Правовое обеспечение профессиональной дея- тельности»**

Авторы  
Сапожникова Е. Ю.,  
Шумилина А. Б.,  
Чистова В. А.,  
Ненахова О. А.,  
Тютюник О. Д.,  
Авакян К. С.

Ростов-на-Дону, 2017

## Аннотация

Практикум предназначен для очной, заочной форм обучения всех направлений и специальностей, для которых предусмотрена данная дисциплина.

## Авторы

зав. кафедрой «Коммерческое и  
предпринимательское право»  
Сапожникова Е.Ю.,  
доцент кафедры «Коммерческое и  
предпринимательское право»  
Шумилина А.Б.,  
доцент кафедры «Коммерческое и  
предпринимательское право»  
Чистова В. А.,  
ст. преподаватель кафедры «Коммерческое  
и предпринимательское право»  
Ненахова О. А.,  
доцент кафедры «Коммерческое и  
предпринимательское право»  
Тютюник О. Д.,  
доцент кафедры «Коммерческое и  
предпринимательское право»  
Авакян К. С.



## Оглавление

<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>7</b>
Тема:    Правовое    положение    субъектов предпринимательской деятельности .....	7
<b>ТЕСТ .....</b>	<b>7</b>
Тема:    Правовое    положение    субъектов предпринимательской деятельности .....	7
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>9</b>
Тема:    Правовое    положение    субъектов предпринимательской деятельности .....	9
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>12</b>
Тема:    Охрана    и    защита    прав    и    интересов предпринимателей .....	12
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>13</b>
Тема:    Охрана    и    защита    прав    и    интересов предпринимателей .....	13
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>15</b>
Тема:    Охрана    и    защита    прав    и    интересов предпринимателей .....	15
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>17</b>
Тема: Экономические споры .....	17
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>17</b>
Тема: Экономические споры .....	17
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>19</b>
Тема: Экономические споры .....	19
<b>ТЕСТ .....</b>	<b>22</b>
Тема: Трудовое право как отрасль права .....	22
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>24</b>
Тема: Трудовое право как отрасль права .....	24
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>25</b>
Тема:    Правовое    регулирование    занятости    и трудоустройства.....	25
<b>ТЕСТ .....</b>	<b>26</b>
Тема:    Правовое    регулирование    занятости    и	

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

трудоустройства.....	26
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>28</b>
Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства.....	28
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>29</b>
Тема: Трудовой договор .....	29
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>29</b>
Тема: Трудовой договор .....	29
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>31</b>
Тема: Трудовой договор .....	31
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>33</b>
Тема: Трудовой договор .....	33
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>35</b>
Тема: Заработная плата .....	35
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>35</b>
Тема: Заработная плата .....	35
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>37</b>
Тема: Заработная плата .....	37
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>39</b>
Тема: Рабочее время и время отдыха .....	39
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>40</b>
Тема: Рабочее время и время отдыха .....	40
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>42</b>
Тема: Рабочее время и время отдыха .....	42
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>44</b>
Тема: Рабочее время и время отдыха .....	44
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>46</b>
Тема: Трудовая дисциплина .....	46
<b>ТЕСТ .....</b>	<b>47</b>
Тема: Трудовая дисциплина .....	47
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>48</b>
Тема: Трудовая дисциплина .....	48
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>49</b>
Тема: Материальная ответственность сторон трудового	

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

договора .....	49
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>50</b>
Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора .....	50
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>52</b>
Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора .....	52
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>54</b>
Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора .....	54
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>57</b>
Тема: Трудовые споры.....	57
<b>Тесты .....</b>	<b>57</b>
Тема: Трудовые споры.....	57
<b>Тесты .....</b>	<b>60</b>
Тема: Трудовые споры.....	60
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>62</b>
Тема: Трудовые споры.....	62
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>64</b>
Тема: Административное право .....	64
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>65</b>
Тема: Административное право .....	65
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>68</b>
Тема: Административное право .....	68
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>72</b>
Тема: Административное право .....	72
<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>73</b>
Тема: Социальное обеспечение граждан .....	73
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>73</b>
Тема: Социальное обеспечение граждан .....	73
<b>ТЕСТЫ .....</b>	<b>75</b>
Тема: Социальное обеспечение граждан .....	75
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>77</b>
Тема: Социальное обеспечение граждан .....	77

<b>Контрольные вопросы .....</b>	<b>79</b>
Тема: Коррупция в сфере труда и занятости .....	79
<b>ТЕСТ .....</b>	<b>79</b>
Тема: Коррупция в сфере труда и занятости .....	79
<b>ЗАДАЧИ.....</b>	<b>81</b>
Тема: Коррупция в сфере труда и занятости .....	81

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

1. Юридические лица, понятие, 5 способов реорганизации.
2. Создание и банкротство юридических лиц.
3. Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности (общие положения).
4. Индивидуальное предпринимательство: правовой статус и особенности правового регулирования предпринимательской деятельности гражданина.
5. Создание ИП.
6. Коллективное предпринимательство и правовые формы его организации: хозяйственные общества и товарищества (общие признаки и отличительные черты).
7. Правовой статус хозяйственных товариществ. Ответственность товарищей при ведении предпринимательской деятельности.
8. Общество с ограниченной ответственностью как правовая форма осуществления предпринимательской деятельности.
9. Понятие и правовое положение акционерного общества.
10. Некоммерческие организации и их предпринимательская деятельность.

## ТЕСТ

### Тема: Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

- 1. Подразделение коммерческой организации получает наибольшую самостоятельность в хозяйственном обороте, если оно образовано как:**
  - а) представительство;
  - б) филиал;
  - в) отделение.
- 2. Филиалом является:**
  - а) обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства;
  - б) обособленное подразделение юридического лица, пред-

ставляющее интересы юридического лица, осуществляющее их защиту, а также выполняющее иные функции некоммерческого характера;

в) юридическое лицо, имеющее в хозяйственном ведении обособленное имущество, отвечающее по своим обязательствам этим имуществом, расположенное вне места нахождения своего учредителя и являющееся его дочерней организацией.

### **3. Товарная биржа является субъектом:**

- а) специальной компетенции;
- б) ограниченной компетенции;
- в) исключительной компетенции.

**4. В уставном капитале малого предприятия доля участия Российской Федерации, субъектов РФ, общественных и религиозных организаций не может превышать:**

- а) 0%;
- б) 20%;
- в) 25%.

**5. К организационно-правовым формам юридических лиц, согласно российскому гражданскому законодательству, относятся:**

- а) филиал;
- б) холдинг;
- в) унитарное предприятие.

**6. Государственное унитарное предприятие является субъектом:**

- а) исключительной компетенции;
- б) специальной компетенции;
- в) ограниченной компетенции.

**7. Два индивидуальных предпринимателя вправе создать:**

- а) любые виды хозяйственных товариществ и обществ;
- б) любые виды хозяйственных товариществ и обществ, а также производственный кооператив;
- в) полное товарищество, любые виды хозяйственных обществ.

**8. Учредители юридического лица несут субсидиарную ответственность по его обязательствам:**

- а) в производственном кооперативе;
- б) в акционерном обществе;
- в) во всех перечисленных формах.

**9. К числу хозяйственных объединений относятся:**

- а) полное товарищество;
- б) простое товарищество;
- в) нет правильного ответа.

**10. Четверо граждан вправе создать:**

- а) производственный кооператив, акционерное общество;
- б) любой вид хозяйственных обществ;
- в) любой вид хозяйственных товариществ.

**11. К числу учредительных документов общества с ограниченной ответственностью относят:**

- а) устав;
- б) учредительный договор;
- в) устав и учредительный договор.

**12. Наименование какой коммерческой организации должно указывать на характер ее деятельности:**

- а) производственного кооператива;
- б) государственного или муниципального унитарного предприятия;
- в) всех перечисленных.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

**Задача 1.** Государственным предприятием «Фон» и пятью физическими лицами было учреждено товарищество с ограниченной ответственностью «Сервис». Собранием участников Товарищества с ограниченной ответственностью (далее - ТОО) «Сервис» от 04.04.96, на котором присутствовали трое участников, было принято решение об исключении из товарищества четырех его участников, в том числе и государственного предприятия «Фон», о принятии новых участников - физических лиц, о преобразова-

нии товарищества в общество с ограниченной ответственностью, об увеличении уставного капитала, о перераспределении в нем долей участников, об утверждении учредительного договора, устава и передаточного акта ООО «Сервис».

На основании данного решения распоряжением администрации района от 25.04.96 было зарегистрировано ООО «Сервис», как правопреемник ТОО «Сервис».

Государственное предприятие «Фон» обратилось в арбитражный суд с иском о признании недействительным распоряжения администрации района от 25.04.96 «О регистрации общества с ограниченной ответственностью «Сервис».

В ходе рассмотрения дела истец изменил свои требования и просил также признать недействительным решение общего собрания участников товарищества с ограниченной ответственностью «Сервис» от 04.04.96.

Правомерны ли требования истца?

**Задача 2.** Во второй половине 1990-х годов наметился рост курса акций открытых акционерных обществ, созданных на базе приватизированных предприятий. Желание приобрести пакеты акций крупнейших российских организаций выразили не только отечественные, но и зарубежные инвесторы. Например, в печати сообщалось о так называемой сделке века: приобретении одним из инвестиционных фондов США 10 % акций акционерного общества «Газпром» за несколько десятков миллиардов долларов. Другой пример: приобретение 10 % акций Новолипецкого металлургического комбината западной фирмой - институциональным инвестором для некоторых предпринимателей США и Великобритании.

Каким образом оформляются сделки по приобретению акций акционерных обществ иностранными инвесторами?

Какие последствия наступают по совершении подобного рода сделок?

**Задача 3.** Один из акционеров акционерного общества «Лагуна», не согласившись с рядом изменений и дополнений, содержащихся в новой редакции Устава общества, принятой на внеочередном общем собрании акционеров, предъявил в арбитражном суде иск о признании недействительной государственной регистрации Устава общества в новой редакции. Ответчиком по

иску являлся регистрирующий орган, а АО «Лагуна» было привлечено к участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований на предмет спора.

В процессе судебного разбирательства представитель АО «Лагуна» просил суд применить исковую давность и отказать в удовлетворении заявленного требования, поскольку истцом пропущен шестимесячный срок для оспаривания актов государственной регистрации организаций, установленный п. 13 Положения о порядке государственной регистрации субъектов предпринимательской деятельности, утвержденного Указом Президента РФ от 8 июля 1994 г. № 1482.

По мнению представителя истца, установленный в названном Положении шестимесячный срок давности не должен применяться, поскольку он противоречит нормам ГК РФ: согласно п. 1 ст. 197 ГК РФ специальные сроки исковой давности, сокращенные или более длительные по сравнению с общим сроком, могут устанавливаться законом, а не Указом Президента РФ.

Какая из высказанных позиций Вам представляется правильной? Дайте развернутое обоснование Вашему решению.

Можете ли Вы привести другие примеры специальных - сокращенных - сроков исковой давности?

Какими соображениями диктуется установление сокращенных сроков исковой давности?

Вправе ли выдвигать в суде требование о применении сроков исковой давности лицо, участвующее в деле в качестве третьего лица?

**Задача 4.** Распоряжениями городской администрации муниципальные предприятия, осуществляющие торговлю пивом, были реорганизованы путем их присоединения к частным организациям аналогичного профиля. Указанные частные предприятия имели с администрацией города договоры о совместной деятельности.

Правомерно ли распоряжение администрации города? Обоснуйте свой ответ.

**Задача 5.** Фирма «Жемчужина» вложила средства в строительство многоквартирного жилого дома по принципу долевого участия. Заказчиком по строительству дома выступало акционерное общество «30-й трест».

После того, как строительство дома было завершено, акционерное общество «30-й трест» отказалось выделить фирме «Жемчужина» обещанные квартиры. Деньги, перечисленные в свое время фирмой «Жемчужина» заказчику, были им возвращены на расчетный счет фирмы в том же размере.

Фирма «Жемчужина» обратилась в арбитражный суд с иском к акционерному обществу «30-й трест» о передаче ей жилой площади, предусмотренной договором.

Как разрешить спор?

Как быть, если на момент рассмотрения спора весь жилой дом уже был заселен и свободных квартир в нем не было?

Как быть, если при рассмотрении спора будет выявлено, что в процессе строительства дома произошло удорожание строительства, а фирма «Жемчужина» не перечислила по требованию заказчика дополнительные денежные средства?

Дайте квалификацию договора, заключенного между акционерным обществом «30-й трест» и фирмой «Жемчужина»?

Мог ли быть заключен такой же договор между фирмой «Жемчужина» и организацией-подрядчиком?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Охрана и защита прав и интересов предпринимателей

1. Понятие лицензирования, порядок оформления лицензии, органы лицензирования.
2. Правовые основы формирования имущественной основы предпринимательской
3. Предприниматель и государство: задачи, цели, средства, формы и методы государственного регулирования предпринимательства.
4. Предпринимательские отношения, понятия и виды.
5. Ограничения на ведение предпринимательской деятельности для отдельных субъектов.
6. Правовые основы государственного контроля за осуществлением предпринимательской деятельности.
7. Право на занятие предпринимательской деятельностью как конституционное право гражданина. Конституционный статус предпринимателя в Российской Федерации.
8. Особенности ответственности предпринимателей за не-

надлежащее осуществление своих прав и исполнение обязанностей.

9. Физические лица, понятие, основные права, связь гражданских прав с конституционными правами.

10. Правовые основы формирования имущественной основы предпринимательской деятельности.

## ТЕСТЫ

### Тема: Охрана и защита прав и интересов предпринимателей

**1. Граждане, ограниченные в дееспособности, заниматься предпринимательской деятельностью:**

- а) в праве с согласия попечителя;
- б) в праве с разрешения регистрирующего органа;
- в) не в праве.

**2. Унитарные предприятия создаются на основе:**

- а) учредительного способа;
- б) учредительно-распорядительного способа;
- в) дозволительно-учредительного способа.

**3. В настоящее время государственная регистрация индивидуальных предпринимателей производится:**

- а) в администрациях муниципальных образований;
- б) в регистрационной палате;
- в) в налоговых органах.

**4. Вправе ли государственный орган отказать в государственной регистрации финансово-промышленной группы в связи с нецелесообразностью ее создания:**

- а) да;
- б) нет;
- в) нет, за исключением случаев, когда это необходимо для защиты интересов государства и общества.

**5. В течение какого времени регистрирующий орган обязан зарегистрировать вновь создаваемое юридическое лицо:**

- а) 5 рабочих дней;
- б) 7 рабочих дней;
- в) 10 дней.

**6. Государственной регистрации не подлежит:**

- а) прекращение предпринимательской деятельности гражданина;
- б) изменение характера деятельности индивидуального предпринимателя;
- в) внесение изменений в учредительные документы юридических лиц.

**7. Получение разрешения антимонопольного органа является необходимым условием при реорганизации, проводимой путем:**

- а) слияния;
- б) преобразования;
- в) выделения.

**8. При какой форме реорганизации не возникает нового юридического лица:**

- а) преобразование;
- б) присоединение;
- в) слияние.

**9. К первоначальным способам приобретения права собственности на имущество предпринимателя относится:**

- а) приобретение права собственности юридическим лицом путем внесения его учредителями имущественных взносов (паев) в уставный (складочный) капитал, паевой фонд;
- б) правопреемство в результате реорганизации юридического лица;
- в) приобретательная давность.

## 10. Государственные и муниципальные казенные предприятия имеют имущество на праве:

- а) хозяйственного ведения;
- б) оперативного управления;
- в) внутрихозяйственного ведения.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Охрана и защита прав и интересов предпринимателей

**Задача 1.** Распоряжениями городской администрации муниципальные предприятия, осуществляющие торговлю пивом, были реорганизованы путем их присоединения к частным организациям аналогичного профиля. Указанные частные предприятия имели с администрацией города договоры о совместной деятельности.

Правомерно ли распоряжение администрации города? Обоснуйте свой ответ.

**Задача 2.** В здании на площади Островского, 11 открылась постоянная действующая выставка «Инвестиционные проекты Петербурга». На выставке представлено около тысячи проектов - от гигантского по масштабам плана сооружения магистрали западного скоростного диаметра (аэропорт Пулково - Морской порт - Приморский район) до проектов обустройства комплекса Новой Голландии (острова между Мойкой, Крюковым и Адмиралтейским каналами) и восстановления усадьбы «Знаменка», расположенной вдоль Петродворцового шоссе между Стрельной и Новым Петергофом. Стоимость реставрации усадьбы «Знаменка» и создания на ее основе международного центра туризма разработчиками проекта оценивается в 21,5 млн. долларов. По сообщениям печати, выступивший на открытии выставки заместитель министра экономического развития и торговли РФ заявил, что выставка инвестиционных проектов со временем станет инвестиционным магазином и что «к инвестору надо относиться как к покупателю. А покупатель всегда прав».

Какие проекты могут признаваться инвестиционными и какое правовое значение имеет отнесение того или иного проекта к

инвестиционным?

Насколько справедлива, по Вашему мнению, характеристика, данная заместителем министра выставке «Инвестиционные проекты Петербурга»?

Каким образом могут претворяться в жизнь инвестиционные проекты, представленные на выставке?

**Задача 3.** В местной газете «Новости нашего городка» в рубрике «На вопросы читателей отвечает известный адвокат Знаев» была напечатана следующая информация. Читатель Домушкин, получивший в наследство квартиру в другом городе и не желающий туда переезжать, спрашивал адвоката, каковы его права и что ему следует предпринять в этой ситуации. В своем ответе адвокат, отметив, что оформление наследства - достаточно долгий и трудоемкий процесс, посоветовал читателю обратиться в риэлтерскую фирму «Наше дело», которая быстро избавит его от всех проблем. При этом Знаев охарактеризовал эту фирму как исключительно надежную, имеющую наилучшие отзывы клиентов и диплом победителя соревнования среди подобных фирм. В ответе был указан номер лицензии и даны номера телефонов фирмы «Наше дело».

Дайте оценку ситуации в целом и правовую квалификацию действий ее участников.

**Задача 4.** Фирма «Аид» выпустила ценные бумаги, которые были гарантированы субъектом РФ. В связи с этим в региональной газете «Торговля» появилась информация о том, что государственные ценные бумаги фирмы «Аид» имеют высокую степень ликвидности.

Является ли такое сообщение компетентным?

**Задача 5.** Налогоплательщик – индивидуальный предприниматель – не представил в налоговый орган сообщения о прекращении своей деятельности в установленный законом срок.

Наступает ли в данном случае ответственность предпринимателя в соответствии с нормами НК РФ?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Экономические споры

1. Доминирующее положение на рынке: понятие, признаки, правовые последствия.
2. Ответственность за нарушения антимонопольного законодательства.
3. Полномочия и правовой статус антимонопольного органа.
4. Налоговое право в предпринимательском праве.
5. Понятие и виды рекламы. Ненадлежащая реклама, последствия ее применения.
6. Правовое регулирование деятельности естественных монополий.
7. Формы и способы защиты прав предпринимателей.
8. Виды ответственности в предпринимательском праве.
9. Система судов общей юрисдикции.
10. Система арбитражных судов.
11. Защита прав предпринимателей в третейских судах

## ТЕСТЫ

### Тема: Экономические споры

#### **1. Для определения наличия признаков банкротства должника не учитываются:**

- а) размер задолженности, возникшей вследствие неосновательного обогащения;
- б) убытки, подлежащие возмещению за неисполнение обязательства;
- в) размер обязательных платежей без учета установленных законодательством штрафов, пеней и иных финансовых санкций.

#### **2. Объявить должника банкротом вправе:**

- а) сам должник;
- б) конкурсные кредиторы;
- в) арбитражный суд.

#### **3. Выбор саморегулируемой организации для пред-**

**ставления в арбитражный суд кандидатур арбитражного управляющего относится к полномочиям:**

- а) собрания кредиторов;
- б) конкурсных кредиторов;
- в) должника.

**4. Содействие повышению уровня профессиональной подготовки арбитражных управляющих относится к функциям:**

- а) образовательных учреждений;
- б) саморегулируемых организаций;
- в) арбитражного суда.

**5. Одним из признаков банкротства организаций является:**

- а) неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение двух месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены;
- б) неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение трех месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены;
- в) неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение шести месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены.

**6. Заявление о признании предприятия банкротом в арбитражный суд вправе подать:**

- а) конкурсные кредиторы, уполномоченные органы, прокурор;
- б) конкурсные кредиторы, уполномоченные органы, должник;
- в) кредиторы, уполномоченные органы, должник.

**7. Организация стажировки в качестве помощника арбитражного управляющего относится к полномочиям:**

- а) арбитражного суда;
- б) саморегулируемой организации;
- в) уполномоченного органа государственной власти.

**8. Арбитражный управляющий назначается:**

- а) должником;
- б) собранием кредиторов;
- в) арбитражным судом.

**9. Действие Федерального закона 2002 года "О несостоятельности (банкротстве)" распространяется на:**

- а) физические и юридические лица;
- б) физические и юридические лица, за исключением казенных предприятий, учреждений, политических партий и религиозных организаций;
- в) физические и юридические лица, за исключением казенных предприятий.

**10. К числу требований, предъявляемых к кандидатуре арбитражного управляющего, относится наличие:**

- а) непрерывного стажа руководящей работы до двух лет;
- б) непрерывного стажа руководящей работы свыше двух лет;
- в) стажа руководящей работы свыше двух лет в совокупности.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Экономические споры

**Задача 1.** Гражданин Новиков обратился в арбитражный суд с иском к регистрирующему органу о признании недействительным распоряжения об отказе в государственной регистрации Новикова в качестве индивидуального предпринимателя, а также об обязанности ответчика произвести регистрацию.

В судебном заседании установлено, что истец при подаче документов на государственную регистрацию просил выдать свидетельство о государственной регистрации для занятия следую-

щими видами деятельности: законное изготовление в целях распространения или рекламирования, распространение, рекламирование порнографических материалов; законную торговлю печатными изданиями, кино- или видеоматериалами, изображениями порнографического характера только для совершеннолетних с получением соответствующих разрешений и необходимых лицензий.

Решением арбитражного суда в иске было отказано. Постановлением апелляционной инстанции решение оставлено без изменения.

Новиков подал кассационную жалобу, в которой просит решение арбитражного суда первой инстанции и постановление апелляционной инстанции отменить, признать незаконным отказ в регистрации предпринимателя, обязать ответчика зарегистрировать Новикова в качестве предпринимателя. Новиков в жалобе указывает на то, что отказ в регистрации и обжалуемые судебные акты не обоснованы ссылками на нормы права.

Правомерны ли требования истца? Разрешите спор.

**Задача 2.** Жилищно-строительный кооператив обратился в арбитражный суд с иском к ПАО «Электросеть» о понуждении заключить договор на подачу электроэнергии. ПАО «Электросеть» являлось основной организацией, занимающейся энергоснабжением района.

ПАО «Электросеть» иск не признало, ссылаясь при этом на то, что акционерное общество является собственником сетей и на основании ст. 209 ГК РФ вправе самостоятельно решать вопросы об их использовании конкретными потребителями.

Какое решение должен принять суд?

**Задача 3.** Акционерное общество обратилось в арбитражный суд с требованием о признании недействительным решения антимонопольного органа о включении его в Реестр хозяйствующих субъектов, поскольку его доля на рынке определенного товара не превышает 35%.

При рассмотрении дела суд установил, что истец владеет долей от 50 до 100% голосов в дочерних акционерных обществах аналогичного профиля, совокупная доля которых на рынке определенного товара превышала 35%.

Правомерно ли решение антимонопольного органа?

**Задача 4.** В соответствии с актом проверки государственным инспектором Республиканского центра стандартизации, метрологии и сертификации (далее - центр) обществу с ограниченной ответственностью (ООО) было выдано предписание о запрещении реализации минеральной воды, а также вин из-за уклонения от предъявления продукции для проверки.

Поскольку указанное предписание было нарушено, Главный государственный инспектор по надзору за государственными стандартами вынес постановление о наложении на ООО штрафа в размере 10 000 руб.

В связи с тем, что ООО отказалось от добровольной уплаты штрафа, центр обратился с соответствующим иском в арбитражный суд.

В суде ответчик заявил, что он был вправе реализовывать указанную в предписании продукцию, так как имел на нее сертификаты соответствия.

Какое решение вынесет суд?

**Задача 5.** Крупный научно-промышленный комплекс (НПК) получил разрешение Правительства РФ на приватизацию.

Началась подготовка рабочего плана приватизации и других необходимых документов. Предполагалось, что предприятие будет преобразовано в публичное акционерное общество. Стали создаваться списки работников, имеющих право участвовать по закрытой подписке на акции будущего общества.

Руководителям организации поступила информация о том, что у проходной крутятся люди, называющие себя представителями различных брокерских контор. Эти брокеры уговаривают рабочих продавать им акции НПК. И некоторые рабочие за деньги уже подписывают какие-то документы, остающиеся у брокеров. Руководители НПК попросили юристконсульта объяснить правовую сторону этих операций и предложить какие-либо меры, которые могли быть приняты против предварительной продажи еще не выпущенных акций.

Каким образом осуществляется скупка акций у работников акционерных обществ?

Какой договор заключается между так называемым брокером и работником организации по поводу акций, которые еще не выпущены?

Будет ли удовлетворен иск брокера к работнику, с которым у него заключен договор по поводу акций, которые еще не выпущены?

## ТЕСТ

### Тема: Трудовое право как отрасль права

#### 1. Принудительный труд в Российской Федерации разрешен в случаях:

- а) необходимости поддержания трудовой дисциплины;
- б) как мера ответственности за участие в забастовке;
- в) принудительный труд в Российской Федерации запрещен

#### 2. Основные принципы трудового права нашли свое закрепление:

- а) в Трудовом кодексе РФ;
- б) в Гражданском кодексе РФ;
- в) в Конституции РФ.

#### 3. Стороны трудовых отношений—это:

- а) работник и работодатель;
- б) работник, работодатель и посредник (например, биржа труда);
- в) работодатель и посредник (например, биржа труда).

#### 4. Сторонами трудовых отношений являются:

- а) работник и организация;
- б) работник и работодатель;
- в) ИП, организация, работник.

#### 5. Трудовой договор заключается:

- а) работником лично;

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- б) работником лично или по доверенности;
- в) работником или родственниками работника.

### **6. Коллективный договор — это:**

а) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

б) правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном и территориальном уровнях.

### **6. Коллективный договор заключается на срок не более:**

- а) 1 года;
- б) 3 лет;
- в) 5 лет.

### **8. Уровни социального партнерства:**

а) федеральный, межрегиональный, территориальный, городской, локальный;

б) федеральный, межрегиональный, региональный, отраслевой, территориальный, локальный;

в) федеральный, региональный, локальный.

### **9. Стороны социального партнерства:**

а) работники, работодатели в лице представителей, гос. органы, если являются работодателями и в иных, установленных законодательством случаях;

б) работники, работодатели, органы местного самоуправления.

### **10. Коллективный договор:**

а) должен быть зарегистрирован в инспекции труда;

б) должен быть зарегистрирован в органах местного самоуправления;

в) регистрация носит уведомительный характер.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Трудовое право как отрасль права

**Задача 1.** 16-летний Самсонов после года работы по трудовому договору решил заняться предпринимательской деятельностью, в связи с чем обратился в орган опеки и попечительства за признанием его полностью дееспособным. Родители Самсонова были против признания сына полностью дееспособным, да наступления его совершеннолетия, о чем сообщили в орган опеки и попечительства.

Какое решение примет орган опеки и попечительства? Куда и в каком порядке может быть обжаловано это решение? Можно ли решить этот вопрос, минуя орган опеки и попечительства?

**Задача 2.** В результате проверок, проведенных органами прокуратуры, было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры либо не заключались из-за отказа работодателей их заключать, либо носили весьма формальный характер, не затрагивая специфики труда работников в данной организации. Кроме того, в коллективном договоре предусматривалась возможность работодателей направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановки работы из-за отсутствия сырья или временного затоваривания продукцией.

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор? В чем особенности коллективно-договорных условий и каково их соотношение с нормами о труде? Законно ли включение в коллективный договор указанного условия?

**Задача 3.** 15-летний Воробьев поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от работодателя увольнение своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьева, должен учиться в дневной общеобразовательной школе и получить среднее образование. Вызванный в кабинет директора завода Воробьев заявил отцу и директору завода, что он желает приобрести рабочую квалификацию и намеривается продолжать учебу, поступив в индустриальный колледж.

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Как должен поступить директор завода? Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей?

**Задача 4.** Фирма «Оризон» заключила договор со строительным кооперативом «Фасад» на строительство складских помещений. В составе строительной бригады, кроме членов кооператива, работали Марчук и Петренко, с которыми кооператив «Фасад» заключил трудовой договор на период строительства складских помещений.

Какие отношения являются предметом трудового права? Что возникает между фирмой «Оризон» и кооперативом «Фасад»? Между членами строительной бригады и фирмой «Оризон»? Между кооперативом «Фасад» и его членами? Между кооперативом «Фасад» и наемными работниками Марчуком и Петренко?

**Задача 5.** Сергей работает в школе лаборантом.

Олег – свободный художник, он пишет картины и продает их.

Анна осуществляет уход за 3- летним ребенком в семье знакомых.

Борис– летчик ВВС.

Игорь занимается индивидуальной трудовой деятельностью, он открыл мастерскую по ремонту обуви.

На кого из перечисленных лиц распространяются нормы трудового законодательства?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Назовите основные группы норм, которые входят в правовой механизм регулирования занятости и трудоустройства.

2. Какие нормативно-правовые акты регулируют занятость и трудоустройство в РФ? Кратко охарактеризуйте.

3. Как органы государственной власти субъектов РФ регулируют вопросы занятости и трудоустройства?

4. Что представляет собой сфера гражданско-правового регулирования занятости и трудоустройства?

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

5. Какое определение занятости дает «Закон о занятости населения в РФ»?
6. Назовите перечень граждан, которые относит к занятым «Закон о занятости населения в РФ».
7. Что представляет собой понятие «трудоустройство»?
8. Что представляет собой понятие «трудоустройство» в широком смысле?
9. Назовите понятие «трудоустройство» в узком смысле.
10. Охарактеризуйте общие и специальные организационно-правовые формы трудоустройства.

**ТЕСТ****Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

**1. Основным нормативным актом, регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:**

- а) Трудовой кодекс РФ;
- б) ФЗ «О занятости населения в РФ»;
- в) Конституция РФ;
- г) все ответы верны.

**2. Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:**

- а) общественных потребностей;
- б) коллективных потребностей;
- в) потребностей в сфере информации.

**3. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая трудовой доход - это понятие:**

- а) занятости (в широком значении);
- б) занятости (занятости в узком значении);
- в) трудоустройства;
- г) безработицы.

**4. Совокупность мероприятий (экономических, организационных, финансовых, правовых) по обеспечению занятости трудоспособного населения - это понятие:**

- а) занятости (занятости в узком значении);
- б) трудоустройства;
- в) трудоустройства (в узком значении);

г) занятости (в широком значении).

**5. Органы, содействующие занятости населения могут быть:**

- а) государственные и не государственные;
- б) государственные;
- в) не государственные;
- г) все ответы не верны.

**6. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:**

- а) обеспечение заполнения свободного времени у граждан;
- б) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда;
- в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- г) все ответы верны.

**7. Не признаются занятыми:**

- а) работники, работающие по трудовому договору;
- б) работники, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- в) лица, обучающиеся на очном отделении образовательных учреждений всех видов;
- г) лица, являющиеся учредителями благотворительных фондов.

**8. Вторая группа норм, регулирующих занятость и трудоустройство, не включает:**

- а) регулирование занятости;
- б) трудоустройство и его формы;
- в) защиту работников от необоснованных увольнений;
- г) объем льгот и гарантий лицам.

**9. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:**

- а) федерального бюджета;
- б) бюджета субъектов РФ;
- в) местных бюджетов;
- г) федерального бюджета, бюджета субъектов, местного бюджета.

**10. Незанятость граждан может служить основанием**

**для привлечения их к административной и иной ответственности:**

- а) да;
- б) нет.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства

**Задача 1.** На собеседовании у начальника отдела кадров завода Николай Егорович узнал, что его могут принять на работу, только если он станет членом политической партии «Вперёд – к победе!». Является ли такое требование законным? Ответ обоснуйте.

**Задача 2.** В 2013 г. трудовые ресурсы страны составляли 86 млн. человек, в том числе в трудоспособном возрасте - 81,3 млн. человек, работающие лица старших возрастов и подростков - 4,7 млн. Из них занятые в народном хозяйстве (без занятых в личном подсобном хозяйстве) составили 69,5 млн. человек; учащиеся - 5,6 млн.; военнослужащие - 2,4 млн.; незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте - 8,5 млн.; в том числе вынуждено незанятые (ищущие работу) - 3,3 млн. человек. Определите уровень занятости трудовых ресурсов в народном хозяйстве, а также занятость населения различными видами общественно полезной деятельности и проанализируйте эффективность распределения трудовых ресурсов по видам занятости.

**Задача 3.** Рассчитайте официальный уровень безработицы на конец года, если из 10 млн. человек, имевших работу на начало года, за год были уволены и встали на учет в службе занятости 0,1 млн. человек, из числа официально зарегистрированных на начало года безработных (0,8 млн.) 0,05 млн. прекратили поиски работы, а 0,1 млн. человек были трудоустроены.

**Задача 4.** Численность занятых в составе экономически активного населения - 85 млн. человек; численность безработных - 15 млн. человек. Месяц спустя из 85 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн.; 1 млн. человек из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы. Постановка задачи: а) определите начальный уровень

безработицы; б) определите численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

**Задача 5.** Определите численность безработных, зарегистрированных в текущем году в районной службе занятости, если численность экономически активного населения района составляет 1 млн. человек, официальный уровень безработицы - 3,5%.

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Трудовой договор

1. Какие отношения регулируются трудовым законодательством?
2. В каких случаях и на какой срок заключается срочный трудовой договор?
3. В каких случаях устанавливается испытание при приеме на работу?
4. В каких случаях лица, заключающие трудовые договоры, должны пройти медицинский осмотр (обследование)?
5. Что следует понимать под трудовыми отношениями?
6. Кто является работодателем?
7. Какие условия трудового договора являются обязательными?
8. Какие документы необходимо предъявлять при заключении трудового договора?
9. Когда работник, заключивший трудовой договор, должен приступить к работе?
10. Какой существует порядок оформления приема на работу?

## ТЕСТЫ

### Тема: Трудовой договор

#### ВАРИАНТ 1

**1. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор в течение испытательного срока, предупредив работника:**

- а) не позднее, чем за три дня в устной форме;
- б) не позднее, чем за три дня в письменной форме с указа-

нием причин отрицательной оценки, но с согласия профсоюза и с выплатой выходного пособия;

в) в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин отрицательной оценки.

**2. При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в:**

а) день поступления работника на новую работу;

б) течение недели после увольнения;

в) течение 3-х дней после увольнения;

г) в день увольнения.

**3. Трудовой кодекс Российской Федерации предоставляет право работнику расторгнуть трудовой договор в течение испытательного срока:**

а) в течение испытательного срока на работника не распространяется Трудовой кодекс;

б) Трудовой кодекс Российской Федерации не предоставляет работнику такое право;

в) если работа не является для него подходящей, предупредив работодателя письменно за три дня.

**4. Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю:**

а) для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет;

б) для пенсионеров;

в) для инвалидов;

г) для работников в возрасте с 16-18 лет.

**5. Ночным считается рабочее время с:**

а) с 20.00 до 8.00;

б) с 18.00 до 6.00;

в) с 22.00 до 6.00;

г) с 23.00 до 7.00.

**6. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**

а) 7 часов;

б) 8 часов;

в) 6 часов;

г) 5 часов.

**7. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:**

а) собственника (работодателя), работника;

б) собственника, работника, сотрудников милиции;

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- в) работника, членов его семьи;
  - г) профсоюзного органа, начальника отдела кадров.
- 8. Виды трудового договора по срокам действия:**
- а) срочный, бессрочный, на время определенной работы;
  - б) срочный, бессрочный;
  - в) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы;
  - г) краткосрочный, сезонный, долгосрочный.
- 9. Испытания при приеме на работу НЕ применимо к:**
- а) лицам пенсионного возраста;
  - б) военнообязанным;
  - в) инвалидам;
  - г) работникам до 18 лет.
- 10. Днем полного увольнения работника с работы считается:**
- а) последний день работы;
  - б) следующий за последним днем работы;
  - в) день выдачи трудовой книжки;
  - г) следующий день, за днем выдачи трудовой книжки.

## ТЕСТЫ

### Тема: Трудовой договор

#### ВАРИАНТ 2

- 1. За чей счет при приеме на работу работник должен проходить предварительный медицинский осмотр:**
- а) за счет работодателя;
  - б) за свой счет;
  - в) за счет Управления социальной защиты населения.
- 2. Если работодатель устанавливает "работу в режиме гибкого рабочего времени" в соответствии с "Графиком работы", работник работает три дня по 11 часов и следующие три дня отдыхает, при этом недельная норма работы составляет 36 часов (шестидневная рабочая неделя), а ежемесячная норма при этом не вырабатывается, что соответственно влияет на уменьшение суммы оплаты труда, является ли предлагаемый режим работы "Работой в режиме гибкого рабочего времени" законным:**
- а) да, законный;
  - б) нет, не законный;

в) на усмотрение сторон трудового договора.

**3. Работник прошел обучение за счет средств Работодателя. Входит ли декретный отпуск в срок, учитываемый для отработки за обучение работника:**

а) нет, не входит;

б) да, входит;

в) на усмотрение сторон трудового договора.

**4. При сокращении численности работников, уведомления о сокращении численности необходимо выдавать:**

а) всем работникам;

б) непосредственно тем работникам, чьи должности подлежат сокращению;

в) уведомления не обязательны.

**5. С работником был заключен срочный трудовой договор на 1 год. По истечении данного периода времени с ним был заключен снова трудовой договор также на 1 год. Правомерны ли действия работодателя:**

а) законом данные действия не урегулированы;

б) да, правомерны;

в) нет, не правомерны.

**6. Работник не выполняет работу согласно должностным инструкциям и недостаточной квалификацией, как с ним расторгнуть трудовой договор:**

а) предложить работнику написать заявление по собственному желанию;

б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя из-за несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации должно основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать представитель работников;

в) сократить данную штатную единицу.

**7. Имеет ли право работодатель потребовать от сотрудника свидетельство о расторжении брака?**

а) да, имеет;

б) работодатель может запросить любые документы;

в) нет, не имеет.

**8. Имеет ли право работодатель требовать от сотрудника письменные объяснения за несвоевременное и не качественное выполнение порученных заданий:**

- а) да, имеет;
- б) нет, не имеет;
- в) да, имеет, если трудовым договором установлено, что помимо трудовых обязанностей, работник обязан выполнять порученные задания, связанные с его трудовой функцией (должностью).

**9. В случае отказа сотрудника дать указанное объяснение о несвоевременном и не качественном выполнении порученных заданий, какие дальнейшие действия может предпринять работодатель:**

- а) составить соответствующий акт;
- б) оштрафовать работника;
- в) ничего не может предпринять.

**10. При сокращении штатной единицы работодатель обязан письменно предупредить работника о расторжении трудового договора:**

- а) за 2 недели;
- б) за 1 месяц;
- в) за 2 месяца.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Трудовой договор

**Задача 1.** Владимирова трудовой договор, содержащий условие об испытании на срок три месяца, подписала позже, чем приступила к исполнению трудовых обязанностей. С приказом о приеме на работу она ознакомлена не была. В заявлении о приеме на работу не указывала, что просит принять ее на работу с испытательным сроком. Работодатель уволил ее по ч. 1 ст. 71 ТК РФ (неудовлетворительный результат испытания). Владимирова обратилась в суд с иском о восстановлении её на работе, так как считала, что действия работодателя не законны.

Какое решение примет суд?

**Задача 2.** Приказом о приеме на работу Лебедевой установлен испытательный срок три месяца. Сведения о том, что она была ознакомлена с данным приказом под роспись, отсутствуют. Дополнительное соглашение между сторонами об установлении испытательного срока не заключалось. С трудовым договором

Лебедева была ознакомлена спустя два с половиной месяца. Не согласившись с условиями трудового договора, Лебедева написала заявление об увольнении по собственному желанию, но работодатель уволил Лебедеву по ч. 1 ст. 71 ТК РФ (неудовлетворительный результат испытания). Лебедева обратилась в суд с иском об изменении формулировки основания увольнения.

Какое решение примет суд?

**Задача 3.** Санникова была уволена по ч. 1 ст. 71 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Трудовой договор, заключенный между Санниковой и работодателем, не содержал условия об испытании, оно было предусмотрено приказом о приеме на работу. Санникова не согласилась с действиями работодателя и обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение примет суд?

**Задача 4.** Коржов был принят на работу с испытательным сроком три месяца. Работодатель вручил ему уведомление о расторжении трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания, в котором указал причины признания его не выдержавшим испытания. Впоследствии работник был уволен по ч. 1 ст. 71 ТК РФ. Коржов не согласился с действиями работодателя и обратился в суд с иском о признании приказа об увольнении незаконным и восстановить его на работе.

Какое решение примет суд?

**Задача 5.** Между директором ООО УК "Магистраль" и гражданином Белкиным был заключен трудовой договор, по которому Белкин был принят на работу в ООО УК "Магистраль" с установлением испытательного срока. Пунктом 11 трудового договора Белкину был установлен должностной оклад в размере 15 000 руб. в месяц. Между тем в штатном расписании по должности, занимаемой Белкиным, предусмотрен оклад в размере 20 000 рублей. На этом основании Белкин обратился в суд с иском о признании п. 11 трудового договора в части размера должностного оклада не соответствующим закону и установлении ему размера должностного оклада в сумме, указанной в штатном расписании.

Правомерным ли было решение работодателя снизить ра-

ботнику заработную плату на момент испытательного срока?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Заработная плата

1. Оплата работникам по труду - принцип трудового права.
2. Понятие заработной платы. Формы оплаты труда. Минимальная оплата труда в Российской Федерации.
3. Установление заработной платы.
4. Оплата труда работников бюджетной сферы.
5. Системы заработной платы.
6. Оплата труда в особых условиях (вредные условия труда, особые климатические условия) и при отклонении от нормальных условий труда (оплата труда в праздничные и выходные дни, оплата сверхурочной работы, оплата за работу в ночное время, при невыполнении норм выработки и т.д.).
7. Порядок исчисления среднего заработка.
8. Порядок выплаты заработной платы.
9. Сроки выплаты заработной платы.
10. Удержания из заработной платы.
11. Расчет при увольнении.
12. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

## ТЕСТЫ

### Тема: Заработная плата

#### **1. Трудовой кодекс Российской Федерации определяет заработную плату как:**

- а) гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда;
- б) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- в) систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их

труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **2. Работник в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней:**

- а) имеет право прекратить работу с письменным уведомлением работодателя;
- б) обязан продолжать работу и требовать выплаты штрафа и заработной платы;
- в) имеет право привлечь работодателя к уголовной ответственности.

## **3. Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя:**

- а) тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты;
- б) тарифные ставки, оклады (должностные оклады) и тарифную сетку;
- в) тарифные ставки и оклады (должностные оклады).

## **4. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам может устанавливать:**

- а) Президент Российской Федерации;
- б) Правительство Российской Федерации;
- в) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

## **5. Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, производится:**

- а) в размере не менее чем  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки;
- б) если работник в письменной форме предупредил профсоюз о простое, в размере не менее чем тарифная ставка;
- в) если работник в письменной форме предупредил работодателя о простое, в размере не менее чем  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки.

## **6. Заработная плата выплачивается не реже чем:**

- а) каждую неделю;

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- б) каждые полмесяца;
- в) каждый месяц.

**7. Брак не по вине работника:**

- а) оплате не подлежит;
- б) оплачивается наравне с годными изделиями;
- в) оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции.

**8. Оплата отпуска производится не позднее чем за:**

- а) 3 дня;
- б) 5 дней;
- в) 7 дней до его начала.

**9. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее:**

- а)  $1/3$ ;
- б)  $1/2$ ;
- в)  $2/3$  средней заработной платы работника.

**10. Обязан ли работодатель в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы:**

- а) не обязан;
- б) обязан;
- в) обязан с учетом мнения представительного органа.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Заработная плата

**Задача 1.** Работнику был выдан аванс на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно. Работник написал заявление об увольнении по собственному желанию до наступления отпуска.

Можно ли произвести удержание суммы выданного аванса из положенных работнику при окончательном расчете средств? И если да, то в каких размерах?

**Задача 2.** Сотруднику организации с 01.03.2017 по 29.03.2017 был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней. Отпуск предоставлялся за

период с 16.10.2016 по 15.10.2017. Отпускные были начислены и выплачены сотруднику в полном объеме (15 000 рублей) и в положенный срок. Находясь в отпуске, 14.03.2010 сотрудник написал заявление об увольнении по собственному желанию с 28.03.2010. Сотрудник был уволен в указанный в заявлении срок, при этом подлежащих выплате при увольнении сумм оказалось недостаточно для удержания излишне выплаченных отпускных.

Какая сумма должна быть удержана с работника в данной ситуации?

**Задача 3.** Горынина работала в ателье в должности швей-мотористки. По заключению врача ей рекомендуется по состоянию здоровья работа, не связанная с шумом. В связи с этим заключением Горынина была переведена без ее согласия на другую постоянную работу на должность работницы по нумерации края.

Имеются ли нарушения трудового законодательства в отношении Горыниной?

Каковы правила перевода работников на другую работу по состоянию здоровья.

Как должна оплачиваться работа Горыниной на новом месте?

**Задача 4.** В организации, созданной в 1997 году, ряд сотрудников, как выяснилось в ходе плановой проверки данной организации органами прокуратуры в 2007 году, до сих пор работает без заключения письменных трудовых договоров. Работодатель обязали заключить с каждым из таких работников письменный трудовой договор.

Каким числом и с указанием каких условий (по оплате труда – на момент принятия работника или на сегодняшний день – и т.д.) должны быть составлены договоры?

**Задача 5.** В связи с реорганизацией предприятия приказом директора бухгалтер Ломов без его согласия назначен на должность главного бухгалтера с окладом на 20000 рублей в месяц выше прежнего.

Что считается переводом на другую работу?

Может ли работодатель назначить Ломова на должность главного бухгалтера предприятия без его согласия и имеет ли здесь значение увеличение заработка?

**Задача 6.** Для проведения столярных работ поликлиника заключила договор со столяром Скобелкиным, временно нигде не работающим.

По договору Скобелкин обязался в течение сентября оборудовать регистратуру фанерными шкафами с выдвижными ящиками, а администрация уплатить ему 10000 рублей.

Выполняя работу, Скобелкин упал со стремянки, ушибся и в течение двух недель был нетрудоспособен. Поэтому работу он завершил лишь к 17 октября.

При производстве расчета за выполненную работу Скобелкин потребовал, чтобы ему был оплачен листок нетрудоспособности за время болезни, поскольку он получил травму на производстве, а поступление на работу и увольнение с нее должны быть записаны в трудовую книжку для подтверждения стажа работы.

Администрация, отказав Скобелкину в его требованиях, предупредила его, что из причитающейся ему суммы будет произведен вычет полной стоимости испорченных им при раскрое пяти листов фанеры.

Скобелкин, возражая, указал администрации, что порча фанеры должна быть отнесена к случаям нормального производственно-хозяйственного риска, за который он ответственности нести не должен.

Дайте характеристику отношений Скобелкина с поликлиникой.

Чем отличается трудовой договор от других соглашений о работе, в частности от договора подряда?

Был ли между сторонами заключен трудовой договор?

Каковы обязательные и дополнительные условия трудового договора?

Обоснованы ли требования Скобелкина о выплате пособия по нетрудоспособности и производстве записей в трудовой книжке?

Вправе ли Администрация удержать с причитающейся Скобелкину суммы стоимость ущерба?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Рабочее время и время отдыха

- 1.Что такое рабочее время?
- 2.Какие виды рабочего времени предусмотрены Трудовым

кодексом?

3.Что следует понимать под нормальной продолжительностью рабочего времени?

4.Что такое сокращенное рабочее время?

5.Для каких категорий работников установлено сокращенное рабочее время?

6.Что в соответствии с Трудовым кодексом понимается под временем отдыха?

7.Что такое еженедельный непрерывный отдых и какова его минимальная продолжительность?

8.В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы в течение рабочего дня (смены)?

9.В каких случаях и при каких условиях допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

10.Какие виды отпусков предусмотрены Трудовым кодексом?

## ТЕСТЫ

### Тема: Рабочее время и время отдыха

#### ВАРИАНТ 1

**1. Какова нормальная продолжительность рабочего времени:**

- а) 36 часов в неделю;
- б) 50 часов в неделю;
- в) 46 часов в неделю;
- г) 40 часов в неделю.

**2. Какова продолжительность дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем:**

- а) не менее 10 календарных дней;
- б) не менее 5 календарных дней;
- в) не менее 3 календарных дней;
- г) не менее 2 календарных дней.

**3. Какова предельно допустимая продолжительность сверхурочных работ в течение года:**

- а) 120 часов;
- б) 130 часов;
- в) 100 часов;

г) 4 часа.

**4. Кому из перечисленных работников по их просьбе работодатель обязан установить неполное рабочее время:**

- а) беременной женщине;
- б) работающему пенсионеру;
- в) председателю выборного профсоюзного органа.

**5. Кому из перечисленных работников работодатель обязан установить сокращенное рабочее время:**

- а) председателю выборного профсоюзного органа;
- б) работающему пенсионеру;
- в) работникам в возрасте до 18 лет;
- г) беременной женщине;

**6. Допускается ли разделение отпуска на части:**

- а) не допускается;
- б) допускается по соглашению между работником и работодателем;
- в) допускается по желанию работника;
- г) допускается по волеизъявлению работодателя.

**7. В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен:**

- а) перерыв для сна;
- б) перерыв для питания;
- в) перерыв для отдыха и питания.

**8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:**

- а) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- б) десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- в) двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации.

**9. Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска:**

- а) да;
- б) только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя;

в) нет.

**10. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:**

- а) ежедневный (междусменный) отдых;
- б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- в) пропуск по болезни;
- г) нерабочие праздничные дни;
- д) отпуска.

## ТЕСТЫ

### Тема: Рабочее время и время отдыха

#### ВАРИАНТ 2

**1. Сокращенная продолжительность рабочего времени:**

- а) не может превышать 40 часов в неделю;
- б) устанавливается по согласию между работником и работодателем;
- в) обязателен для работодателя и оплачивается как нормальное рабочее время;
- г) нет правильных вариантов ответа.

**2. Измерителем рабочего времени не является:**

- а) рабочий час;
- б) рабочая смена;
- в) рабочий день;
- г) рабочая неделя.

**3. «Рабочий день может быть разделён на части с тем, чтобы его продолжительность рабочего времени не превышала установленную продолжительность ежедневной работы» – это:**

- а) режим гибкого рабочего времени;
- б) вахтовый метод работы;
- в) сменная работа;
- г) режим раздробленного рабочего дня.

**4. Учёт рабочего времени делится на:**

- а) суточный, поденный, недельный;
- б) поденный, недельный, месячный;
- в) поденный, недельный, суммированный;

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- г) часовой, суточный, суммированный.
- 5. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязательств и которое он может использовать по своему усмотрению – это:**
- а) отпуск;
  - б) время отдыха;
  - в) выходной;
  - г) больничный.
- 6. Режим рабочего времени не предусматривает:**
- а) продолжительность рабочей недели;
  - б) время начала и окончания работы;
  - в) число смен в сутки;
  - г) количество выходных в году.
- 7. Сокращённая продолжительность рабочего времени предназначена для:**
- а) работников с пониженной трудоспособностью;
  - б) для беременных женщин;
  - в) для студентов;
  - г) все вышеперечисленные варианты правильные.
- 8. К кратковременному отдыху не относится:**
- а) ежедневный отдых;
  - б) отпуск;
  - в) выходные дни;
  - г) перерывы в течение рабочего времени.
- 9. «Форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневные их возвращение к месту постоянного проживания» – это:**
- а) режим гибкого рабочего времени;
  - б) вахтовый метод работы;
  - в) режим раздробленного рабочего дня;
  - г) ненормированный рабочий день.
- 10. Что необходимо для определения того, отработал или нет фактически работник положенную ему норму труда в рабочих часах:**
- а) учёт рабочего времени;

- б) оформление служебных записок;
- в) издание приказов о выходе на работу;
- г) проведение переключки.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Рабочее время и время отдыха

**Задача 1.** Работник промышленного предприятия обратился в суд с исковым заявлением к своему работодателю. Он сообщил, что по результатам аттестации рабочих мест, проведенной на предприятии, ему был определен класс условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, со значением не ниже трех. С этим классом условий труда предприятие обязано предоставлять всем занятым на производстве работникам определенные компенсации, в частности: сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней, а также повышение оплаты труда - не менее 4% от тарифной ставки или оклада, установленного для таких работ с нормальными условиями труда. Предприятие не выполняло эти требования, действуя в нарушение норм постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 года N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда". Работодатель отказал работнику в выплате положенных компенсаций, а также при составлении графика отпусков не учел дополнительные 7 дней.

На чью сторону стал суд и как Вы думаете, выплатил ли компенсацию работодатель?

**Задача 2.** Работающий в коммерческой организации студент-заочник обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему учебного отпуска, но работодатель отказал ему в этом. В организации это мотивировали тем, что студент получает уже второе высшее образование. Поскольку, работник все равно поехал сдавать сессию, работодатель уволил его за прогулы. Студен считал свои права нарушенными, так как учебный отпуск предусмотрен статьей 173 Трудового кодекса РФ и нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в

Российской Федерации". Поэтому он обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе.

Предоставляется ли студенту учебный отпуск, если он получает второе образование?

**Задача 3.** При проведении проверки организации специалисты ФСС выявили, что несколько сотрудниц, которые находились в отпуске по уходу за ребенком и получали положенное при этом социальное пособие, фактически продолжали работать в организации на условиях неполного рабочего дня. При этом они, согласно графика отпусков и своих заявлений, ходили в ежегодные оплачиваемые отпуска. Организация, при этом, начисляла им и выплачивала положенные им отпускные, исходя из их среднемесячного заработка. Однако, проверяющие сочли такие выплаты со стороны работодателя нарушением требований статьи 260 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен женщине по ее желанию либо непосредственно перед отпуском по беременности и родам или сразу по окончании отпуска по уходу за ребенком, независимо от стажа работы у данного работодателя. О том, что сотрудница может уходить в ежегодный отпуск, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, в российском законодательстве речи не идет. Таким образом, работодатель не должен оплачивать отпускные в таком случае. При этом, ранее ФСС разъяснил свою позицию в письме от 14.07.14 № 17-03-14/06-7836. В нем специалисты ФСС утверждают, что для сотрудниц доступны два варианта: либо продолжать работать и ходить в ежегодные отпуска, не получая при этом пособие по уходу за ребенком, либо получать пособие и не пользоваться ежегодными отпусками. Прерванный отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, при этом, может быть возобновлен после работы и ежегодного отпуска, а пособие по уходу за ребенком будет назначено заново.

Можно ли уходить одновременно в два или более отпусков?

**Задача 4.** В Конституционный Суд РФ обратился гражданин, который просил признать не соответствующей Конституции РФ часть первую статьи 394 ТК РФ. По нормам этой статьи, в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор. Сам

заявитель был восстановлен на работе, но другим судебным решением ему было отказано в удовлетворении его требований об обязанности работодателя предоставить отпуск, поскольку, как установил суд, предоставление отпуска с даты восстановления на работе невозможно, а также в связи с тем, что гражданин был опять уволен. По мнению заявителя, оспариваемое законоположение противоречит статье 37 Конституции РФ, статье 45 Конституции РФ и статье 46 Конституции РФ, так как препятствует работнику, восстановленному на работе, получить ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Добился ли восстановления на работе сотрудник, который был уже уволен с этой должности?

**Задача 5.** Сотрудница МВД обратилась в суд с требованием о взыскании с руководства компенсации за работу в ночное время, выходные и праздники. Хотя руководство неоднократно привлекало женщину к подобной работе, никаких дополнительных выплат за это не назначалось. Основанием для этого, по мнению начальства, послужил особый правовой статус сотрудников органов внутренних дел, обусловленный спецификой службы. Поэтому, все отношения, связанные с прохождением и прекращением службы в органах внутренних дел регулируются Федеральным законом от 07.02.2011 года № 3-ФЗ «О полиции» и Федеральным законом РФ от 30.11.2011 года № 342-ФЗ, в которых не предусмотрено никаких особых условий для женщин.

Получит ли сотрудница премиальные и дополнительный отдых, за то, что выходила на работу в праздничные дни и в ночные смены?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Трудовая дисциплина

1. Понятие трудовой дисциплины.
2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Понятие дисциплинарной ответственности.
4. Виды дисциплинарных взысканий.
5. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
6. Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взыска-

ний.

7. Меры поощрения в трудовом законодательстве.
8. Правила внутреннего трудового распорядка.
9. Отличительные черты дисциплинарной ответственности от других видов юридической ответственности.
10. Особенности дисциплинарной ответственности специальных субъектов трудовых правоотношений.

## ТЕСТ

### Тема: Трудовая дисциплина

**1. К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относятся:**

- а) замечание;
- б) предупреждение;
- в) выговор;
- г) строгий выговор;
- д) понижение в должности;
- е) увольнение.

**2. Материальная ответственность сторон закрепляется:**

- а) устным соглашением;
- б) трудовым договором;
- в) письменным соглашением.

**3. С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба:**

- а) только деньги;
- б) как деньги, так и равноценное имущество;
- в) может исправить поврежденное имущество.

**4. Работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:**

- а) выговор, строгий выговор, замечание;
- б) замечание, выговор, увольнение;
- в) штраф, выговор, увольнение.

**5. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в срок:**

- а) в течение 3х месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- б) в течение 2х месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- в) в течение 12 месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

**6. К педагогической деятельности не допускаются лица, которым эта деятельность запрещена:**

- а) приговором суда;
- б) по медицинским показаниям;
- в) по решению профсоюза;
- г) отсутствием соответствующего диплома об образовании.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Трудовая дисциплина

**Задача 1.** Причудов был уволен за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе, мотивируя тем, что работодатель не проводил медицинского освидетельствования его состояния.

Будет ли восстановлен Причудов на работе? Какие основания? Разрешите ситуацию.

**Задача 2.** Маляр Оверонов 10 июня самовольно оставил место работы. Начальнику бригады об этом стало известно из докладной записки 15 июня. С 20 июня по 25 июля Оверонов находился на больничном. 27 июля директором был издан приказ о наложении на Оверопова дисциплинарного взыскания.

Правомерно ли применено дисциплинарное взыскание? Какие виды дисциплинарных взысканий закреплены ТК РФ? Каков порядок применения дисциплинарных взысканий? Каков порядок снятия дисциплинарных взысканий?

**Задача 3.** Работник ООО «Искра» Петров обратился в суд с иском с заявлением об отмене приказа о наложении на него дисциплинарного взыскания. Но суд не принял этого заявления к рассмотрению, мотивируя, что Петров должен был предварительно обратиться в комиссию по трудовым спорам.

Правомерны ли действия судьи? Каков порядок обращения в суд работниками за защитой своих прав?

**Задача 4.** Сотрудниками кадровой службы было зафиксировано 2 нарушения трудовой дисциплины Ивановой: опоздание на работу в первой половине дня, отсутствие на работе после окончания перерыва на обед. Иванова была уволена за прогул. Иванова в объяснительной записке написала, что и опоздание на работу, и оставление рабочего места носит исключительный характер - в этот период сотрудница посещала врача.

Является ли опоздание на работу основанием для применения дисциплинарного взыскания? Правомерны ли были действия руководителя? Какие способы разрешения данного спора предусмотрены законодательством?

**Задача 5.** 15 января бухгалтером Сорокиной по небрежности была неправильно оформлена накладная на выдачу материальных ценностей. В результате чего предприятию нанесен материальный вред на сумму 50 тысяч рублей. Этот факт было выявлен во время аудиторской проверки 30 июля этого же года, а 5 августа этого же года приказом директора предприятия Сорокиной был объявлен выговор.

Правомерно ли примененное взыскание?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Дайте определение понятия «материальная ответственность». Какие виды материальной ответственности вам известны?
2. При каких условиях возможно наступление материальной ответственности?
3. Перечислите основания наступления материальной ответственности работника и работодателя.
4. Охарактеризуйте основные случаи материальной ответственности работодателя.
5. Каковы виды материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю?
6. Чем ограниченная материальная ответственность работника отличается от полной материальной ответственности?

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

7. В каких случаях работник может быть привлечен к полной материальной ответственности?
8. Опишите порядок возмещения работником причиненного ущерба.
9. Материальная ответственность предприятия перед работником и ее виды.
10. Перечислите обязательные условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.

## ТЕСТЫ

### Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

#### ВАРИАНТ 1

**1. Договор о полной материальной ответственности заключается с работниками, достигшими:**

- а) 16 лет;
- б) 18 лет;
- в) 20 лет;
- г) 25 лет.

**2. Вид материальной ответственности работника перед работодателем:**

- а) солидарная;
- б) полная;
- в) субсидиарная.

**3. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство:**

- а) возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы;
- б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет;
- в) ущерб причинён работником- совместителем;
- г) работник не материально ответственное лицо.

**4. Упущенная выгода с работника:**

- а) подлежит взысканию;
- б) подлежит взысканию в коммерческих организациях;
- в) не подлежит взысканию;
- г) подлежит взысканию в государственных учреждениях.

**5. Срок обращения в суд работодателем для возмещения ущерба, причиненного работником:**

- а) 1 месяц;
- б) 2 месяца;
- в) 1 год;
- г) 6 месяцев.

**6. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности:**

а) на общих основаниях с остальными категориями работников;

б) только при умышленном причинении вреда;

в) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

**7. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее:**

а) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба;

б) одного месяца со дня причинения работником ущерба;

в) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

**8. Обязательные условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора являются:**

а) противоправность действия (бездействия), которым причинен ущерб;

б) причинная связь между противоправным действием и материальным ущербом;

в) вина в совершении противоправного действия (бездействия) (ст. 233 ТК РФ);

г) всё перечисленное.

**9. При привлечении работника к материальной ответственности орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника снизить размер ущерба, подлежащий взысканию, за исключением случаев причинения ущерба преступлением:**

а) совершенным в корыстных целях;

б) или административным проступком;

в) или дисциплинарным проступком.

**10. Если по соглашению сторон трудового договора возмещение материального ущерба работником производится с рассрочкой платежа, то работник:**

а) должен выплачивать часть суммы в счет погашения

ущерба при каждой выплате зарплаты;

б) самостоятельно определяет порядок возмещения ущерба в пределах срока его возмещения на основании соглашения с работодателем;

в) обязан предоставить работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей.

## ТЕСТЫ

### Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

#### ВАРИАНТ 2

##### **1. Какие общие признаки присущи материальной ответственности сторон трудового договора:**

а) по общему правилу, сторона несет материальную ответственность только за виновное противоправное причинение ущерба другой стороне;

б) возникновение двусторонней материальной ответственности обусловлено существованием трудового договора;

в) субъектами ответственности выступают юридические лица и граждане Российской Федерации;

г) ее субъектами являются только стороны трудового договора – работник и работодатель.

##### **2. Какие юридические обязанности работника лежат в основе его материальной ответственности:**

а) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

б) соблюдать требования по охране труда и производственной санитарии;

в) создавать условия для сохранности работодателем его имущества;

г) соблюдать внутренний трудовой распорядок.

##### **3. Что понимается под прямым действительным ущербом:**

а) реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества;

б) реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также фактические потери, которые терпит работодатель в связи с невозможностью использования имуще-

ства;

в) фактическое уменьшение наличного имущества или его стоимости, а также упущенная выгода;

г) прямой действительный материальный ущерб и упущенная выгода.

**4. Когда работник освобождается от материальной ответственности по нормам трудового права:**

а) неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику;

б) неисполнения работодателем обязанности по обеспечению требований охраны труда;

в) причинения материальной ответственности в нерабочее время;

г) когда причинен материальный ущерб в период стихийного бедствия;

д) в период военного положения.

**5. В каких пределах работник несет материальную ответственность:**

а) причиненного ущерба, но не свыше минимального размера оплаты труда, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом;

б) своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами;

в) трех средних месячных заработков, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами;

г) ограничений не установлено.

**6. В чем заключается полная материальная ответственность работника? Это возмещение ущерба:**

а) в полном размере;

б) в размере стоимости имущества, которому причинен ущерб. При этом максимальный размер возмещения ограничивается прожиточным минимумом, установленным в РФ;

в) полном размере. При этом максимальный размер возмещения ограничивается 20 средними месячными заработками работника.

**7. Работник несет полную материальную ответственность в случаях:**

а) умышленного причинения ущерба;

б) причинения ущерба в условиях необходимой обороны;

в) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну;

г) выполнения работ сверх нормальной продолжительности рабочего времени;

д) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора;

е) на основании специального законодательства РФ.

**8. С кем могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности:**

а) с достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности;

б) с достигшими возраста 16 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные или товарные ценности;

в) возраст не имеет значения. При этом учитывается, что работник имеет отношение к материальным ценностям.

**9. С кем может заключаться письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба:**

а) со всеми членами коллектива (бригады) и выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников;

б) с представителем коллектива работников (бригадиром) и работодателем;

в) со всеми членами коллектива (бригады) и работодателем.

**10. Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб:**

а) отказаться от его взыскания, за исключением случаев причинения ущерба преступлением или административным проступком;

б) повысить размер возмещаемого ущерба;

в) полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника;

г) частично отказаться от его взыскания с виновного работника, за исключением случаев причинения ущерба умышленно или в состоянии алкогольного опьянения работника.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

**Задача 1.** Водитель Кокин, работник ООО «Донские перевозки», использовал вверенный ему грузовик в нерабочее время для перевозки личных вещей. Во время этой перевозки он совершил столкновение с а/м «Лэнд Крузер». Стоимость ремонта а/м «Лэнд Крузер» составляет 3000 у.е., а ремонта грузовика – 2000 у.е. Собственник «Лэнд Крузера» Мамаев обратился к Кокину с просьбой о возмещении ущерба. Кокин заявил, что выплатит за ремонт «Лэнд Крузера» только 300 у.е., т. е. произведет выплату в пределах своего среднего месячного заработка. Мамаев решил обратиться в суд.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 2.** Хотя Кокина и уволили с ООО «Донские перевозки», за трудовой книжкой он не пришел. Начальник отдела кадров ООО «Донские перевозки» целый месяц пытался дозвониться до Кокина и напомнить ему о необходимости забрать трудовую книжку. А еще через месяц ООО «Донские перевозки» получило копию искового заявления Кокина с требованием о выплате заработной платы за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 3.** Директор ООО «Донские перевозки» подал в суд исковое заявление с требованием о взыскании с Кокина компенсации морального вреда, причиненного ООО «Донские перевозки» совершением Кокиным ДТП.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 4.** Кокин подал в суд исковое заявление с требованием к ООО «Донские перевозки» о выплате компенсации морального вреда, причиненного ему задержкой выдачи трудовой книжки.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 5.** Кудинов устроился кладовщиком на склад ООО «Каскад», заключив письменный договор о полной материальной ответственности. Через месяц выявилась недостача товара на складе, который ООО «Каскад» собиралась продать за 60000 рублей. Товар был куплен за 40000 рублей, привезен за 2000 рублей, хранение обошлось в 600 рублей, расходы на переговоры с покупателем составили 1500 рублей. Кроме того, ООО «Каскад» должно выплатить покупателю неустойку в размере 10% от стоимости товара. Кудинов свою вину не признал, утверждая, что стены деревянного склада были ненадежны. ООО «Каскад» обратилось в суд с иском к Кудинову о полном возмещении ущерба.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 6.** Платонов устроился работать в ООО «Астра» юристом. Ему было поручено составить договор подряда. Этот договор заключили, но подрядчик нарушил свои обязанности, а так как Платонов не включил в договор условия по возмещению убытков, то убытки были возмещены ООО «Астра» не в полном размере. ООО «Астра» предъявило иск к Платонову на 200000 рублей. Платонов в суде обосновывал свою позицию тем, что его действия подпадали под категорию «нормальный хозяйственный риск».

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 7.** Директор ООО «Сапфир» поручил юристу Михееву подготовить договоры о полной материальной ответственности с работниками. Михеев предложил заключить такие договоры с директором, зам. директора, с бухгалтером, с кладовщиком, с продавцами, с уборщицей, с офис-менеджером, с секретарем, а также с юристом.

Дайте оценку предложению Михеева.

**Задача 8.** Токарю 3-го разряда Сальникову, в связи с болезнью токаря 4-го разряда, поручили выполнять более сложные операции, относящиеся по сложности к 4-му разряду. Сальников допустил ошибку, и деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 15000 руб. Директор издал приказ о взыскании из зарплаты Сальникова 15000 руб. (размер зарплаты последнего – 7500 руб.) и лишения Сальникова зарплаты за два месяца.

Правомерны ли действия директора?

**Задача 9.** Кладовщик Исаев по поддельной накладной и счету-фактуре выдал товар на 400 тыс. рублей. С ним был заключен договор о полной материальной ответственности. Давая объяснения по поводу случившегося, он указал, что действовал по инструкции, будучи уверенным, что ему предъявлены надлежащие документы. Работодатель предъявил в суд иск о взыскании с Исаева 400 тыс. руб.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 10.** По результатам проверки отдела торговли хозяйственными товарами выяснилась недостача в размере 16 тыс. руб., возникшая за последние две недели. С продавцами этого отдела был заключен договор о коллективной материальной ответственности. Старший продавец этого отдела Глотова, находившаяся три недели на больничном, заявила, что не будет участвовать в возмещении недостачи, произошедшей в период ее отсутствия.

Правомерны ли действия Гловой?

**Задача 11.** Работник Гуцин оставил свою машину на стоянке у завода, где он работал. Проезжавший заводской самосвал задел его машину. Ущерб Гуцина от аварии, согласно экспертному заключению, составил 22 тыс. рублей. Гуцин в порядке ст. 235 ТК РФ обратился к работодателю с требованием компенсации ущерба, но ответа не получил.

Правомерны ли действия Гуцина и работодателя?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Трудовые споры

1. Что такое индивидуальный и коллективный трудовой спор?
2. Как разрешаются индивидуальные трудовые споры?
3. Что такое КТС и каков порядок ее образования и работы?
4. По каким спорам следует сразу обращаться в суд общей юрисдикции?
5. В каком порядке разрешаются коллективные трудовые споры?
6. Что такое забастовка и как она объявляется?
7. Каковы гарантии для лиц, участвующих в забастовках?
8. В каких случаях и кем забастовка признается незаконной?
9. Кому запрещается участвовать в забастовках?
10. Кто и какую несет ответственность за участие в незаконных забастовках?

## ТЕСТЫ

### Тема: Трудовые споры

#### ВАРИАНТ 1

**1. Общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляют:**

- а) профессиональные союзы;
- б) объединения работодателей;
- в) комиссии по трудовым спорам;
- г) прокуратура.

**2. По спорящему субъекту трудовые споры делятся**

**на:**

- а) индивидуальные и коллективные;
- б) вытекающие из трудовых отношений и вытекающие из производных от трудовых отношений;
- в) споры по применению норм трудового права и споры об установлении новых условий труда;
- г) субъективные и объективные.

**3. Принцип демократизма при рассмотрении трудовых споров выражается в том, что:**

- а) комиссия по трудовым спорам, комплектуется из равного количества представителей работников и работодателя;
- б) состав трудового арбитража формируется по соглашению представителей работников и работодателя;
- в) трудовой спор рассматривается в строгом соответствии с законом;
- г) при разрешении трудового спора, работники не несут материальных затрат.

**4. Принцип бесплатности рассмотрения трудовых споров выражается в том, что:**

- а) работники освобождаются от судебных расходов при рассмотрении трудового спора;
- б) комиссия по трудовым спорам формируется непосредственно у работодателя;
- в) заседания комиссии по трудовым спорам проводятся открыто;
- г) комиссия по трудовым спорам, комплектуется из равного количества представителей работников и работодателя.

**5. Коллективный трудовой спор может быть рассмотрен:**

- а) комиссией по трудовым спорам;
- б) посредником;
- в) судом;
- г) трудовым арбитражем;
- д) примирительной комиссией;
- е) инспекцией по труду.

**6. Индивидуальные трудовые споры подведомственные судам, могут рассматриваться:**

- а) мировыми судьями;
- б) трудовым арбитражем;
- в) районными (городскими) федеральными судами;
- г) арбитражными судами;
- д) Конституционным Судом РФ.

**7. Комиссия по трудовым спорам правомочна рассматривать следующие индивидуальные трудовые споры:**

- а) законности применения дисциплинарного взыскания;
- б) предоставлении отпуска;
- в) выплате заработной платы;
- г) отказе в приеме на работу;
- д) восстановлении на работе незаконно уволенного работника.

**8. Индивидуальным трудовым спором признается спор между:**

- а) работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- б) лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор и органом службы занятости, содействующим в поиске подходящей работы;
- в) работодателем и государственной инспекцией труда по вопросу соблюдения требований охраны труда;
- г) лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора;
- д) работниками и работодателем, по поводу заключения коллективного договора.

**9. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока для обращения в комиссию по трудовым спорам:**

- а) КТС может его восстановить и разрешить спор по существу;
- б) КТС не вправе принимать спор к своему рассмотрению. Дальнейшая защита права возможна исключительно в судебном порядке;
- в) срок может быть восстановлен решением государственного инспектора труда;
- г) работник лишается права на защиту нарушенного права.

**10. Когда комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор со дня подачи работником заявления:**

- а) десяти календарных дней;
- б) пятнадцати календарных дней;
- в) двух недель;
- г) одного месяца;
- д) трех месяцев.

## ТЕСТЫ

### Тема: Трудовые споры

#### ВАРИАНТ 2

**1. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее:**

- а) половины от списочного состава членов комиссии;
- б) двух третей от списочного состава членов комиссии;
- в) трех членов комиссии;
- г) половины членов, представляющих работников и не менее половины членов, представляющих работодателя.

**2. Комиссия по трудовым спорам принимает по индивидуальному трудовому спору решение:**

- а) открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии;
- б) открытым голосованием квалифицированным (не менее двух третей от присутствующих членов комиссии) большинством голосов;
- в) тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии;
- г) тайным голосованием квалифицированным (не менее двух третей от присутствующих членов комиссии) большинством голосов.

**3. Работнику, в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок, выдается комиссией:**

- а) акт о неисполнении решения;
- б) исполнительный лист;
- в) справка для принудительного исполнения решения;
- г) удостоверение, являющееся исполнительным документом.

**4. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в течение:**

- а) десяти дней со дня вручения ему копии решения комиссии;
- б) трех месяцев со дня принятия решения;
- в) двух недель со дня вручения ему копии решения комиссии;
- г) месяца со дня вручения ему копии решения комиссии;
- д) трех дней со дня принятия решения.

**5. Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры лиц:**

- а) которым отказано в приеме на работу;
- б) работающих по совместительству;
- в) работающих по трудовому договору у работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями;
- г) работающих вахтовым методом;
- д) считающих, что они подверглись дискриминации;
- е) о компенсации морального вреда;
- ж) о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

**6. Работодатель вправе обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации, в течение:**

- а) одного года со дня обнаружения;
- б) одного месяца со дня обнаружения;
- в) трех месяцев со дня обнаружения;
- г) трех лет со дня причинения ущерба.

**7. Решение по индивидуальному трудовому спору о восстановлении на прежней работе незаконно переведенного на другую работу работника подлежит исполнению:**

- а) в трехдневный срок со дня получения копии решения работодателем;
- б) в трехдневный срок со дня его вручения сторонам;
- в) в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование;
- г) в десятидневный срок со дня получения копии решения сторонами;
- д) немедленно после его вынесения.

**8. Коллективным трудовым спором являются неурегулированные разногласия:**

- а) между работниками и работодателем по поводу выполнения условий коллективного договора;
- б) в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права в организациях;
- в) между коллективом работников и работодателем по поводу выплаты заработной платы;
- г) между коллективом работников и работодателем по поводу заключения и изменения коллективного договора.

**9. Коллективный трудовой спор рассматривается:**

- а) примирительной комиссией;
- б) комиссией по трудовым спорам;
- в) с участием посредника;
- г) судом общей юрисдикции;
- д) трудовым арбитражем.

**10. В какой срок создается примирительная комиссия с момента начала коллективного трудового спора:**

- а) трех календарных дней;
- б) трех рабочих дней;
- в) семи рабочих дней.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Трудовые споры

**Задача 1.** Работница Копылова подала заявление об увольнении по собственному желанию за 2 недели до намеченного срока и со следующего дня после подачи заявления перестала ходить на работу. Свое решение она аргументировала тем, что существующие 2 недели отработки используются для того, чтобы подыскать себе новое место работы.

Правомерны ли действия работницы? Обоснуйте свой ответ. Сформулируйте запись в трудовой книжке Копыловой о причине увольнения.

**Задача 2.** Гражданин Прозоров обратился к мировому судье с исковым заявлением к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказали в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прозоров не был связан с данной организацией какими-либо предварительными обязательствами. Правомерно ли поступил судья? Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах? Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

**Задача 3.** Молодая женщина трудоустроилась на работу в фирму на должность секретаря-референта. Через несколько месяцев она вышла замуж и забеременела. Администрация фирмы расторгла с ней трудовой договор. Женщина обжаловала свое увольнение в суде.

Какое решение должен принять в данном случае суд?

**Задача 4.** Слесарь Прохоров был уволен за систематические нарушения трудовой дисциплины с 15.10.2016 г. За весь период работы на предприятии с 13.02.2013 имел неоднократные устные замечания и выговоры. Прохоров после увольнения решил

опротестовать приказ.

Есть ли у него основания на это?

**Задача 5.** Работодатель принял на работу беременную женщину с испытательным сроком четыре месяца. Есть ли здесь нарушения ТК

**Задача 6.** Окунева работала медицинской сестрой отделения профпатологии санатория «Заря». Приказом гласного врача санатория ее перевели на такую же работу в медсанчасть, входящую в структуру того же санатория. Считая перевод незаконным, Окунева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Возражая против иска, представитель ответчика заявил в суде, что характер и круг обязанностей, а также заработная плата у Кленовой не изменились, поэтому ее перемещение не требует согласия.

В чем разница между переводом на другую работу и перемещением на другое рабочее место? Какое решение должен вынести суд?

**Задача 7.** Слесарь Ковалев при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Ковалев, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности? Какую материальную ответственность должен нести слесарь Ковалев (ограниченную или полную)? Каков порядок взыскания причиненного ущерба? Может ли быть рассмотрен данный спор в комиссии по трудовым спорам?

**Задача 8.** Антонова была допущена директором племенного завода к работе в качестве, скотницы. До начала работы она представила в отдел кадров заявление о приеме на работу с положительной резолюцией начальника цеха, а также трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности.

Спустя месяц после начала работы Антонова представила медицинское заключение о нуждаемости в переводе на легкую работу в связи с беременностью и потребовала свой экземпляр

письменную трудовую договор и копию приказа о приеме на работу. На следующий день работодатель отстранил ее от выполнения трудовых обязанностей и приказал не пропускать на предприятие. При этом он заявил, что Антонова не была принята на работу и никакого отношения к заводу не имеет.

Антонова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за отработанное время.

Какое решение должен вынести суд?

**Задача 9.** Экономист фирмы "Караван" Карпова была отозвана из отпуска с ее согласия в связи с производственной необходимостью за 10 дней до его окончания. Выполнив работу, Карпова обратилась к администрации фирмы оплатить ей проработанные 10 дней. Администрация отказалась это сделать, сославшись на то, что Карповой был оплачен весь период отпуска.

Каковы должны быть действия администрации в данной ситуации?

Куда имеет право, обратится Светлова за защитой своих прав?

**Задача 10.** Работник АО «Атос» Попов обратился в суд с исковым заявлением об отмене приказа о наложении на него дисциплинарного взыскания. Но суд не принял этого заявления к рассмотрению, мотивируя, что Попов должен был предварительно обратиться в комиссию по трудовым спорам.

Правомерны ли действия судьи?

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Административное право

1. Субъекты административно-правовых отношений.
2. Понятие законности и ее особенности в сфере государственного управления.
3. Правовое регулирование прохождения государственной службы.
4. Профилактика и выявление коррупции среди государственных служащих.
5. Государственная поддержка предпринимательства гражд-

дан.

6. Полномочия органов государственного управления в области образования.

7. Административные правонарушения как основания применения административной ответственности.

8. Субъекты административной ответственности.

9. Особенности межотраслевого государственного управления в области статистики, трудовой занятости населения, финансовой и кредитной деятельности, стандартизации.

10. Контрольно-надзорная деятельность государственных инспекций.

11. Административные правонарушения как основания применения административной ответственности. Институт освобождения от административной ответственности.

12. Административно-правовой статус предприятий, объединений, финансово-промышленных групп и иных хозяйственных организаций.

## ТЕСТЫ

### Тема: Административное право

#### ВАРИАНТ 1

**1. Может ли один и тот же государственный орган или одно и то же должностное лицо одновременно выступать и в качестве объекта, и в качестве субъекта управления:**

- а) да, может;
- б) нет, не может.

**2. В каком (каких) из поступивших на имя ректора вуза и перечисленных ниже документов содержатся нормы административного права:**

- а) заявление от выпускницы средней школы с просьбой допустить её к вступительным испытаниям;
- б) приказ Министерства образования РФ о порядке присвоения учёных степеней и званий;
- в) заявление начальника учебного отдела о предоставлении ему очередного отпуска;
- г) приказ Министерства образования РФ о награждении доцента кафедры «Экономика» почётной грамотой;
- д) предписание инспектора Госпожарнадзора РФ об устре-

нении в здании вуза нарушений правил пожарной безопасности;  
е) ни в одном из упомянутых документов норм административного права нет.

**3. Ректором университета в пятницу 8 января был подписан приказ о запрещении курения на территории университета и создании во главе с проректором комиссии по контролю за соблюдением данного приказа. На следующий день (в субботу) заведующий кафедрой «Машины и агрегаты» Касьянов был замечен членами этой комиссии курящим в своём кабинете, на основании чего был составлен соответствующий акт, и в понедельник приказом ректора ему объявили выговор. На доводы Касьянова о том, что его никто персонально не ознакомил с данным приказом и что лишь в понедельник утром текст приказа был вывешен на доску объявлений, в отделе кадров сказали, что поскольку в приказе о запрещении курения было упомянуто, что он вступает в силу с момента подписания, то нарушений по привлечению его к дисциплинарной ответственности нет. Оценить ситуацию:**

а) приказ ректора о привлечении Касьянова к дисциплинарной ответственности правомерен, поскольку в приказе о запрещении курения упомянут момент вступления его в силу;

б) приказ ректора о привлечении Касьянова к дисциплинарной ответственности неправомерен, поскольку с положениями приказа о запрещении курения он лично ознакомлен в пятницу и субботу не был и, следовательно, не обязан был его соблюдать.

**4.Административная ответственность для физических лиц наступает с возраста:**

- а) 18-ти лет;
- б) 16-ти лет;
- в) 14-ти лет.

**5. Юридические лица подлежат административной ответственности:**

- а) да;
- б) нет;
- в) подлежат только по решению суда.

**6. Являются ли иностранные граждане и лица без гражданства субъектами административного права:**

- а) да, являются;
- б) нет, не являются.

**7. Жалоба как вид обращения граждан в органы государственной власти:**

- а) всегда должна иметь письменный характер;
- б) в зависимости от обстоятельств может иметь как письменный, так и устный характер.

**8. Коллективное обращение граждан в письменном виде в органы государственной власти о необходимости проведения общественных реформ или изменения законодательства – это:**

- а) ходатайство;
- б) предложение;
- в) петиция;
- г) заявление;
- д) жалоба.

**9. Какое из перечисленных видов обращений граждан в органы государственной власти и местного самоуправления не может носить коллективный характер:**

- а) ходатайство;
- б) предложение;
- в) петиция;
- г) заявление;
- д) жалоба;
- е) любое может носить как индивидуальный, так и коллективный характер.

**10. В какой срок гражданин Российской Федерации вправе обратиться с жалобой в суд по поводу нарушения органами государственной власти и их должностными лицами его прав и свобод:**

- а) в течение трёх месяцев со дня нарушения его права или свободы;
- б) в течение месяца со дня нарушения его права или свободы;
- в) в течение трёх месяцев со дня, когда ему стало известно о нарушении его права или свободы.

**11. Какие из перечисленных ниже организаций не являются органами исполнительной власти:**

- а) Таганрогская таможня;
- б) Государственный комитет РФ по кинематографии (Госкино РФ);
- в) Главное управление специальных программ Президента РФ;
- г) администрация (мэрия) города;

д) Комитет охраны окружающей среды г. Ростова-на-Дону Госкомэкологии России;

е) всё относится к органам исполнительной власти;

ж) среди перечисленных организаций органов исполнительной власти нет.

**12. К государственной службе относится:**

а) работа в органах местного самоуправления;

б) работа в органах внутренних дел субъекта РФ;

в) работа на государственном промышленном предприятии;

г) всё относится к государственной службе;

д) ничего из перечисленного не относится.

**13. Предельный возраст нахождения на старшей государственной должности государственной службы в Российской Федерации составляет:**

а) для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет;

б) для мужчин – 65 лет, для женщин – 60 лет;

в) 65 лет независимо от пола;

г) 60 лет независимо от пола;

д) такой возраст законом вообще не оговорен.

**14. Дисквалификация как вид административного наказания:**

а) может устанавливаться и применяться только в качестве основного административного наказания;

б) может устанавливаться и применяться как в качестве основного, так и в качестве дополнительного наказания;

в) может устанавливаться и только в качестве дополнительного наказания.

**15. Конфискация как мера административного наказания может распространяться:**

а) только на предметы и вещи, находящиеся в гражданском обороте;

б) только на предметы и вещи, изъятые из гражданского оборота;

в) на предметы и вещи вне зависимости от того, находятся они в гражданском обороте или изъяты из него.

## ТЕСТЫ

### Тема: Административное право

#### ВАРИАНТ 2

#### 1. Лишение специального права как вид админи-

**стративного наказания может применяться:**

- а) любым правоприменительным органом;
- б) только судом;
- в) только судом, за исключением права управления транспортным средством.

**2. За злостное неповиновение законному требованию работника полиции гражданин Стаканов был подвергнут административному задержанию. Срок задержания составил 13 часов (с момента задержания в воскресенье вечером в 20 часов до рассмотрения дела судьёй в понедельник в 9 часов утра). Учитывая обстоятельства совершённого проступка, Стаканову было назначено административное наказание в виде административного ареста на срок 10 суток. С какого момента будет исчисляться данный срок:**

- а) с 20 часов вечера в воскресенье, т.е. с момента административного задержания;
- б) с 9 часов утра в понедельник, т.е. с момента решения суда об административном аресте Стаканова;
- в) с момента доставления Стаканова после решения суда в место отбытия административного наказания;
- г) по истечении предусмотренного законом срока на обжалование принятого по делу решения.

**3. По общему правилу давность привлечения к административной ответственности составляет:**

- а) один месяц со дня совершения правонарушения;
- б) два месяца со дня совершения правонарушения;
- в) один месяц со дня обнаружения правонарушения;
- г) шесть месяцев со дня совершения либо обнаружения правонарушения.

**4. В течение какого периода времени привлечённое к ответственности за совершение административного правонарушения лицо считается имеющим административное наказание:**

- а) в течение года с момента составления протокола об административном правонарушении;
- б) в течение года со дня наложения административного наказания;
- в) в течение года с момента обращения вынесенного по делу постановления к исполнению;
- г) в течение года со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания;

д) такого срока вообще не установлено.

**5. Потерпевшим может быть признано лицо, которому административным правонарушением:**

- а) причинён моральный вред;
- б) причинён физический вред;
- в) причинён имущественный вред (ущерб);
- г) любое из перечисленных лиц.

**6. Какое из перечисленных действий с участием юридических лиц не регулируются нормами административного права:**

- а) получение лицензий на занятие определенными видами деятельности;
- б) регистрация автомобиля в органах ГАИ;
- в) предоставление документов для проведения надзорной проверки;
- г) регистрация создаваемого учреждения;
- д) открытие счета в банке.

**7. Какое из перечисленных действий с участием юридических лиц регулируется нормами административного права:**

- а) получение благотворительной помощи;
- б) привлечение работника к материальной ответственности;
- в) приобретение средств оргтехники и учебной литературы;
- г) привлечение к дисциплинарной ответственности работника предприятия;
- д) получение разрешения на ведение образовательной деятельности.

**8. Основной особенностью административных правоотношений является то, что:**

- а) административные правоотношения обязательно вытекают из правонарушений;
- б) в административных правоотношениях как правило присутствует государственный орган;
- в) споры, вытекающие из административных правоотношений решаются в судебном порядке;
- г) субъектами административных правоотношений могут быть преимущественно организации.

**9. Споры, вытекающие из административных правоотношений решаются:**

- а) в судебном и административном порядке;
- б) только в административном порядке;

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- в) только в судебном порядке;
- г) в судебном порядке с обязательным предварительным рассмотрением в административном порядке;
- д) на усмотрение сторон.

**10. Административно-правовые отношения возникают в:**

- а) в сфере исполнения уголовных наказаний;
- б) в сфере корпоративного управления;
- в) в сфере государственного управления;
- г) в сфере социального обеспечения;
- д) в сфере заключения имущественных договоров и соглашении.

**11. В административных правоотношениях всегда присутствует:**

- а) гражданин;
- б) государственный орган;
- в) негосударственная организация;
- г) государственное предприятие;
- д) прокурор.

**12. Субъектами административного права могут быть:**

- а) граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства;
- б) только граждане РФ;
- в) граждане РФ, а в исключительных случаях лица без гражданства;
- г) граждане РФ, а в исключительных случаях иностранные граждане;
- д) только иностранцы и лица без гражданства.

**13. Какая из перечисленных ниже обязанностей входит в административно-правовой статус граждан:**

- а) обязанность внести вклад в уставный фонд товарищества с ограниченной ответственностью;
- б) обязанность уважать государственные символы Российской Федерации;
- в) обязанность соблюдать положения устава профсоюза;
- г) обязанность уважать честь и достоинство других граждан;
- д) обязанность получить разрешение для въезда в карантинную зону.

**14. Административное задержание не допускается:**

- а) для составления протокола об административном право-

нарушении;

- б) для проведения профилактических мероприятий;
- в) для пресечения административного правонарушения;
- г) для обеспечения своевременного рассмотрения дела;
- д) для проведения личного досмотра.

**15. Административная жалоба на неправомерные действия должностных лиц подается гражданином:**

- а) в суд;
- б) в суд и органы прокуратуры;
- в) органу или должностному лицу, действия которого обжалуются;
- г) вышестоящему органу или должностному лицу по отношению к органу или должностному лицу, действия которого обжалуются;
- д) в прокуратуру.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Административное право

**Задача 1:** Николаев на своей страничке в социальной сети разместил информацию о том, что его руководитель Осин берет взятки. Данную информацию Николаев снабдил ненормативной лексикой в адрес Осина.

Квалифицируйте действия Николаева.

**Задача 2:** Парамонов из личных неприязненных отношений нанес Реутову несколько ударов кулаком в лицо, от которых Реутов почувствовал физическую боль. Образовавшиеся у Реутова на лице гематомы не причинили последствий, указанных в ст. 115 Уголовного Кодекса РФ, т. е. вреда здоровью.

Квалифицируйте действия Парамонова.

**Задача 3:** Собакин был остановлен полицейским патрулем на улице города. При этом Собакин вел себя неадекватно. А именно, шатался, выражался нецензурной бранью, кричал на проходящих мимо граждан. На требование полицейского пройти с ним в служебную автомашину, чтобы проехать в судебное - медицинское учреждение для прохождения освидетельствования на состояние наркотического опьянения Собакин отказался.

Квалифицируйте действия Собакина и возможные для него последствия.

**Задача 4:** Пассажир Тутов следовал на одной из автомашин службы такси к месту своего назначения. Водитель Уваров, осуществлявший рейс, закурил за рулем. На требование Тугова прекратить курение, Уваров отказался.

Прокомментируйте ситуацию.

**Задача 5:** Водитель Филин, управляя автомашиной, совершил столкновение с автомашиной, управляемой водителем Шиловым. После ДТП Филин, спешивший на совещание, оставил Шилкову свой телефон и уехал с места происшествия.

Квалифицируйте действия Филина.

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Социальное обеспечение граждан

1. Понятие и виды социального обеспечения?
2. Принципы права социального обеспечения РФ?
3. Понятие трудового (страхового) стажа.
4. Виды трудового стажа, установленные действующим законодательством, и их юридическое значение?
5. Общий трудовой стаж что это?
6. Понятие медицинского страхования?
7. Пенсии по старости что это?
8. Понятие пенсий за выслугу лет и их правовое регулирование?
9. Понятие пенсий по инвалидности и их виды по действующему законодательству?
10. Ежемесячное пособие на ребенка что это?

## ТЕСТЫ

### Тема: Социальное обеспечение граждан

#### ВАРИАНТ 1

**1. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения НЕ относятся:**

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- а) беженцы и вынужденные переселенцы;
- б) Министерство финансов РФ;
- в) Министерство труда и социального развития РФ;
- г) органы ЗАГС.

**2. Какие периоды засчитываются в страховой стаж:**

- а) учеба в институте;
- б) период получения пособия по безработице;
- в) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом II группы (II степени);
- г) период получения пособия по временной нетрудоспособности.

**3. Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях:**

- а) 1 день;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 20 лет.

**4. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:**

- а) 45 лет;
- б) 60 лет;
- в) 55 лет.

**5. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:**

- а) трудовая пенсия по инвалидности;
- б) социальная пенсия;
- в) право на пенсию отсутствует.

**6. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:**

- а) да, влияет на размер базовой части;
- б) нет, не влияет;
- в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

**7. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:**

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;
- б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;
- в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего кормильца, не работает;
- г) теща.

**8. Трудовая пенсия назначается:**

- а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию);
- б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;
- в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию).

**9. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:**

- а) со дня подачи заявления о переводе;
- б) по истечении 6 месяцев;
- в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

**10. Выплата трудовой пенсии прекращается:**

- а) в связи с поступлением на работу;
- б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;
- в) в связи со вступлением в новый брак;
- г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

**ТЕСТЫ****Тема: Социальное обеспечение граждан****ВАРИАНТ 2****1. Назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению производится:**

- а) на основании заявления гражданина;
- б) на основании решения Пенсионного фонда РФ;
- в) на основании постановления Министерства труда и соци-

ального развития РФ.

**2. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается, если обращение за ним последовало не позднее:**

- а) 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам;
- б) 6 месяцев со дня регистрации в медицинском учреждении;
- в) срок обращения не имеет значения.

**3. Получателем единовременного пособия при рождении ребенка является:**

- а) мать ребенка;
- б) мать ребенка, отец, бабушка или дедушка;
- в) один из родителей либо лицо, их заменяющее.

**4. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет может выплачиваться:**

- а) только матери ребенка;
- б) матери или отцу;
- в) матери, отцу, бабушке, дедушке, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком.

**5. Ежемесячное пособие на ребенка выплачивается:**

- а) до достижения ребенком возраста 16 лет (а учащимся в общеобразовательном учреждении – 18 лет);
- б) до достижения ребенком возраста 18 лет (а учащимся в общеобразовательном учреждении – 23 лет);
- в) до достижения ребенком возраста 14 лет.

**6. Безработными могут быть признаны:**

- а) граждане, которым назначена пенсия;
- б) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка;
- в) осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы;

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

- г) граждане, не достигшие 16-летнего возраста;
- д) граждане, впервые ищущие работу.

### **7. Получателями пособия на погребение являются:**

- а) только супруг умершего, отец или мать;
- б) супруг умершего, его близкие и иные родственники;
- в) супруг умершего, его близкие и иные родственники, законный представитель или другое лицо, взявшее на себя обязанности и расходы по погребению умершего.

### **8. Иностранцы, постоянно проживающие в РФ, являются субъектами общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения:**

- а) да;
- б) нет;
- в) только в случае, если сдан экзамен по русскому языку.

### **9. При отсутствии трудовой книжки, в подтверждение трудового стажа можно принять письменные трудовые договоры:**

- а) да;
- б) нет;
- в) да, но только для инвалидов.

### **10. Женщина, обучающаяся на очном отделении института, имеет право на пособие по беременности и родам:**

- а) да;
- б) нет;
- в) да, но только для женщин, находящихся в зарегистрированном браке.

## **ЗАДАЧИ**

### **Тема: Социальное обеспечение граждан**

**Задача 1.** Арбузов написал заявление о назначении трудовой пенсии по старости и выслал в пенсионный орган почтовым отправлением 15 февраля, адресат получил заявление 19 февраля. Пенсионный орган 5 марта уведомил Арбузова, что ему необ-

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

ходимо представить справку о заработной плате не за 1999–2000 г., а за 2000–2001 г., или за любые 60 месяцев подряд. Кроме того, ему предложено предъявить паспорт и трудовую книжку, с тем, чтобы сделать из них выписки. Эти документы Арбузов представил лишь 1 июня.

С какого срока следует назначить пенсию?

**Задача 2.** Пенсионер по старости достиг 80 лет 22 апреля 2016 г., но обратился за перерасчетом пенсии лишь 22 ноября 2016 г.

С какого срока будет увеличен размер базовой части пенсии?

**Задача 3.** Литвинова проработала в г. Воронеже 8 лет на работе с тяжелыми условиями труда, она имеет страховой стаж 20 лет и обратилась за назначением досрочной пенсии по старости в сентябре 2016 г. в возрасте 51 года.

Будет ли Литвиновой установлена досрочная пенсия по старости?

**Задача 4.** Родионов стал временно нетрудоспособным 16 мая. В период с 12 по 15 мая он не выходил на работу вследствие совершения прогула без уважительных причин.

С какого времени прогул Родионова без уважительных причин считается совершенным в данном случае?

Будет ли лишен Родионов пособия в указанном случае?

**Задача 5.** Безработному Лавочкину прекращена выплата пособия по безработице в связи с окончанием установленного законодателем периода его выплаты.

Через какое время Лавочкин вновь может быть признан безработным и получать пособие по безработице?

**Задача 6.** Жена военнослужащего по призыву Грязнова обратилась по месту своей работы за получением пособия на ребенка-инвалида в возрасте 5 лет. В назначении пособия ей было отказано.

На какие виды пособий имеет право Грязнова?

В какой орган ей следует обратиться за их назначением?

**Задача 7.** Определите продолжительность отпуска по беременности и родам для Устиновой, установленный медицинским

учреждением с 4 мая 2016 г. (учесть все случаи предоставления данного отпуска).

## КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Тема: Коррупция в сфере труда и занятости

1. Дайте определение коррупции.
2. Какое определение дается в ст. 273 ТК РФ в отношении руководителя организации?
3. Что включают в себя организационно-распорядительные функции?
4. В какой сфере имеет место наибольшее распространение коррупции при организации и использования труда работников?
5. Приведите примеры коррупции в сфере труда.
6. Почему коррупцию в сфере трудовых отношений трудно обнаружить?
7. Что представляет собой коррупция в кадровых службах?
8. Кто может выступать субъектом коррупционных отношений?
9. Что включает Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции?
10. Какие меры применяются для пресечения коррупции согласно Закону «О противодействии коррупции».

## ТЕСТ

### Тема: Коррупция в сфере труда и занятости

- 1. Коррупция – это;**
- а) злоупотребление служебным положением;
  - б) злоупотребление полномочиями;
  - в) коммерческий подкуп;
  - г) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
  - д) совершение деяний, указанных в вышеперечисленных подпунктах настоящего вопроса, от имени или в интересах юри-

дического лица.

**2. Конвенция ООН против коррупции принята:**

- а) В 2000 году;
- б) В 2001 году;
- в) В 2003 году;
- г) В 2005 году.

**3. Федеральный закон «О противодействии коррупции» принят:**

- а) В 2005;
- б) В 2006;
- в) В 2007;
- г) В 2008.

**4. К коррупционным относятся действия, совершенные:**

- а) физическими лицами только в интересах себя и других физических лиц;
- б) физическими лицами только в интересах юридических лиц;
- в) физическими лицами, как от своего имени, так и от имени юридического лица в личных интересах, интересах других физических и юридических лиц.

**5. Выберите верное утверждение:**

а) противодействие коррупции в РФ осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица;

б) противодействие коррупции в РФ осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица в пределах своих полномочий;

в) противодействие коррупции в РФ осуществляют аудиторские организации, в пределах полномочий, предоставленных им внутренними регламентами аудиторских объединений.

**6. Входит ли в правовую основу противодействия**

**коррупции Конституция Российской Федерации:**

- а) да;
- б) нет;
- в) входит в части положений о международных договорах России.

**7. Понятие противодействие коррупции включает в себя:**

- а) профилактика, устранение причин;
- б) наказание, уголовная ответственность;
- в) награждение, благодарность;
- г) нет правильного ответа.

**8. К субъектам коррупционных правонарушений относятся:**

- а) физические и юридические лица;
- б) только физические;
- в) только юридические;
- г) государство.

**9. Борьба с коррупцией важная составляющая:**

- а) государства;
- б) гражданина;
- в) общества;
- г) все ответы верны.

**10. Любое использование лицом своего статуса сопряженное с получением выгоды это:**

- а) коррупция;
- б) взятка;
- в) заработная плата;
- г) нет правильного ответа.

## ЗАДАЧИ

### Тема: Коррупция в сфере труда и занятости

**Задача 1.** Малин, являясь консультантом по экономическим вопросам отдела строительства администрации области, при выполнении служебных обязанностей по подготовке проектов постановления администрации и распоряжения главы администрации области, используя свое служебное положение, предложил

руководству коммерческой организации заключить выгодный для этой организации договор с ПАО «Грот».

Впоследствии он также рекомендовал представителям ПАО «Звон» и ПАО «Грот» в качестве надежного партнера ПАО «Курган», за что получил от ПАО «Курган» вознаграждение в сумме 180 тыс. руб.

Суд первой инстанции квалифицировал действия Малина как получение взятки.

Определением Судебной коллегии по уголовным делам Верховного Суда Российской Федерации приговор оставлен без изменения.

Протест в порядке надзора об отмене состоявшихся судебных решений и прекращении уголовного дела по тем основаниям, что осужденный необоснованно признан должностным лицом, оставлен Президиумом Верховного Суда Российской Федерации без удовлетворения, поскольку должность консультанта отдела строительства администрации области, которую занимал Малин, в соответствии с реестром государственных должностей государственной службы области, утвержденным постановлением областной думы, относится к государственным должностям категории «В».

Согласны ли Вы с судебными решениями? Почему?

**Задача 2.** Максимов работал экспертом межрайонного отделения областного бюро судебно-медицинских экспертиз.

При обращении к нему родственников покойных, находящихся в морге, с просьбой о более оперативном решении вопроса об исследовании трупов и даче справок о причине смерти Максимов, ссылаясь на занятость, откладывал вскрытие, однако при решении вопроса о вознаграждении обещал ускорить исследование и выдачу справок о причине смерти. Получая вознаграждение, Максимов оперативно решал вопрос.

Может ли Максимов быть привлечен к ответственности за получение взяток? Почему?

**Задача 3.** Преподаватели одного из государственных вузов создали ООО «Репетитор». Студенты вносили в кассу этого ООО деньги, и преподаватели проводили с ними занятия, по результатам которых они засчитывали или не засчитывали отработки лабораторных работ.

Согласно сложившейся практике студенты, которые не отработывали лабораторные, не допускались к сессии. Однако та-

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

кой порядок не был нормативно урегулирован. Принимать отработки бесплатно преподаватели отказывались, ссылаясь на то, что им это не идет в учебную нагрузку. По такой же схеме некоторые преподаватели принимали и повторные зачеты, которые также не были предусмотрены учебным планом и, соответственно, не оплачивались вузом.

Как квалифицировать действия преподавателей?

**Задача 4.** Преподаватель одного из государственных вузов Николаев во время семинара неоднократно делал замечания студенту Давыдову в связи с его поведением. После того как Давыдов в третий раз проигнорировал замечание, Николаев нанес ему удар рукой в лицо.

Образует ли содеянное Николаевым состав должностного преступления? Почему? Влияет ли на квалификацию содеянного принадлежность вуза к ведомствам (медицинская академия, лицейский вуз, вуз министерства обороны и т. д.)?